



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566



กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โรงเรียนศรีสุขวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพนักเรียน ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักที่สำคัญที่สุด หากบุคลากรได้รับการพัฒนาให้พร้อมทุกด้านก็จะทำให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้นการให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว จึงจำเป็นที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

โรงเรียนศรีสุวิทยา ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำรายงานการจัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลในรายงานฉบับนี้จะมีประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาความเป็นธรรม และรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคลและระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

บริหารงานบุคคล

คำนำ

หน้า

สารบัญ

บันทึกข้อความรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1
ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสุขวิทยา	2
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนศรีสุขวิทยา	4
ปริมาณของงานบริหารงานบุคคล	5
เป้าหมายและความสำเร็จในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	8
ผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	8
ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	9
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	9



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนศรีสุวิทยา

ที่/2567

วันที่ 8 มกราคม 2567

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคลากรได้ดำเนินการจัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อวางแผน
อัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีสุวิทยา

บัดนี้การดำเนินงานจัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นจึงได้
จัดทำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางภัสร์นลิน จรัสถาวรพงศ์)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา.....

.....

.....

.....

(นายวิโรจน์ เสียงสนั่น)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสุวิทยา



ประกาศโรงเรียนศรีสุวิทยา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสุวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

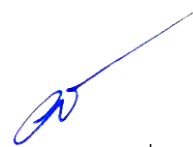
โรงเรียนศรีสุวิทยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ
2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
3. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
4. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
5. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
6. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตาม ตำแหน่งแต่ละประเภท
7. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
8. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักจัดการศึกษา
9. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

10. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
วิธีการที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
11. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ลงชื่อ



(นายวิโรจน์ เสียงสนั่น)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสุขวิทยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของโรงเรียนศรีสุวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2566

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสุวิทยาได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดระบบรายงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2566 ของโรงเรียนศรีสุวิทยา และให้เห็นภาพรวมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนศรีสุวิทยา โดยงานบริหารงานบุคคล

ขอบเขต

การรายงานนี้เป็นรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนศรีสุวิทยาประจำปีงบประมาณ 2566

หัวข้อการรายงาน

1. ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนศรีสุวิทยา
2. ปริมาณของงานบริหารงานบุคคล
3. เป้าหมายและความสำเร็จในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. ผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
6. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดการรายงาน ดังนี้

1. ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน (School Info)

ชื่อโรงเรียน : โรงเรียนศรีสุวิทยาที่อยู่ : เลขที่ 101 – 103 หมู่ที่ 4 ตำบลศรีสุข อำเภอสว่างวีรกรรม จังหวัดสุรินทร์ 32170

สังกัด : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ โทรศัพท์ 044-569025

E-mail : srisukwittaya@gmail.com

เปิดสอนระดับชั้น : มัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาศึกษาปีที่ 6

ข้อมูลผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

บุคลากร	ผู้บริหาร	ข้าราชการครู	พนักงาน ราชการ	ครูอัตราจ้าง	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม ทั้งหมด
28	2	18	3	3	2	28

2. ปริมาณของงานบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสุวิทย์ฯ ส่งผลให้มีปริมาณงานมีดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังคน

โรงเรียนจัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ซึ่งทางโรงเรียนศรีสุวิทย์ฯ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 28 คน

2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ โรงเรียนได้มีการกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

3. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา โรงเรียนได้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้าย ประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครและสรรหาบุคลากรที่ชัดเจนในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนศรีสุวิทย์ฯ มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์มีอัตราเพียงพอ กับกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร โรงเรียนได้จัดทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเปิดโอกาสให้บุคลากรของโรงเรียนย้ายกลับภูมิลำเนาตามความสมัครใจ

5. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกันโรงเรียนได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยจัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพตามแผนที่ได้จัดทำไว้

6. การพัฒนาครูและบุคลากร โรงเรียนได้มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน มุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap) ส่งเสริมให้ข้าราชการครูพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) ส่งเสริมให้ครูได้เข้ารับการอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ ศึกษาดูงานในโรงเรียนต้นแบบในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางาน และจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

