



รายงาน

ประจำปี 2566

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนกระเทียมวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ

โครงการ พัฒนาบุคลากร
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา ที่ 4
สนองมาตรฐานการศึกษาสถานศึกษา ที่ 2
รหัสกิจกรรมย่อยตาม OUC 02
ผู้รับผิดชอบ นางสาวบุรี โปรยกลาง และ นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบุคคล โรงเรียนกระเทียมวิทยา
ลักษณะโครงการ ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเองพัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบการสอนด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีการต่างๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้น ย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีโรงเรียนกระเทียมวิทยาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจที่จะสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. ผลผลิต

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
3. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
4. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
5. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งเป็นผลดีต่อองค์กร
6. เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี

2. ผลลัพธ์

1. ครูและบุคลากรโรงเรียนกระเทียมวิทยามีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
3. ครูและบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับภาระงานที่รับผิดชอบและมีศักยภาพที่สูงขึ้น
4. ครูและบุคลากรมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพจากการปฏิบัติงานและทำให้เกิดผลสำเร็จขององค์กร
5. ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี

เป้าหมาย

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนกระเทียมวิทยาทุกคน

กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ (Planning)	1.ประชุมวางแผน 2.เขียนโครงการ	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	นางสาวบุรี โปรยกลาง นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร
2. ขั้นดำเนินการ (Doing)	1.ประชุมชี้แจง /เสนอแผนงาน/ ขออนุมัติ โครงการ	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	นางสาวบุรี โปรยกลาง นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร
3. ขั้นตรวจสอบ และประเมินผล (Checking)	1. จัดประชุมชี้แจง/แต่งตั้งคณะทำงาน ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ติดต่อ วิทยากร /เตรียมเอกสาร/คู่มือ/ ติดต่อ โรงเรียนที่ขอศึกษาดูงาน 2. ดำเนินการประชุมสัมมนา 3. ศึกษาดูงาน	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	นางสาวบุรี โปรยกลาง นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร
4. ขั้นปรับปรุง และพัฒนา (Action)	1.นำผลการประเมินมาจัดทำโครงการ เพื่อปรับปรุงพัฒนา ให้บรรลุวัตถุประสงค์	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	นางสาวบุรี โปรยกลาง นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร

งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ จากงบอุดหนุนวิชาการ

จำนวน 50,000 บาท

ที่	รายการ/กิจกรรม/ค่าชี้แจง ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามรายจ่าย				นอก งบประมาณ	รวม	ไตรมาส ที่ใช้บฯ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ครุภัณฑ์			
1	ฝึกอบรมบุคลากร	-	15,000	-	-	-	50,000	2,3,4
2	ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบและ พัฒนาบุคลากร	-	35,000	-	-	-	35,000	2,3,4
รวม			50,000	-	-	-	50,000	

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
ผลลัพธ์ - ครูและบุคลากรโรงเรียนกระเทียมวิทยามีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน - ครูและบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับภาระงานที่รับผิดชอบและมีศักยภาพที่สูงขึ้น - ครูและบุคลากรมีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพจากการปฏิบัติงานและทำให้เกิดผลสำเร็จขององค์กร - ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี	- ตรวจสอบจากผล การปฏิบัติงาน - ประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรม - สังเกต	- แบบสำรวจกิจกรรม - บัญชีลงทะเบียน - แบบประเมินกิจกรรม

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายเกริกวิทย์ จันทเขต)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายวายุคล จุลทัศน์)

ผู้อนุมัติโครงการ

ตารางผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามโครงการ /กิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมพัฒนา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนาบุคลากร “กิจกรรมฝึกอบรม บุคลากร เรื่อง การวัดผล และประเมินผลการจัด การศึกษาแนวใหม่”	-บุคลากรเข้ารับการ พัฒนา ร้อยละ ๑๐๐ -บุคลากรได้รับการ พัฒนา ตามเนื้อหาการ อบรม โดยมี ความพึง พอใจต่อโครงการ มี ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ อยู่ใน ระดับ มากที่สุด	งบประมาณที่ ได้รับ ๑๕,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๑๔,๕๐๐ บาท	๔๓ คน	๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	- ไม่มี	ควรจัดอบรม พัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง
โครงการพัฒนาบุคลากร “กิจกรรมศึกษาดูงาน โรงเรียนต้นแบบและพัฒนา บุคลากร เรื่อง ระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียน” ณ โรงเรียนปิยะชาติพัฒนา ใน พระราชูปถัมภ์ ฯ จังหวัด นครนายก	-บุคลากรเข้ารับการ พัฒนา ร้อยละ ๑๐๐ -บุคลากรได้รับการ พัฒนา ตามเนื้อหาการ อบรม โดยมี ความพึง พอใจต่อโครงการ มี ค่าเฉลี่ย ๔.๘๔ อยู่ใน ระดับ มากที่สุด	งบประมาณที่ ได้รับ ๓๕,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท	๔๓ คน	๔-๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	- เกิดการคาดเคลื่อน เรื่องของระยะเวลาใน การดำเนินกิจกรรม	- กำหนดระยะเวลาที่ เหมาะสมต่อการดำเนิน กิจกรรม - เป็นกิจกรรมที่ดี ส่งเสริมให้ครู พัฒนาตนในด้าน ระบบดูแลช่วยเหลือ นักเรียน

ภาพการประกอบกิจกรรม

