



คู่มือการปฏิบัติงาน
การบริหารอัตรากำลัง
กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนศรีณรงค์พิทยาลัย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่องาน : งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

- ๑) กรณีเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
- ๒) กรณีเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

๓. วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ และข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง
- ๓.๒ ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการและเกษียณอายุก่อนกำหนด
- ๓.๓ จัดทำบัญชีรายละเอียดตามแบบฟอร์มของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๓.๔ เสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความเห็นชอบ
- ๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอหน่วยงานต้นสังกัดให้ความเห็นชอบ
- ๓.๖ สถานศึกษาดำเนินการปฏิบัติตามแผนอัตรากำลัง โดยสถานศึกษาจัดหาอัตรากำลังตามอำนาจ

ของสถานศึกษา

๓.๗ จัดส่งข้อมูลและเสนอแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสุรินทร์เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดของงาน	เวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศและข้อมูลที่ใช้ในการ จัดทำแผนอัตรากำลัง	๗ วันทำการ	งานบริหารงาน บุคคล	
๒	ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของข้อมูล	๑ วันทำการ	งานบริหารงาน บุคคล	
๓	จัดทำบัญชีรายละเอียดตามแบบฟอร์มของสำนัก งานเขตพื้นที่การศึกษา	๗ วันทำการ	งานบริหารงาน บุคคล	
๔	เสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความ เห็นชอบ	ขึ้นอยู่กับกำหนด การประชุมของคณะ กรรมการสถาน ศึกษา	งานบริหารงาน บุคคล	
๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอหน่วยงานต้น สังกัดให้ความเห็นชอบ	ขึ้นอยู่กับกำหนด การประชุมของ หน่วยงาน	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา	

๖	สถานศึกษาดำเนินการปฏิบัติตามแผนอัตรากำลัง โดยสถานศึกษาจัดหาอัตรากำลังตามอำนาจของ สถานศึกษา	๗ วันทำการ	งานบริหารงาน บุคคล	
๗	จัดส่งข้อมูลและเสนอแผนอัตรากำลังของสถาน ศึกษาให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยม ศึกษาสุรินทร์เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป	๗ วันทำการ	งานบริหารงาน บุคคล	

๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการสถานศึกษามีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา มาตรา ๔๑ ตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะมีในหน่วยงานการศึกษาใดจำนวนเท่าใด และต้องใช้คุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไรให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด