



คู่มือ การบริหาร อัตรากำลัง



โรงเรียนกระเทียมวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

2
5
6
7

๑. **ชื่องาน** : งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

๑) กรณีเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๒) กรณีเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ

๒. **วัตถุประสงค์**

เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

๓. **วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน**

๓.๑ จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ และข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง

๓.๒ ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการและเกษียณอายุก่อนกำหนด

๓.๓ จัดทำบัญชีรายละเอียดตามแบบฟอร์มของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๔ เสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความเห็นชอบ

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอหน่วยงานต้นสังกัดให้ความเห็นชอบ

๓.๖ สถานศึกษาดำเนินการปฏิบัติตามแผนอัตรากำลัง โดยสถานศึกษาจัดหาอัตรากำลังตามอำนาจ ของ
สถานศึกษา

๓.๗ จัดส่งข้อมูลและเสนอแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
สุรินทร์เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. **ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน**

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดของงาน	เวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ และ ข้อมูลที่ใช้ ในการจัดทำแผน อัตรากำลัง	๗ วันทำการ	งานบริหารงาน บุคคล	
๒	ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของ ข้อมูล	๑ วันทำการ	งานบริหารงาน บุคคล	
๓	จัดทำบัญชีรายละเอียดตามแบบฟอร์ม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๗ วันทำการ	งานบริหารงาน บุคคล	

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดของงาน	เวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	เสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้น พื้นฐานให้ความเห็นชอบ	ขึ้นอยู่กับ กำหนดการประชุม ของคณะกรรมการ สถานศึกษา	งานบริหารงาน บุคคล	
๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ หน่วยงานต้นสังกัดให้ความเห็นชอบ	ขึ้นอยู่กับ กำหนดการประชุม ของหน่วยงาน	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา สุรินทร์	
๖	สถานศึกษาดำเนินการปฏิบัติตามแผน อัตรากำลัง โดยสถานศึกษาจัดหา อัตรากำลังตามอำนาจของสถานศึกษา	๗ วันทำการ	งานบริหารงาน บุคคล	
๗	จัดส่งข้อมูลและเสนอแผนอัตรากำลัง ของ สถานศึกษาให้กับสำนักงานเขต พื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์เพื่อ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	๗ วันทำการ	งานบริหารงาน บุคคล	

๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการสถานศึกษามีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับ
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

มาตรา ๔๑ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะมีในหน่วยงานการศึกษาใดจำนวน
 เท่าใด และต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไรให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด