



WORLD-CLASS
STANDARD SCHOOL

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนแตลศิริวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (๒)	ระยะเวลาดำเนินการ (๓)	ผู้รับผิดชอบ
		ตลอดปีงบประมาณ	
โครงการที่ ๑พัฒนา ศักยภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
โครงการที่ ๓จัดสรรหา บุคลากร	๘๔๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
โครงการที่๓ สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิด ชูเกียรติ	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
โครงการที่ ๔ ประชุม คณะกรรมการ สถานศึกษา	๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

[illegible]

โครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อโครงการที่๑	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปี
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสังวาลย์ เจือจันทร์ ,ครูเกียรติพงศ์ สมศรี
สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ ๒	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ
	ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและการจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของ สถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการส่งเสริม สร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้ง เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ผลผลิต (Outputs)

- ๒.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเอง
- ๒.๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงาน ทันท่วงที
เหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๒.๑.๓ ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๒.๒ ผลลัพธ์(Outcomes)

- ๒.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๒.๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็น
แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

- ๓.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนผ่านการอบรม สัมมนา หรือศึกษา
ดูงาน ไม่ต่ำกว่า ๒ ครั้ง/ปี หรือ ๒๐ ชั่วโมงขึ้นไป

- ๓.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น
- ๓.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- ๓.๑.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงาน ทันท่วงทีเหตุการณ์ปัจจุบัน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ๓.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- ๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- ๓.๒.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนผ่านการอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงาน ไม่ต่ำกว่า ๒ ครั้ง/ปี หรือ ๒๐ ชั่วโมงขึ้นไป

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัดสำคัญ	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
๒.พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ร้อยละของครูที่เป็นครูมืออาชีพ - ร้อยละการพัฒนาครู - ร้อยละความพึงพอใจของครูในการพัฒนาตนเอง	-ครูมืออาชีพ	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔
		-ผลการประเมินPA	๙๐	๙๑	๙๒	๙๔	๙๖
		ระดับดีเด่น	๙๐	๙๑	๙๒	๙๔	๙๕

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน / กิจกรรม / เวลา

ลำดับที่	งาน / กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	plan - ประชุมวางแผน ขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๖	นางสังวาลย์ เจือจันทร์ และคณะ
๒	Do - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาครูด้านวิชาการ กิจกรรมที่ ๒. ศึกษาดูงาน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	นางสังวาลย์ เจือจันทร์ และคณะ

๓	Check - กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๗	นางสังวาลย์ เจือจันทร์ และคณะ
๔	Action - ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๗	นางสังวาลย์ เจือจันทร์ และคณะ

๕. งบประมาณและทรัพยากร

ที่	กิจกรรม	จำแนกตามหมวดรายจ่าย							รวม
		บุคลากร	ดำเนินงาน				ลงทุน		
		ค่าจ้าง	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาขาฯ	ครุภัณฑ์	ที่ดินฯ	
๑	พัฒนาครูด้านวิชาการ		๑๐,๐๐๐						๑๐,๐๐๐
๒	ศึกษาดูงาน		๙๐,๐๐๐						๙๐,๐๐๐
รวม			๑๐๐,๐๐๐						๑๐๐,๐๐๐

๖. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด / การควบคุม / ติดตาม / การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่า เป้าหมาย ตัวชี้วัด	วิธีวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Outputs) ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อยคนละ ๒ ครั้ง/ปี หรือคนละ ๒๐ ชั่วโมง/ปี ๒. จำนวนร้อยละครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงาน ทันทต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน ๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	๙๐ % ๑๐๐% ๙๐% ๑๐๐%	- สสำรวจการเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - วิเคราะห์จากการประเมินผลงานของครูที่ปรากฏ - ประเมินผลการปฏิบัติงาน - สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	- แบบสำรวจการเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - รายงานผลการดำเนินงานประจำปี - แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม
ผลลัพธ์ (Outcomes) . จำนวนร้อยละครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๗๐%	- สรุปรจากการเลื่อนวิทยฐานะของครู	- แบบสรุป

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเอง คนละ 2 ครั้ง/ปี หรือคนละ 20 ชั่วโมง/ปี
- 7.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพ
- 7.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
- 7.4 จำนวนร้อยละครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงาน ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน
- 7.5 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 7.6 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน
- 7.7 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

ลงชื่อ



ผู้เสนอ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสังวาลย์ เจือจันทร์)

หัวหน้างานกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

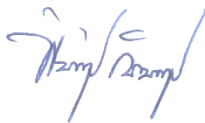


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมคิด แผ่นทอง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนแตลศิริวิทยา

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวพิจิตรา คำมันตรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแตลศิริวิทยา

โครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อโครงการที่ ๒	จัดสรรหาบุคลากร
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปี
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสังวาลย์ เจือจันทร์ นายเกียรติพงศ์ สมศรี
สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ ๒	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและการจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของ สถานศึกษา อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการ เตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีจำนวนเพียงพอ เพื่อ สร้างความเข้มแข็งให้สถานศึกษาและโรงเรียน

โครงการนี้จึงเป็นการสรรหาบุคลากรให้เพียงพอและตรงตามสาขาวิชาเอก โดยยึดถือเป้าหมายการ คัดเลือกให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่จะมาปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคลากรและด้าน บริหารการจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพเกิดประโยชน์แก่นักเรียนและสถานศึกษาต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจัดหาครูและบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามสาขาที่ขาดแคลนและเพียงพอ
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

โรงเรียนมีอัตรากำลังครูทดแทนครูที่เกษียณอายุราชการและเพียงพอต่อการจัดการเรียนการ สอนมีครูต่างชาติ 1 คน และครูอัตราจ้าง 4 คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ๓.๒.๑ โรงเรียนมีครูเพียงพอตามอัตรากำลังครูที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด
- ๓.๒.๒ โรงเรียนจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัดสำคัญ	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
๒.พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	-ร้อยละของครูที่เป็นครูมืออาชีพ	ครูมืออาชีพ	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๕
	-ร้อยละความเชื่อมั่นของชุมชนในความสามารถของครู		๙๐	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน / กิจกรรม / เวลา

ลำดับที่	งาน / กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	plan - ประชุมวางแผน ขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๖	นางสังวาลย์ เจือจันทร์และคณะ
๒	Do - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ จัดสรรหาบุคลากร	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	นางสังวาลย์ เจือจันทร์และคณะ
๓	Check - กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๗	นางสังวาลย์ เจือจันทร์และคณะ
๔	Action - ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๗	นางสังวาลย์ เจือจันทร์และคณะ

๕. งบประมาณและทรัพยากร

ที่	กิจกรรม	จำแนกตามหมวดรายจ่าย							รวม
		บุคลากร	ดำเนินงาน				ลงทุน		
		ค่าจ้าง	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาขาฯ	ครุภัณฑ์	ที่ดินฯ	
๑	สรรหาบุคลากร -ครูต่างชาติ -ครูจ้าง-ลูกจ้าง	๒๘๘,๐๐๐ ๕๕๗,๐๐๐							
รวม		๘๔๕,๐๐๐							๘๔๕,๐๐๐

๖. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด / การควบคุม / ติดตาม / การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่า เป้าหมาย ตัวชี้วัด	วิธีวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
มีครูและบุคลากรที่มี คุณภาพและ เพียงพอ	๙๐ %	- สังเกต - วิเคราะห์จากการประเมินผลงานของครูที่ปรากฏ - ประเมินผลการปฏิบัติงาน - สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	- สังเกตการปฏิบัติงาน - รายงานผลการดำเนินงานประจำปี - แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ครูและบุคลากรมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

๗.๒ โรงเรียนมีครูและบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามสาขาที่ขาดแคลน

ลงชื่อ



ผู้เสนอ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสังวาลย์ เจื้อจันทร)

หัวหน้างานกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

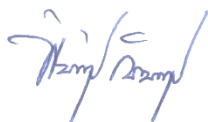


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมคิด แผ่นทอง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนแตลศิริวิทยา

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวพิจิตรา คำมันตรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแตลศิริวิทยา

โครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อโครงการที่ ๓	สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปี
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสังวาลย์ เจือจันทร์และคณะ
สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ ๒	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ
	ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

การทำงานของหน่วยงานต่างๆ จะสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีนั้นก็ต้องขึ้นอยู่กับความสามัคคีและความร่วมมือของบุคคลในทุกฝ่าย สำหรับองค์กรโรงเรียนนั้นการสร้างสามัคคีหรือสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรนั้นสามารถกระทำได้ในหลายรูปแบบ เช่น การไปเยี่ยมเยียนครูในระหว่างเจ็บไข้ได้ป่วย การไปร่วมงานศพ งานบวช หรือครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ก็เป็นรูปแบบหนึ่งของการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรภายในโรงเรียน ทางโรงเรียนแต่ละวิวิทย์ฯได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัจจัยดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีโครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรในโรงเรียนขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรของโรงเรียนในทุกคน
- ๒.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันของบุคลากรภายในโรงเรียน

๓. เป้าหมายผลลัพธ์

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจที่ดี

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ บุคลากรในโรงเรียนได้รับขวัญ กำลังใจและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัดสำคัญ	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
๒.พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ร้อยละความพึงพอใจของครูในการพัฒนาตนเอง	-ครูมีอาชีพ	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๕

