

คู่มือ การปฏิบัติงาน

งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

กลุ่มบริหารงานบุคคล



โรงเรียนศรีสุขวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



๑. ชื่องาน : งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

๑) กรณีเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๒) กรณีเข้าร่วมมาตการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

๓. วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๑ จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ และข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง

๓.๒ ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการและเกษียณอายุก่อนกำหนด

๓.๓ จัดทำบัญชีรายละเอียดตามแบบฟอร์มของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๔ เสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความเห็นชอบ

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอหน่วยงานต้นสังกัดให้ความเห็นชอบ

๓.๖ สถานศึกษาดำเนินการปฏิบัติตามแผนอัตรากำลัง โดยสถานศึกษาจัดหาอัตรากำลังตามอำนาจของสถานศึกษา

๓.๗ จัดส่งข้อมูลและเสนอแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสູรินทรเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดของงาน	เวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ และข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง	๗ วันทำการ	งานบริหารงานบุคคล	
๒	ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของข้อมูล	๑ วันทำการ	งานบริหารงานบุคคล	
๓	จัดทำบัญชีรายละเอียดตามแบบฟอร์มของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๗ วันทำการ	งานบริหารงานบุคคล	
๔	เสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความเห็นชอบ	ขึ้นอยู่กับกำหนดการประชุมของคณะกรรมการสถานศึกษา	งานบริหารงานบุคคล	
๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอหน่วยงานต้นสังกัดให้ความเห็นชอบ	ขึ้นอยู่กับกำหนดการประชุมของหน่วยงาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	

ขั้นตอนที่	รายละเอียดของงาน	เวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖	สถานศึกษาดำเนินการปฏิบัติตามแผน อัตรากำลัง โดยสถานศึกษาจัดหาอัตรากำลัง ตามอำนาจของสถานศึกษา	๗ วันทำการ	งานบริหารงาน บุคคล	
๗	จัดส่งข้อมูลและเสนอแผนอัตรากำลังของ สถานศึกษาให้กับสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์เพื่อพิจารณา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	๗ วันทำการ	งานบริหารงาน บุคคล	

๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการสถานศึกษามีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

มาตรา ๔๑ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะมีในหน่วยงานการศึกษาใดจำนวน
เท่าใด และต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไรให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด