

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในโรงเรียนแตลศิริวิทยา เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการในการแก้ไข ปัญหาที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน ขั้นตอน,วิธีปฏิบัติตาม มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและ รายงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน
<u>ตัวชี้วัดที่ 4</u> การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ <u>ประเด็น</u> การกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง	1. ศึกษาระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2. รกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ 3. ส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก 4. ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	1. นายประจวบ คำใจ (หัวหน้าเจ้าหน้าที่) 2. นายยุทธ ภูมิภูษิตฐ์ ทับสมบัติ (เจ้าหน้าที่) 3. นางอาภากร แก้วหล่อ (เจ้าหน้าที่การเงิน) 4. นางสาวปาริฉัตร ปลายสวน (ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงิน)	1. ควบคุมกำกับ ติดตาม โดยผู้อำนวยการโรงเรียนแตลศิริวิทยา 2. รายงานความก้าวหน้าปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานทุกเดือน หรือ ทุกไตรมาส 3. ติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแบบติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ที่จัดทำขึ้น	เมษายน 2566 - กันยายน 2567	- ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการทำงาน ๔.๑ บุคลากรสามารถศึกษา รายละเอียดผ่านช่องทาง My Office	- ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการกระทำที่ถือเป็นประโยชน์ และการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่นไม่กระทำการอันก่อให้เกิดการทุจริตในการใช้ทรัพย์สินทางราชการ

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนแตลศิริวิทยา
เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อพัฒนา

ประเด็นที่ ต้องพัฒนา	มาตรการใน การพัฒนา ให้ดีขึ้น ขั้นตอน,วิธี ปฏิบัติ ตามมาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตามและ รายงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการ ดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหา ทุจริต <u>ประเด็น</u> การให้ ความสำคัญ ของ ผู้บริหาร สูงสุดในการ ต่อต้านการ ทุจริต	1. การจัดทำ มาตรการ ภายใน หน่วยงานที่มี ประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมการ ให้ข้อมูล เบาะแส หรือ ร้องเรียนการ ทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ภายใน หน่วยงาน 3. มีการ ตรวจสอบและ ลงโทษอย่าง จริงจังเมื่อ พบว่า เจ้าหน้าที่ ภายใน หน่วยงาน กระทำ ความผิด	1. นางสาว เจือจันทร์ (หัวหน้างาน บุคคล)	1. ควบคุม กำกับ ติดตาม โดย ผู้อำนวยการ โรงเรียนแตลศิริ วิทยา 2. รายงาน ความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการ ดำเนินงานทุก เดือน หรือ ทุก รายไตรมาส 3. ติดตามการ ดำเนินงานและ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แบบติดตามผล การดำเนินงาน ตามมาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ที่ จัดทำขึ้น	เมษายน 2566 – กันยายน 2567	- ผู้บริหาร และ บุคลากร สามารถ ดำเนินการตาม แผนการ ปฏิบัติการ ป้องกัน การทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน โรงเรียนมีความรู้ ความเข้าใจใน การกระทำที่ถือ เป็นประโยชน์ ทับซ้อน และการ นาทรัพย์สิน ของราชการไป เป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น ไม่กระทำ การอันก่อให้เกิด การทุจริตใน การใช้ทรัพย์สิน ทางราชการ
ตัวชี้วัดที่ 10 การ ป้องกันการ ทุจริต	1. เผยแพร่ ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อ	1. นางสาว กัญญารัตน์ แก่นดี 2. นางหทัย ภัทร บุราคร	1. ควบคุม กำกับ ติดตาม โดย ผู้อำนวยการ	เมษายน 2566 – กันยายน 2567	- ผู้บริหารและ บุคลากร ในโรงเรียนมี คุณธรรม	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน โรงเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ

ประเด็น 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็น สิบบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต (2) การส่งเสริมคุณธรรม และ ความ โปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	เปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสิบบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (2) การส่งเสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	3. นางสาว ปณิตติยา เงามาม 4. นางสาวสุกัญญา ทองแย้ม 5. นายภาณุ ลับโกษา 6. นางสาว สุพรรณษา จันทระโคตร	โรงเรียนแตลศิริวิทยา 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานทุก เดือน หรือ ทุก รายไตรมาส 3. ติดตามการดำเนินงานและ รายงานผลการดำเนินงานตาม แบบติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใส ที่ จัดทำขึ้น		และจริยธรรมในการดำเนินงาน กิจกรรม เกิดความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้	เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงาน
--	---	---	--	--	---	---