กลุ่มเป้าหมาย

ครูและบุคลากรโรงเรียนแตลศิริวิทยา

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	วางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะดำเนินงาน	ตลอดปี	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	ตลอดปี	
๓	ประเมินผลการดำเนินงาน	ก.ย. ๖๗	
๔	นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนา ในครั้งต่อไป	ก.ย. ๖๗	

งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท(งบนอก)

ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๔. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ใน ระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วม กิจกรรม	แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ ร่วมกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

ลงชื่อ



ผู้เสนอ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสังวาลย์ เจือจันทร์)

หัวหน้างานกลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมคิด แผ่นทอง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนแตลศิริวิทยา



ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวพิจิตรา คำมันตรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแตลศิริวิทยา

แผนงาน / โครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ	โครงการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสังวาลย์ เจือจันทร์ และคณะ
สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ ๒	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันผู้ปกครองนักเรียน ตลอดจนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน มีบทบาทเกี่ยวข้องกับการพัฒนาการศึกษาเป็นอย่างมาก โรงเรียนมีความจำเป็นต้องชี้แจงนโยบาย โครงการต่างๆการบริหารจัดการในโรงเรียน ตลอดจนข้อมูลข่าวสารในด้านการจัดการศึกษา พฤติกรรมทางการเรียนของนักเรียนและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของสถานศึกษา โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างโรงเรียน และคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา และความประพฤติของนักเรียน
๓. เพื่อทราบปัญหาของนักเรียนและช่วยกันแก้ปัญหา
๔. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๘๕ ร่วมประชุมปรึกษาหารือกับทางโรงเรียน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) คณะกรรมการสถานศึกษา ร่วมประชุมปรึกษาหารือกับทางโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง
- ๒) ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา และพัฒนาความประพฤติของนักเรียน
- ๓.) โรงเรียน ชุมชนมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัดสำคัญ	ค่าเป้าหมาย				
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
๔.พัฒนาการบริหารจัดการ	-ร้อยละความพึงพอใจในการบริหารจัดการ	-การนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๕

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน / กิจกรรม / เวลา

ลำดับที่	งาน / กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการ	ต.ค. ๒๕๖๖	นางสังวาลย์ เจือจันทร์ นางสาววีเรศ เจือจันทร์
๒	เสนอโครงการ	ต.ค ๒๕๖๖	นางสังวาลย์ เจือจันทร์ นางสาววีเรศ เจือจันทร์
๓	จัดกิจกรรมตามโครงการ	ตลอดปีการศึกษา	นางสังวาลย์ เจือจันทร์ นางสาววีเรศ เจือจันทร์
๔	สรุปและรายงานโครงการ	ก.ย. ๒๕๖๗	นางสังวาลย์ เจือจันทร์ นางสาววีเรศ เจือจันทร์

๕. แผนการปฏิบัติงาน / กิจกรรม

ลำดับที่	งาน / กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา	ตลอดปีการศึกษา	นางสังวาลย์ เจือจันทร์ นางสาววีเรศ เจือจันทร์

๖. งบประมาณและทรัพยากร

ที่	คำชี้แจง/รายการการใช้ งบประมาณและทรัพยากร	จำแนกตามหมวดรายจ่าย							รวม
		บุคลากร	ดำเนินงาน				ลงทุน		
		ค่าจ้าง	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาขาฯ	ครุภัณฑ์	ที่ดินฯ	
๑	ประชุมคณะกรรมการ สถานศึกษา			๕,๐๐๐					๕,๐๐๐
รวม				๕,๐๐๐					๕,๐๐๐

๗. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด / การควบคุม / ติดตาม / การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ค่า เป้าหมาย ตัวชี้วัด	วิธีวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑. เกิดความร่วมมือระหว่าง โรงเรียน และคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	๙๐ %	- สรุปผลจากการเข้าร่วม ประชุมอบรมสัมมนา	- แบบสรุปการเข้าร่วม ประชุมอบรมสัมมนา
๒. ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา การศึกษา และพัฒนาความ ประพฤตินักเรียน	๙๐ %	- สังเกต	- แบบสังเกต
๓. ทราบปัญหาของนักเรียนและ ช่วยกันแก้ปัญหา	๙๐ %	- สอบถาม	- แบบสอบถาม
๔. เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชน	๑๐๐ %	- สอบถาม	- แบบสอบถาม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) เกิดความร่วมมือระหว่างโรงเรียน และคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๒) ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา และพัฒนาความประพฤติของนักเรียน
- ๓) ทราบปัญหาของนักเรียนและช่วยกันแก้ปัญหา
- ๔) เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชน

ลงชื่อ  ผู้เสนอ/ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสังวาลย์ เจื้อจันทร์)
หัวหน้างานกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมคิด แผ่นทอง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนแตลศิริวิทยา

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวพิจิตรา คำมันตรี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนแตลศิริวิทยา