



### มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจาก สำนักงาน ป.ป.ช. แล้วยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษามา อย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิด การพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ u ITA Online เพื่อความสะดวกในการ จัดเก็บข้อมูล รวดเร็วใน การวิเคราะห์ และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Realtime system) เอกสาร (Paperless) ของสถานศึกษาที่ รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บ ข้อมูลให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งถือ เป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบ ระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งานลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าข้อมูล และ คำนึงถึงความสะดวกใน การตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน “โรงเรียนกระเทียมวิทยา” เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)**

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็น การสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยง กับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่ง จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทางาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

## เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของราชการและ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อ เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อ หน่วยงานที่ประเมินใน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทางาน
- 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มี วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมิน ระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน ทัวไปสามารถ เข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

### 1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนกระเทียมวิทยา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของโรงเรียนกระเทียมวิทยา ได้คะแนน 78.38 ซึ่งถือว่ามึคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ B โดย ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (แบบ EIT) ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละ 94.52 ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (แบบ OIT) ได้คะแนนร้อยละ 62.50 สำหรับค่าคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด เป็นดังนี้

#### ตัวชี้วัดตามแบบ IIT

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ 93.54
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 78.36
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ 88.17
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้คะแนนร้อยละ 81.67
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 80.84

ค่าคะแนน IIT คือ 25.35

#### ตัวชี้วัดตามแบบ EIT

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 94.52
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ 81.37

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 93.63

ค่าคะแนน EIT คือ 26.95

ตัวชี้วัดตามแบบ OIT

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 67.86

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 62.50

ค่าคะแนน OIT คือ 26.07

สรุป ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ( Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของโรงเรียนกระเทียมวิทยา ได้คะแนน 78.38 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ B



ภาพ : คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)  
ปีงบประมาณ 2565

| คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ<br>Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT |       |     |       |     |       |                 |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|-------|-----|-------|-----------------|-------|
| ข้อ                                                                                         | คะแนน | ข้อ | คะแนน | ข้อ | คะแนน | ข้อ             | คะแนน |
| O1                                                                                          | 100   | O12 | 0     | O23 | 0     | O34             | 0     |
| O2                                                                                          | 100   | O13 | 0     | O24 | 0     | O35             | 100   |
| O3                                                                                          | 100   | O14 | 0     | O25 | 100   | O36             | 0     |
| O4                                                                                          | 100   | O15 | 100   | O26 | 100   | O37             | 0     |
| O5                                                                                          | 100   | O16 | 0     | O27 | 100   | O38             | 0     |
| O6                                                                                          | 100   | O17 | 100   | O28 | 0     | O39             | 0     |
| O7                                                                                          | 100   | O18 | 0     | O29 | 100   | O40             | 0     |
| O8                                                                                          | 100   | O19 | 100   | O30 | 100   | O41             | 100   |
| O9                                                                                          | 100   | O20 | 0     | O31 | 100   | O42             | 100   |
| O10                                                                                         | 100   | O21 | 0     | O32 | 100   | O43             | 100   |
| O11                                                                                         | 100   | O22 | 0     | O33 | 100   | ITA Online 2022 |       |

มหาวิทยาลัย

ภาพ : ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



โรงเรียน

ภาพ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

## 2. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน

**จุดแข็ง1 (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85.00-94.99 ระดับ A ) จำนวน 5 ตัวชี้วัด ดังนี้**

**1.ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 94.52 อยู่ในระดับ A** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชน หรือผู้รับบริการยังไม่มีมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีการเรียกรับสินบนนอกจากนี้หน่วยงานได้มีการพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

**2.ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 93.63 อยู่ในระดับ A** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้มารับการบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และโปร่งใสมากขึ้นหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีประสิทธิภาพ

**3.ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ 93.54 อยู่ในระดับ A** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลัก

**4.ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ 88.17 อยู่ในระดับ A** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้อง เป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

**จุดแข็ง2 (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 75.00-84.00 ระดับ B ) จำนวน 3 ตัวชี้วัด ดังนี้**

**1.ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ 81.67 อยู่ในระดับ B** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับ พฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และ พฤติกรรมในการขยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดย บุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก

**2.ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ 81.37 อยู่ในระดับ B** เป็นตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการ สื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ

**3.ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 80.84 อยู่ในระดับ B** เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โรงเรียนสำโรงทาบวิทยาคมจะต้อง สร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตโดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาบรรยายให้ความรู้ สร้างความตระหนัก และร่วมกัน กำหนดแผนงานการป้องกันการทุจริต ในสถานศึกษา และควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการรับรู้สร้างการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

**4.ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 78.36 อยู่ในระดับ B** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไป จนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย ควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

**จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 75.00 ) จำนวน 2 ตัวชี้วัด ดังนี้**

**1.ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 67.89 อยู่ในระดับ C** เป็นคะแนนจากการวางระบบ เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ และเป็นปัจจุบัน ซึ่งทางโรงเรียนกระเทียมวิทยา ได้

ดำเนินการและบริหารงานด้วยความโปร่งใส แต่การเผยแพร่ข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบันเท่าที่ควร

**2.ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 62.50 อยู่ในระดับ D** เป็นคะแนนจากการ เปิดเผย การดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ 1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ 2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ 9 ซึ่งทางโรงเรียนกระเทียมวิทยาจะนำไป ปรับแก้และพัฒนาต่อไป

**แนวทางการส่งเสริม ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา  
โรงเรียนกระเทียมวิทยา**

**แนวทางการนำเสนอผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติงาน  
ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ดังนี้

**ตัวชี้วัดที่ 9 และ 10 (การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต)**

| ประเด็นการประเมิน                                          | ประเด็นที่พัฒนาให้เกิดความยั่งยืน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ด้านแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ                              | โรงเรียนกระเทียมวิทยา จะต้องเปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ โดยมีข้อมูลรายละเอียด ของแผนฯ อย่างน้อย ประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย                                                                                                                                                              |
| การดำเนิน การตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล              | โรงเรียนกระเทียมวิทยา จะต้องเปิดเผยการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น |
| การรายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ | โรงเรียนกระเทียมวิทยา จะต้องแสดงผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ที่มีข้อมูล รายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์ การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น                                                                                                                               |
| การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ          | โรงเรียนกระเทียมวิทยา จะต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางออนไลน์และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน                                                                                                                     |

|                                              |                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (Q&A)            | โรงเรียนกระเทียมวิทยา จะต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทาง ออนไลน์และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้น ได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน              |
| รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี | โรงเรียนกระเทียมวิทยา จะต้องแสดงผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ที่มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการ ดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย |

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนกระเทียมวิทยา เป็นรายตัวชี้วัดพบว่าควรมีมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

### 1. การปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อ ทัวไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็ม ความสามารถ และมีความ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

### 2. การใช้งบประมาณ

โรงเรียนจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

### 3. การใช้อำนาจ

โรงเรียนมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

### 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

โรงเรียนจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

### 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

โรงเรียนทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็น รูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่ จะต้องทำให้การ ทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็น การทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายใน หน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดย 1. จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน “โรงเรียนกระเทียมวิทยา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนา และ ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 2. พิจารณาและทบทวนองค์ประกอบข้อมูลที่มีผลการประเมินตามเกณฑ์คะแนนต่ำกว่า 95.00 เพื่อสรุปรวมจัดทำมาตรการภายใน

เพื่อป้องกันการทุจริต

## 6. คุณภาพการดำเนินงาน

โรงเรียนมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของ หน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล และ คำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใด กลุ่มหนึ่ง

## 7. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

โรงเรียนเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถ เข้าถึงได้ ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันโดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการ ดำเนินงานของ หน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจง ในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจนรวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

## 8. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

โรงเรียนปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวม ไป ถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิด โอกาส ให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ ความ ต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

## 9.การเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ

- 1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- 2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- 3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการ จัดหาพัสดุ
- 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน “โรงเรียนกระเทียมวิทยา”เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและ การดำเนินงานของหน่วยงาน
- 6) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### 6.1 ขออนุมัติผู้บังคับบัญชาเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา

6.2 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540 มาตรา 43 และมาตรา 44 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2564 และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา 14 และ 15 แห่ง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6.3 ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดย คำนึงถึง ความเหมาะสมกับสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

6.4 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6.5 ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบน เว็บไซต์ (ความปลอดภัยไซเบอร์)

7) กำหนดการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมาย ทำ เจ้าหน้าที่ที่ของหน่วยงานในการดูแล เว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องและเป็น ปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคเสนอ หัวหน้าส่วนราชการอาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชม เว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือ แสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

## 10. แนวทางการป้องกันการทุจริต

1) โรงเรียนจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิด การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสของสถานศึกษา

2) โรงเรียนดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อ การป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

3) โรงเรียนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยวิเคราะห์ แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ของ หน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น

4) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการ ประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการ ปฏิบัติการกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลเป็นต้น