รายชื่อบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง และกลุ่มสาระ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ฝ่าย/กลุ่มสาระ	หมายเหตุ
1	นายวิโรจน์ เสียงสนั่น	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บริหาร	
2	นายอภิชาติ สุวรรณไตรย์	รองผู้อำนวยการ	บริหาร	
3	นางสาวโรทัย ภูอาษา	ครู คศ.3	การงานอาชีพ	
4	นางอัญชลี โพธารินทร์	ครู คศ.2	การงานอาชีพ	
5	นางสาวศรีัญญา นามขันธุ์	ครู คศ.3	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
6	นางบุพผารัตน์ สันทาลุนัย	ครู คศ.3	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
7	นางลัดดาวลัย์ สุมาลย์	ครู คศ.3	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
8	นางพัฒนา ฐอินทร์	ครู คศ.2	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
9	นางสาวนันท์นภัส สระแก้ว	ครู คศ.2	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
10	นางสาวกัญญกานต์ มาตผล	พนักงานราชการ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
11	นางสาวฐานุตรา อินทรศรี	พนักงานราชการ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
12	นางภัสน์ลิน จรัสถาวรพงศ์	ครู คศ.3	สุขศึกษาและพลศึกษา	
13	นายสมคิด ศรีจำปา	ครู คศ.3	สุขศึกษาและพลศึกษา	
14	นางนิติอร บุญคงเดช	ครู คศ.3	ภาษาไทย	
15	นางนวลจันทร์ รังทอง	ครู คศ.3	ภาษาไทย	
16	นางสาวอัญญาภรณ์ มะโนรัตน์	ครู คศ.2	ภาษาไทย	
17	นายสรรเสริญ เมืองวงษ์	ครู คศ.3	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
18	นายสุขสันต์ หมั่นแทน	พนักงานราชการ	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
19	นางอุดม กำมนาฏ	ครู คศ.3	ภาษาต่างประเทศ	
20	นางสาวศรีัญญา โสภาสิน	ครู คศ.2	ภาษาต่างประเทศ	
21	นางสาวชลจิรา โพธิ์งาม	ครูอัตราจ้าง	ภาษาต่างประเทศ	
22	นายว่องไว ฐอินทร์	ครู คศ.2	คณิตศาสตร์	
23	นายอันดล ศรีมาร์กษ์	ครู ผู้ช่วย	คณิตศาสตร์	
24	นางสาวเบญญทิพย์ อินทร์งาม	ครู คศ.2	ศิลปศึกษา	
25	นางสาวสุนันทรา สมัญญา	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ		
26	นางสาวอรสา บุตรดางาม	ธุรการ		

รายชื่อบุคลากร จำแนกตามมีวิทยฐานะ

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	หมายเหตุ
1	นายวิโรจน์ เสียงสนั่น	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ชำนาญการพิเศษ	
2	นางสาวโรทัย ภูอาษา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
3	นางสาวศรีัญญา นามขันธุ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
4	นางภัทร์นลิน จรัสถาวรพงศ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
5	นางนิตีอร บุญคงเดช	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
6	นางอุดม กำมนาฏ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
7	นายสรรเสริญ เมืองวงษ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
8	นางบุปผารัตน์ สันทาลุณย์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
9	นางนวลจันทร์ รังทอง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
10	นางลัดดาวัลย์ สุมาลุย์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
11	นายสมคิด ศรีจำปา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	

วิทยฐานะชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	หมายเหตุ
1	นายอภิชาติ สุวรรณไตรย์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ชำนาญการ	
2	นายว่องไว ธุอินทร์	ครู	ชำนาญการ	
3	นางพัฒนา ธุอินทร์	ครู	ชำนาญการ	
4	นางสาวเบญญทิพย์ อินทร์งาม	ครู	ชำนาญการ	
5	นางสาวนันท์นภัส สระแก้ว	ครู	ชำนาญการ	
6	นางสาวธัญญาภรณ์ มะโนรัตน์	ครู	ชำนาญการ	
7	นางสาวศรีัญญา โสภาสิน	ครู	ชำนาญการ	
8	นางอัญชลี โพธารินทร์	ครู	ชำนาญการ	

ไม่มีวิทยฐานะ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	หมายเหตุ
1	นายฉันทล ศรีมาร์กษ์	ครูผู้ช่วย		
2	นายสุขสันต์ หมั่นแทน	พนักงานราชการ		
3	นางสาวกัญญกานต์ มาตผล	พนักงานราชการ		
4	นางสาวฐานุตรา อินทศรี	พนักงานราชการ		
5	นางสาวสุนันทรา สมัญญา	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ		
6	นางสาวชลจิรา โพธิ์งาม	ครูอัตราจ้าง		
7	นางสาวอรสา บุตรดางาม	ธุรการ		

การเข้าฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนศรีสุขวิทยา

ลำดับที่	เกียรติบัตร/ผลงาน/รางวัล	หน่วยงาน	หมายเหตุ
1	โรงเรียนศรีสุขวิทยา ได้รับรางวัลระดับดีมาก ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติและน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ การคัดเลือกนวัตกรรม/วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ	สพม.สุรินทร์	15 – 16 ก.พ. 67
2	โรงเรียนศรีสุขวิทยา ผ่านการอบรมโครงการฝึกอบรมและพัฒนาระบบดูแลสุขภาพปฐมภูมิ เขตสุขภาพที่ 9	กระทรวงสาธารณสุข	16 พ.ค. 67
3	โรงเรียนศรีสุขวิทยา ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และพัฒนาตนเอง ในกิจกรรมการแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับประเทศ ประจำปี 2566 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	สพม.สุรินทร์	9 ก.ค.67
4	โรงเรียนศรีสุขวิทยาเป็นสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนได้คะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2566	คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	10 มิ.ย.67
5	โรงเรียนศรีสุขวิทยา ได้ให้การสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ร่วมกับศูนย์เสมารักษ์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์	ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์	20 พ.ย.65

เกียรติบัตร/ผลงาน/รางวัล ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ผู้อำนวยการโรงเรียน)

ชื่อ-สกุล นายวิโรจน์ เสียงสนั่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน

ลำดับที่	เกียรติบัตร/ผลงาน/รางวัล	หน่วยงาน	หมายเหตุ
1	ผู้ช่วยผู้จัดการทีมกีฬาจังหวัดสุรินทร์ การแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ ครั้งที่ 39 รอบคัดเลือกตัวแทนภาค 3 สุรินทร์เกมส์	การกีฬาแห่งประเทศไทย	10 – 20 ธันวาคม 2566
2	เป็นคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2566 มีผลคะแนนอยู่ในระดับ A	สพม.สุรินทร์	30 ส.ค.66
3	ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และพัฒนาตนเอง ในกิจกรรมการแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับประเทศ ประจำปี 2566 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	สพม.สุรินทร์	9 ก.ค.67
	ได้รับรางวัลเสมา ป.ป.ส. ประเภทผลงานดีเด่นระดับทอง โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2565 ให้ไว้ ณ วันที่	กระทรวงศึกษาธิการ	30 มิ.ย. 2566

เกียรติบัตร/ผลงาน/รางวัล ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (รองผู้อำนวยการโรงเรียน)

ชื่อ-สกุล นายอภิชาติ สุวรรณไตรย์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ลำดับที่	เกียรติบัตร/ผลงาน/รางวัล	หน่วยงาน	หมายเหตุ
1			

เกียรติบัตร/ผลงาน/รางวัล ปีการศึกษา ๒๕๖๖
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีสุวิทยา

ลำดับที่	เกียรติบัตร/ผลงาน/รางวัล	หน่วยงาน	หมายเหตุ
1	นายวิรัช โสรเนตร และนางสาวฐานุตรา อินทศรี ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทอง ชนะเลิศ กิจกรรมการแข่งขันเครื่องบินพลังยาง ประเภทบิน นานปล่อยอิสระ ระดับชั้นม.1- ม.3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
2	นางสาวเบญญทิพย์ อินทร์งาม ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัล เหรียญทอง ชนะเลิศ กิจกรรมการ แข่งขันการขับร้องเพลงพระราชนิพนธ์ ประเภทหญิง ระดับชั้นม.1- ม.3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
3	นางสาวเบญญทิพย์ อินทร์งาม ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัล เหรียญทอง ชนะเลิศ กิจกรรมการ แข่งขันการขับร้องเพลงพระราชนิพนธ์ ประเภทชาย ระดับชั้นม.1- ม.3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
4	นางอัญชลี โพธารินทร์และนางสาวโรทัย ภูอาษา ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทอง ชนะเลิศ กิจกรรมการแข่งขันทำอาหารคาวหวาน ระดับชั้นม.1- ม.3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
5	นายสมคิด ศรีจำปา ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัล เข้าร่วม กิจกรรมการแข่งขันกรีฑา กีฬาเยาวชน แห่งชาติ ครั้งที่ 39 ราชบุรีเกมส์	กีฬาเยาวชนแห่งชาติ	
6	นางนิติอร บุญคงเดช ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัล เหรียญทอง รองชนะเลิศอันดับที่ 1 กิจกรรมการ แข่งขันวาดภาพระบายสี ประเภทบกพร่องทางการ เรียนรู้ระดับชั้นม.1- ม.3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
7	นายวิรัช โสรเนตรและนางบุพผารัตน์ สันทาลุนัย ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทอง กิจกรรม การแข่งขันเครื่องบินพลังยาง ประเภทบินนานสามมิติ (3D) ระดับชั้นม.1- ม.3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	

ลำดับที่	เกียรติบัตร/ผลงาน/รางวัล	หน่วยงาน	หมายเหตุ
8	นางอัญชลี โพธารินทร์และนางสาวโรทัย ภูอาษา ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันทำอาหารคาวหวาน ระดับชั้นม.4- ม.6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
9	นางสาวฐานุตรา อินทศรี ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันขับร้องเพลง พระราชนิพนธ์ หลึง ระดับชั้นม.4- ม.6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
10	นางสาวฐานุตรา อินทศรี ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันขับร้องเพลง พระราชนิพนธ์ ชาย ระดับชั้นม.4- ม.6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
11	นางภัสน์ลิน จรัสถาวรพงศ์และ นายสมคิด ศรีจำปา ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาสุขศึกษาและพลศึกษา ระดับชั้นม.4- ม.6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
12	นายว่องไว อธิษฐ์ ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญเงิน กิจกรรมการแข่งขันขับต่อสมการ คณิตศาสตร์ (เอแม็ท) ระดับชั้นม.4- ม.6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
13	นางลัดดาวัลย์ สุมาลย์และนางสาวศรีัญญา นามขันธุ์ ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญเงินกิจกรรมการแข่งขันการประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์ประเภท ทดลอง ระดับชั้นม.4- ม.6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
14	นายประเสริฐศักดิ์ บุญทน ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญเงินกิจกรรมการแข่งขันการตัดต่อ ภาพยนต์ ระดับชั้นม.4- ม.6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
15	นางสาวศรีัญญา นามขันธุ์ ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญเงินกิจกรรมการแข่งขันการประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์ประเภทสิ่งประดิษฐ์ ระดับชั้นม.4- ม.6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
16	นางสาวกัญญกานต์ มาตผล และนางน้ำผึ้ง ลับสูงเนิน ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันการออกแบบสิ่งของเครื่องใช้ ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ระดับชั้นม.4- ม.6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	

ลำดับที่	เกียรติบัตร/ผลงาน/รางวัล	หน่วยงาน	หมายเหตุ
17	นายสรเสรีญ เมืองวงษ์ และนายสุขสันต์ หมั่นแทน ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญเงินกิจกรรมการแข่งขันการประกวดมารยาทไทย ระดับชั้นม.4- ม.6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
18	นางสาวศรัญญา โสภาสิน ครูผู้สอนนักเรียนได้รับเข้าร่วมกิจกรรมประกวดเขียนเรื่องสั้นภาษาอังกฤษ ประกอบภาพ(Pictorial Writing) ระดับชั้นม.1- ม.3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
19	นางบุปผารัตน์ สันทาลุณย์ ครูผู้สอนนักเรียนได้รับเข้าร่วมกิจกรรมประกวดการแข่งขันอัจฉริยภาพทาง วิทยาศาสตร์ ระดับชั้นม.1- ม.3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
20	นางพนิดา จูอินทร์ ครูผู้สอนนักเรียนได้รับเข้าร่วม กิจกรรมประกวดการแข่งขันอัจฉริยภาพทาง วิทยาศาสตร์ ระดับชั้นม.4- ม.6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
21	นางอุดม กำมนาฏ ครูผู้สอนนักเรียนได้รับเข้าร่วม กิจกรรมบรรยายภาพภาษาอังกฤษ ระดับชั้นม.4- ม.6	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
22	นางสาวศรัญญา นามขันธุ์ ได้รับรางวัล SMART TEACHER ระดับเงิน กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
23	นางลัดดาวัลย์ สุมาลย์ ได้รับรางวัล SMART TEACHER ระดับเงิน กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
24	นางสาวศรัญญา โสภาสิน ได้รับรางวัล SMART TEACHER ระดับเงิน กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
25	นางนวลจันทร์ รังทอง ได้รับรางวัล SMART TEACHER ระดับเงิน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
26	นางอุดม กำมนาฏ ได้รับรางวัล SMART TEACHER ระดับเงิน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	
27	นายสมคิด ศรีจำปา ได้รับรางวัล SMART TEACHER ระดับเงิน กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาพลศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุรินทร์	



รูปภาพการเข้าอบรมศึกษาดูงานของบุคลากรทางการศึกษา



7. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา โรงเรียนมีการส่งเสริมพัฒนาในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านวิชาการ ด้านอาคารสถานที่ด้านบุคลากร และด้านผู้เรียนซึ่งได้รับการสนับสนุนและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน รวมทั้งชุมชนทั้งในและนอกเขตบริการ

8. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งในสถานศึกษาและโดยรอบบริเวณสถานศึกษา จัดทำโรงจอดรถ มีอุปกรณ์เทคโนโลยีให้บุคลากรสำหรับข้าราชการครูทุกคน จัดห้องพักรูสำหรับบุคลากร มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น มีห้องประชุมเพื่อรับแขกผู้มาติดต่อราชการ มีน้ำดื่ม กาแฟ ไวคอย บริการผู้มาติดต่อราชการ นอกจากนี้โรงเรียนศรีสุขวิทยายังได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจให้ ความสำคัญกับบุคลากร และครอบครัวของบุคลากรในสังกัดทุกคน เช่นการร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น การเลื่อนตำแหน่งหรือได้รับ วิทยฐานะที่สูงขึ้น การคลอดบุตร ขึ้นบ้านใหม่ งานมงคลต่าง ๆ ตลอดจนการไปให้กำลังใจบุคลากรในกรณีที่มีญาติหรือบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต

9. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ

โรงเรียนได้มีการควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทิน/ ระยะเวลาที่กำหนด มีการประกาศผล แจกผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

10. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

โรงเรียนได้มีการควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

11. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง สร้างความตระหนักให้เกิดขึ้นบุคลากรในสังกัด โดยสร้างความเข้าใจกับทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสมอภาคและเที่ยงธรรม มีความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่ รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ มีความโปร่งใส และปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ มาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา มีความเสียสละทำงานเต็มความรู้ความสามารถทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มี

คุณภาพ รักษาความลับของทางราชการ และมีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อผู้มารับบริการ โดยสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสังกัด มีความสุภาพเรียบร้อย ยิ้ม ไหว้ ทักทาย เป็นกันเอง ช่วยเหลือเอื้อเฟื้อพ่อแม่และเกื้อกูล ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ มีข้อมูลข่าวสารครบถ้วนไว้อย่างดีต้อนรับให้ความสะดวกต่อผู้มาติดต่อราชการ

3. เป้าหมายและความสำเร็จในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. เพื่อกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

2. ให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน

3. มีข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นปัจจุบันความสำเร็จในงานบริหารบุคคลของโรงเรียนศรีสุวิทยา ประจำปี 2566 มีดังนี้

1) โรงเรียนศรีสุวิทยา มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

2) โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap)

3) โรงเรียนมีแผนพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) ของข้าราชการครูในสังกัด

4) บุคลากรในโรงเรียนมีความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน

4. ผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาบุคลากร ครูที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปีพบว่าในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่ได้รับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 91.25 ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีพบว่า ในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 75 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้มีทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ITC) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

5. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหาของการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระหว่างต้นปีการศึกษามีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้นทำให้จำนวนครูมีไม่เพียงพอในการจัดการเรียนการสอน

การแก้ไขปัญหาการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนได้แจ้งความประสงค์ความต้องการข้าราชการครูวิชาเอกที่ต้องการไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและได้รับการจัดสรรบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้มีครูจำนวนเพียงพอและครบชั้นทำให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและบุคลากรในโรงเรียนมีความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน

6. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สร้างความเข้าใจ แรงกระตุ้น แรงจูงใจ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ



โรงเรียนศรีสุวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