คำสั่งโรงเรียนกระเทียมวิทยา  
ที่ ๑๔๘/๒๕๖๖

เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานศึกษา Integrity & ( Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OpenData Integrity and Transparency Assessment (OIT) ให้ตอบคำถามและรายงานการเปิดเผยข้อมูลในระบบการประเมิน ( OIT ) เป็นการประเมินการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานผ่านระบบ ITAS ให้สาธารณะได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมินจึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพุทธศักราช ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ (๓) โรงเรียนกระเทียมวิทยา จึงแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

|                             |                             |                            |
|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายวายุศุล จุลทัศน์      | ผู้อำนวยการโรงเรียน         | ประธานกรรมการ              |
| ๒. นายเกริกวิทย์ จันทเขต    | รองผู้อำนวยการโรงเรียน      | รองประธานกรรมการ           |
| ๓. นางสาวปวีร์ ไพรยกกลาง    | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๔. นายศรีชัย หวังสม         | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๕. นางกันธิมา ยวงแก้ว       | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๖. นายยุทธนา นาคสังข์       | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๗. นางบุษณัน จันทศิริ       | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๘. นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๙. นางสาวชามภา จันทเขต      | ครู                         | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๐. นายธรรมศักดิ์พงษ์ นานวล | ครู                         | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นายอัมรินทร์ จงหาญ      | ครู                         | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นายสมภพ ประดับสุข       | ครู/ผู้รับผิดชอบงานเว็บไซต์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/มีหน้าที่...

## มีหน้าที่

ให้คำปรึกษาในการวางแผนกำหนดรูปแบบและวิธีการดำเนินงาน ดูแล ช่วยเหลือ แนะนำชี้แนะ  
แนวทางการปฏิบัติงานที่สร้างขวัญกำลังใจให้การสนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับผิดชอบในการเตรียมการ  
ประเมินในแต่ละตัวชี้วัด

### ๒. คณะกรรมการดำเนินงานประกอบด้วย

|    |                       |                             |                            |
|----|-----------------------|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. | นายวายุศุล จุลทัศน์   | ผู้อำนวยการโรงเรียน         | ประธานกรรมการ              |
| ๒. | นายเกริกวิทย์ จันทเขต | รองผู้อำนวยการโรงเรียน      | รองประธานกรรมการ           |
| ๓. | นางสาวบุรี ไพรยกกลาง  | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๔. | นายศรีชัย หวังสม      | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๕. | นางกันธิมา ยวงแก้ว    | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๖. | นางสาวชาภา จันทเขต    | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๗. | นายธรรค์พงษ์ นานวล    | ครู                         | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๘. | นายอัมรินทร์ จงหาญ    | ครู                         | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. | นายสมภพ ประดับสุข     | ครู/ผู้รับผิดชอบงานเว็บไซต์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## มีหน้าที่

- วางแผน ดำเนินการ ประชุมกรรมการเพื่อชี้แจงรายละเอียดและแนวทางในการดำเนินงาน  
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
- ควบคุม ดูแล กำกับติดตามและประสานงานในฝ่ายที่รับผิดชอบ
- ให้คำปรึกษาและช่วยแก้ไขปัญห อุปสรรคในการดำเนินงาน

### ๔. คณะกรรมการฝ่ายรวบรวมเอกสารประกอบด้วย

#### ดำเนินการในตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล

คำอธิบาย เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของ

สถานศึกษา เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็นพื้นฐานคือ

(๑) ข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล(๒)การบริหารงาน ได้แก่  
แผนดำเนินการปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย  
งบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ได้แก่การบริหารทรัพยากรนโยบายบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในสถานศึกษา ได้แก่  
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น  
ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานศึกษา

แหล่งข้อมูลเว็บไซต์สถานศึกษา

ประเด็นสำรวจ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล) ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ           | ประเด็นการตรวจ                    | รายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                             |
|---------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ข้อมูลพื้นฐาน |                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                     |
| ๐๑            | โครงสร้าง                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน*</li> <li>• แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น</li> </ul> <p>*การเมื่อการปกครองส่วนท้องถิ่นและการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผังโครงสร้าง ที่ฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                | นางสาวชานา จันทเขต<br>นายธรรมศักดิ์ นานวล<br>นายสมภพ ประดิษฐ์<br>นายอัมรินทร์ จงหาญ |
| ๐๒            | ข้อมูลผู้บริหาร                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย                         <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.ผู้บริหารสูงสุด</li> <li>๒.รองผู้บริหารสูงสุด</li> </ol> </li> <li>• แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อยประกอบด้วย                         <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.ชื่อ-นามสกุล</li> <li>๒.ตำแหน่ง</li> <li>๓.รูปถ่าย</li> <li>๔.ช่องทางการติดต่อ</li> </ol> </li> </ul> <p>*การเมื่อการปกครองส่วนท้องถิ่นและการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ</p> | นางสาวชานา จันทเขต<br>นายธรรมศักดิ์ นานวล<br>นายสมภพ ประดิษฐ์<br>นายอัมรินทร์ จงหาญ |
| ๐๓            | อำนาจหน้าที่                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน*</li> </ul> <p>*ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายที่ฉบับ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | นางสาวชานา จันทเขต<br>นายธรรมศักดิ์ นานวล<br>นายสมภพ ประดิษฐ์<br>นายอัมรินทร์ จงหาญ |
| ๐๔            | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแผนการดำเนินการของสถานศึกษาที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี</li> <li>• มีข้อมูลรายละเอียดของแผนอย่างน้อยประกอบด้วยยุทธศาสตร์หรือแนวทางเป้าหมาย และตัวชี้วัดเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | นางสาวชานา จันทเขต<br>นายธรรมศักดิ์ นานวล<br>นายสมภพ ประดิษฐ์<br>นายอัมรินทร์ จงหาญ |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ      | รายละเอียดข้อมูลที่แนบมา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                      |
|-----|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| ๐๕  | ข้อมูลการติดต่อ     | <p>แสดงข้อมูลการติดต่อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ที่อยู่สถานศึกษา</li> <li>๒. หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้</li> <li>๓. หมายเลขโทรสาร (ถ้ามี)</li> <li>๔. ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์(e-mail)</li> <li>๕. แผนที่ตั้งสถานศึกษา</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>นางสาวชามภา จันทเขต</p> <p>นายสมภพ ประดับสุข</p> <p>นายวิริชา พาเจริญ</p> |
| ๐๖  | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | <p>แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของสถานศึกษาอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐</li> <li>• พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>• พรบ. ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>• พรบ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>• พรบ. การศึกษามาศบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๔๕</li> <li>• พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</li> <li>• พรบ. สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖</li> </ul> | <p>นางสาวจุฑามาศ ทองพา</p> <p>นางสาวเกษมณี สืบสุข</p>                        |

| ข้อ                         | ประเด็นการตรวจ    | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                             |
|-----------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การประชาสัมพันธ์</b>     |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                     |
| ๐๗                          | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ๑. แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ<br>สถานศึกษา<br>๒. เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีพ.ศ. ๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                            | นางสาวชามภา จันทเขต<br>นายอรรถพงษ์ นานวล<br>นายสมภพ ประดับสุข<br>นายอัมรินทร์ จงหาญ |
| <b>การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</b> |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                     |
| ๐๘                          | Q&A               | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของสถานศึกษาที่<br/>บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้<br/>และสถานศึกษาสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้<br/>สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง<br/>ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน(Q&amp;A) เช่น Web<br/>board, กล่องข้อความถาม-ตอบ, Messenger Live<br/>Chat, Chatbot เป็นต้น</li> </ul> | นางสาวชามภา จันทเขต<br>นายสมภพ ประดับสุข<br>นายวิชรา พาเจริญ                        |
| ๐๙                          | Social Network    | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา<br/>ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของ<br/>สถานศึกษาเช่นFacebook, Line, Twitter,<br/>Instagram เป็นต้น</li> </ul>                                                                                                                                                   | นางสาวชามภา จันทเขต<br>นายสมภพ ประดับสุข<br>นายวิชรา พาเจริญ                        |

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน**

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                           | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                            |
|-----|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐๑๐ | นโยบายคุ้มครองข้อมูล<br>ส่วนบุคคล        | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ<br/>หน่วยงาน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                               | นายณรงค์กร สิทธิจันทร์<br>นางสาวนันทิดา ช่วงชัยชนะ<br>นายสานิตย์ จุกแก้ว<br>นายทองศักดิ์ เจียรนัย<br>นางสาวทัศนีย์ ต้องถือดี                                                       |
| ๐๑๑ | แผนดำเนินงานประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มี<br/>ระยะ ๑ ปี สถานศึกษาที่มีระยะ ๑ ปีงบประมาณ</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของแผนอย่างน้อย<br/>ประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้<br/>และระยะเวลาในการดำเนินการ</li> <li>เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ใน<br/>ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> | สิบเอกวรศักดิ์ อัศโตดดอน<br>นางสาวดรุณี คำประโคน<br>นางสาวมูจลินท์ ราชรักษ์<br>นางสาวเก็จกัญญา จิตเสน<br>นางสาวหทัยรัตน์ กิ่งสีดา<br>นายกันทรภรณ์ ถึงประโคน<br>นางสาวเกษมณี สิบสุข |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                       | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0๑๒ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน   | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผน ดำเนินงานประจำปี (ในข้อ ๑๑)</li> <li>มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการกิจกรรม</li> <li>รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ</li> </ol> </li> <li>สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาสหรือราย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul>                                                                                                                               | นางกันธิดา ยวงแก้ว<br>นางสาววรรณพรช รัชชะประโคน<br>นางนิลเนตร ฉัตรเชาว์สัย<br>นางสาวอัญลักษณ์ จันทร์หอมฟุ้ง<br>นางจรรยา คุณภาที<br>นางสาวสุนิสา จันทร์สามารถ<br>นางสาวนันทิดา ช่วงชัยชนะ<br>นางสาววิระวรรณ มั่งมี<br>นางสาวนฤวรรณ วงแหวน |
| 0๑๓ | รายงานผลการดำเนินงานประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานอย่างน้อย ประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม</li> <li>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>ปัญหา/อุปสรรค</li> <li>ข้อเสนอแนะ</li> </ol> </li> </ul>                                                                                                                                                                                                                           | นางกันธิดา ยวงแก้ว<br>นางสาววรรณพรช รัชชะประโคน<br>นางนิลเนตร ฉัตรเชาว์สัย<br>นางสาวอัญลักษณ์ จันทร์หอมฟุ้ง<br>นางจรรยา คุณภาที<br>นางสาวสุนิสา จันทร์สามารถ<br>นางสาววิระวรรณ มั่งมี<br>นางสาวนฤวรรณ วงแหวน                             |
| 0๑๔ | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงานอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>เป็นคู่มือปฏิบัติงานกิจใด</li> <li>สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด</li> <li>กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร</li> </ol> </li> <li>จะต้องมีอย่างน้อย ๑ คู่มือ</li> </ul> <p>* กรณีมีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้</p> | นายศรีชัย หวังสม<br>นางสาวรุ่งลาพร โคตะนนท์<br>นายวิชรา พาเจริญ<br>นายยุทธนา นาคสังข์<br>นางมณีกานต์ ศาลางาม<br>นางกุลนันท์ สอนพรม<br>นางสาวเกษมณี สืบสุข                                                                                |

| การให้บริการ |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |
|--------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O๑๕          | คู่มือมาตรฐานการให้บริการ               | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือการให้บริการหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้ให้บริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อสถานศึกษาใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับสถานศึกษา</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.บริการหรือภารกิจใด</li> <li>๒.กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร</li> <li>๓.แผนผัง/แผนภูมิ</li> <li>๔.ระยะเวลาที่ใช้ในการรับบริการ</li> <li>๕.ผู้รับผิดชอบ</li> </ol> </li> </ul> <p><b>** อย่างน้อย ๑ คู่มือ**</b></p> | นายศรีชัย หวังสม<br>นางสาวรุ่งลาพร โคตะนันท์<br>นายวชิรา พาเจริญ<br>นายยุทธนา นาคีสงษ์<br>นางณณิกานต์ ศาลางาม<br>นางกุลนันท์ สอนพรม<br>นางสาวเกษมณี สืบสุข |
| O๑๖          | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ             | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน รายไตรมาสหรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | นายศรีชัย หวังสม<br>นางสาวรุ่งลาพร โคตะนันท์<br>นายวชิรา พาเจริญ<br>นายยุทธนา นาคีสงษ์                                                                     |
| O๑๗          | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | นายศรีชัย หวังสม<br>นางสาวรุ่งลาพร โคตะนันท์<br>นายวชิรา พาเจริญ<br>นายยุทธนา นาคีสงษ์<br>นายจำปา สุขยา<br>นางปวีณา พุดหอม                                 |
| O๑๘          | E-Service                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการจำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน               <ul style="list-style-type: none"> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังทางช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                                                                                  | นางสาวชานา จันทเขต<br>นายสมภพ ประดับสุข                                                                                                                    |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

| ข้อ                                       | ประเด็นการตรวจ                                           | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</b> |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๐๑๔                                       | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐*</li> <li>เป็นข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p>*หมายเหตุ:กรณีไม่มีการจัดจ้างที่มีวงเงินค่าแสนบาท หรือการจัดจ้างที่กฎหมายไม่ได้กำหนดต้องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานอธิบายเพิ่มเติม โดยระเอียด หรือเผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในกรณีดังกล่าว</p>                                                                                                         | นางกันธิมา ยวงแก้ว<br>นางสาวอรุณพรพรช วัชระประโคน<br>นางนิลเนตร ฉัตรเชาว์ชัย<br>นางสาวอัญลักษณ์ จันทร์หอมทุ่ง<br>นางจรรยา คุณภาที<br>นางสาวสุนิสา จันทร์สามารถ<br>นางสาวนันทิตา ช่วงชัยชนะ<br>นางสาววิระวรรณ มั่งมี<br>นางสาวนฤวรรณ วงแหวน |
| ๐๒๐                                       | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น</li> </ul> <p>ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างต้นเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                   | นางกันธิมา ยวงแก้ว<br>นางสาวอรุณพรพรช วัชระประโคน<br>นางนิลเนตร ฉัตรเชาว์ชัย<br>นางสาวอัญลักษณ์ จันทร์หอมทุ่ง<br>นางจรรยา คุณภาที<br>นางสาวสุนิสา จันทร์สามารถ<br>นางสาวนันทิตา ช่วงชัยชนะ<br>นางสาววิระวรรณ มั่งมี<br>นางสาวนฤวรรณ วงแหวน |
| ๐๒๓                                       | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน         | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน*</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อยประกอบด้วย งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้างรายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุปเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง</li> <li>เป็นข้อมูลแบบรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p>หมายเหตุ: กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น</p> | นางกันธิมา ยวงแก้ว<br>นางสาวอรุณพรพรช วัชระประโคน<br>นางนิลเนตร ฉัตรเชาว์ชัย<br>นางสาวอัญลักษณ์ จันทร์หอมทุ่ง<br>นางจรรยา คุณภาที<br>นางสาวสุนิสา จันทร์สามารถ<br>นางสาวนันทิตา ช่วงชัยชนะ<br>นางสาววิระวรรณ มั่งมี<br>นางสาวนฤวรรณ วงแหวน |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                    | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O๒๒ | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>สรุปรายการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>ปัญหา/อุปสรรค</li> <li>ข้อเสนอแนะเป็นต้น</li> </ol> </li> <li>เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul> | นางกันธิมา ยวงแก้ว<br>นางสาวอรุณพรรัช รักชะประโคน<br>นางนิลเนตร ฉัตรเชาว์ลัย<br>นางสาวธัญลักษณ์ จันทร์หอมพึง<br>นางจรรยา คุณภาที<br>นางสาวสุนิสา จันทร์สามารถ<br>นางสาวนันทิศา ช่างชัยชนะ<br>นางสาววิระวรรณ มั่งมี<br>นางสาวนฤวรรณ วงแหวน |

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

| ข้อ                                   | ประเด็นการตรวจ                              | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                      |
|---------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b> |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                              |
| O๒๓                                   | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล                | <ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรที่กำหนดในนามของหน่วยงาน</li> <li>เป็นนโยบายหรือแผนการบริหาร ที่ใช้บังคับใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                    | นางสาวบุรี โปรยกลาง<br>นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร<br>นางสาวพรรณวาท แก้วดวงตา<br>นางสาวจุฑามาศ ทองพา<br>นายปณิธาน ศักดิ์สุภา<br>นายพิทยา สาแก้ว |
| O๒๔                                   | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ O๒๓</li> <li>- มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> <li>รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> </ol> </li> <li>- สามารถจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul> | นางสาวบุรี โปรยกลาง<br>นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร<br>นางสาวพรรณวาท แก้วดวงตา<br>นางสาวจุฑามาศ ทองพา<br>นายปณิธาน ศักดิ์สุภา<br>นายพิทยา สาแก้ว |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                          | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                 |
|-----|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐๒๕ | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | <p>แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</li> <li>• การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</li> <li>• การพัฒนาบุคลากร</li> <li>• การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร</li> <li>• การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</li> <li>• เป็นหลักเกณฑ์ที่ยังใช้บังคับใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p>หมายเหตุ:กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้</p> | <p>นางสาวบุรี โปรยกลาง</p> <p>นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร</p> <p>นางสาวพรรณวรท แก้วดวงตา</p> <p>นางสาวจุฑามาศ ทองพา</p> <p>นายปณิธาน ศักดิ์สุภา</p> <p>นายพิทยา สาแก้ว</p> |
| ๐๒๖ | รายงานผลการบริหาร                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>• มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>๒.สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตราค่าจ้าง การแต่งตั้ง/โยกย้าย/การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น</li> <li>๓.ปัญหา/อุปสรรค</li> <li>๔.ข้อเสนอแนะ</li> </ol> </li> <li>• เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>               | <p>นางสาวบุรี โปรยกลาง</p> <p>นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร</p> <p>นางสาวพรรณวรท แก้วดวงตา</p> <p>นางสาวจุฑามาศ ทองพา</p> <p>นายปณิธาน ศักดิ์สุภา</p> <p>นายพิทยา สาแก้ว</p> |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

| ข้อ                                              | ประเด็นการตรวจ                                             | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                              |
| ๐๒๗                                              | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย                         <ol style="list-style-type: none"> <li>รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน</li> <li>รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน</li> <li>ส่วนงานที่รับผิดชอบ</li> <li>ระยะเวลาดำเนินการ</li> </ol> </li> </ul>                                                                                                                                   | นางสาวบุรี ไปรยกลาง<br>นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร<br>นางสาวพรรณวรท แก้วดวงตา<br>นางสาวจุฑามาศ ทองพา<br>นายปณิธาน ศักดิ์สุภา<br>นายพิทยา สาแก้ว |
| ๐๒๘                                              | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถและเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไปเพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul> <p>**สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>                                                                                                                                                                      | นางสาวบุรี ไปรยกลาง<br>นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร<br>นางสาวพรรณวรท แก้วดวงตา<br>นางสาวจุฑามาศ ทองพา<br>นายปณิธาน ศักดิ์สุภา<br>นายพิทยา สาแก้ว |
| ๐๒๙                                              | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ     | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน*</li> <li>มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย                         <ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด</li> <li>จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</li> <li>จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ</li> </ol> </li> <li>สามารถจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p>*กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน</p> | นางสาวบุรี ไปรยกลาง<br>นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร<br>นางสาวพรรณวรท แก้วดวงตา<br>นางสาวจุฑามาศ ทองพา<br>นายปณิธาน ศักดิ์สุภา<br>นายพิทยา สาแก้ว |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                   | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                 |
|-----|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|     | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                         |
| 0๓๐ | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายในได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม</li> <li>สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม</li> <li>ผลจากการมีส่วนร่วม</li> <li>การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน</li> </ol> </li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> | นายธรรค์พงษ์ นานวล<br>นายสมภพ ประดับสุข |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                                                               | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                             |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|     | เจตจอันสูงจริตของผู้บริหาร                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                     |
| 0๓๑ | ประกาศเจตจอันสูงจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญ No (gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด*</li> <li>มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p>*ผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | นายธรรค์พงษ์ นานวล<br>นางสาวชากา จันทเขต<br>นายสมภพ ประดับสุข<br>นายอัมรินทร์ จงหาญ |
| 0๓๒ | การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>                                                                                                                                                                                  | นายธรรค์พงษ์ นานวล<br>นางสาวชากา จันทเขต<br>นายสมภพ ประดับสุข<br>นายอัมรินทร์ จงหาญ |
| 0๓๓ | รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy                                                             | แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นรายงาน ๖ เดือนของปี พ.ศ.๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                                                                                                 | นายธรรค์พงษ์ นานวล<br>นางสาวชากา จันทเขต<br>นายสมภพ ประดับสุข<br>นายอัมรินทร์ จงหาญ |

| ข้อ                                              | ประเด็นการตรวจ                                            | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต</b> |                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                      |
| O๓๔                                              | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมินอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง</li> <li>๒. มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</li> </ol> </li> <li>เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul>                                                                                                                       | นางวินัยชนันต์ รันทร<br>นางสาวบุหพันธ์ จันทร์ศิริ<br>นางสาววรรณอุไร ทำอินราช                                                                                                         |
| O๓๕                                              | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ | <ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๔</li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | นางวินัยชนันต์ รันทร<br>นางสาวบุหพันธ์ จันทร์ศิริ<br>นางสาววรรณอุไร ทำอินราช                                                                                                         |
| <b>แผนป้องกันการทุจริต</b>                       |                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                      |
| O๓๖                                              | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือ ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือ ธรรมาภิบาลของหน่วยงานพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการ กิจกรรม</li> <li>๒. งบประมาณ</li> <li>๓. ช่วงเวลาดำเนินการ</li> </ol> </li> <li>เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p>*กรณีการดำเนินการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> | สิบเอกวรศักดิ์ อัดโตดตอน<br>นางสาวดรณี คำประโคน<br>นางสาวมัจฉลินท์ ราชรักษ์<br>นางสาวเก็จกัญญา จิตเสน<br>นางสาวหทัยรัตน์ กิ่งสีดา<br>นายกัณหากรรณ์ ลิ่งประโคน<br>นางสาวเกษมณี สิบสุข |

| ข้อ  | ประเด็นการตรวจ                                                       | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                              |
|------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O๓๗1 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ O๓๖</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> <li>รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> </ol> </li> <li>สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะ ๖ เดือนแรกของ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> | สิบเอกวรศักดิ์ อัดโตดตอน<br>นางสาวดรุณี คำประโคน<br>นางสาวมุลินท์ ราชรักษ์<br>นางสาวเก็จกัญญา จิตเสน<br>นางสาวหทัยรัตน์ กิ่งสีดา<br>นายกัณธรารักษ์ ลิ่งประโคน<br>นางสาวเกษมณี สิบสุข |
|      | ประเด็นการตรวจ                                                       | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                              |
| O๓๗๘ | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตหรือโครงการโรงเรียนสุจริต ตามข้อ O๓๙</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานเป็นต้น</li> <li>สามารถจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือนหรือไตรมาส หรือ ราย ๖ เดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</li> </ul>                                                                                                     | สิบเอกวรศักดิ์ อัดโตดตอน<br>นางสาวดรุณี คำประโคน<br>นางสาวมุลินท์ ราชรักษ์<br>นางสาวเก็จกัญญา จิตเสน<br>นางสาวหทัยรัตน์ กิ่งสีดา<br>นายกัณธรารักษ์ ลิ่งประโคน<br>นางสาวเกษมณี สิบสุข |

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม\*

| ข้อ                                         | ประเด็นการตรวจ                            | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                                             |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม*</b> |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                     |
| ๐๓๙                                         | ประมวลจริยธรรม<br>สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> <li>แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน*</li> </ul> <p>*กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง</p>                                                                                                                                                                                                                                                             | นางสาวเจนจิรา ประสมพันธ์<br>นางสาวพิชญ์สินี สิงคเวทน์<br>นายฐานวัฒน์ อัญภัทรอริยกุล |
| ๐๔๐                                         | การขับเคลื่อนจริยธรรม                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</li> <li>การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</li> <li>การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</li> </ol> </li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> | นางสาวเจนจิรา ประสมพันธ์<br>นางสาวพิชญ์สินี สิงคเวทน์<br>นายฐานวัฒน์ อัญภัทรอริยกุล |
| ๐๔๑                                         | การประเมินจริยธรรม<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐ   | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</li> <li>แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</li> <li>เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                      | นางสาวเจนจิรา ประสมพันธ์<br>นางสาวพิชญ์สินี สิงคเวทน์<br>นายฐานวัฒน์ อัญภัทรอริยกุล |

| ข้อ                                                        | ประเด็นการตรวจ                                                               | รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ                                             |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                     |
| O๔๒                                                        | มาตรการส่งเสริม<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสภายในหน่วยงาน                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</li> <li>ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</li> </ol> </li> <li>มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</li> <li>การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</li> </ol> </li> </ul> | นายพิพัฒน์พงศ์ อุตสาหะ<br>นางนิตยา พระงาม<br>นายศุภกิตต์ แก่นอินทร์ |
| O๔๓                                                        | การดำเนินการตาม<br>มาตรการส่งเสริม<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสภายในหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน</li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | นายพิพัฒน์พงศ์ อุตสาหะ<br>นางนิตยา พระงาม<br>นายศุภกิตต์ แก่นอินทร์ |

## มีหน้าที่

รวบรวมและจัดทำเอกสารตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และรายงานการเปิดเผยข้อมูลในระบบการประเมิน OIT (หน้าเว็บไซต์โรงเรียน ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด เพิ่มความสามารถและเกิดผลดีต่อทางราชการ คณะกรรมการประเมินและเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบด้วย

|                             |                             |                            |
|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายวายุคล จุลทัศน์       | ผู้อำนวยการโรงเรียน         | ประธานกรรมการ              |
| ๒. นายเกริกวิทย์ จันทเขต    | รองผู้อำนวยการโรงเรียน      | รองประธานกรรมการ           |
| ๓. นางสาวบุรี โปรยกลาง      | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๔. นายศรีชัย หวังสม         | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๕. นางกันธิดา ยวงแก้ว       | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๖. นายยุทธนา นาคีสงษ์       | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๗. นางบุษัน จันทรศิริ       | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๘. นางสาวจิระนันท์ นนทะบุตร | ครู                         | กรรมการ                    |
| ๙. นางสาวชภา จันทเขต        | ครู                         | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๐. นายธรรพ์พงษ์ นานวล      | ครู                         | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นายอัมรินทร์ จงหาญ      | ครู                         | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นายสมภพ ประดับสุข       | ครู/ผู้รับผิดชอบงานเว็บไซต์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## มีหน้าที่

๑. ดำเนินการประเมินและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
๒. ดำเนินการประเมินและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



( นายวายุคล จุลทัศน์ )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนกระเทียมวิทยา