



# การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนแตลศิริวิทยา  
ตำบลแตล อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนแตลศิริวิทยา

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ถือว่าเป็นเครื่องมืออันดับต้นๆ ที่หลายองค์กรนำมากำหนดเป็น แผนกลยุทธ์ เพราะจากการวิจัยถึงความสำเร็จและความยั่งยืนขององค์กรในระดับโลกพบว่า องค์กรที่มีวัฒนธรรม ที่ชัดเจน พนักงานในองค์กรทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และแสดง พฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ จะทำให้องค์กรดังกล่าว ยืนหยัดอยู่ในกระแส ความนิยมและรักษาความมีเสถียรภาพขององค์กรได้ อย่างยั่งยืนเครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

**๑. การมีส่วนร่วม (Participation) :** การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กร ที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของพนักงานทุกคนตั้งแต่เบอร์ ๑ ขององค์กรจนถึงพนักงาน รายวันหรือพนักงานชั่วคราวหรือพนักงานรายเหมา ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหาก ขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะพบเจอกับคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืน

**๒. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) :** สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างองค์กร ให้แข็งแกร่ง นั่นคือการมีพนักงานที่มีทัศนคติในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นโยบายขององค์กร นำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และหากมองในมุมกลับกัน หากองค์กรมีพนักงาน ที่ปิดกั้นหรือไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงใดๆ เป็นประชากรส่วนใหญ่ในองค์กร ก็สามารถทำนายได้เลยว่า องค์กร นั้นยากที่จะเป็น องค์กรแห่งความยั่งยืน เพราะต่างคนต่างก็จะมีวัฒนธรรมที่เป็นของตัวเอง ไม่สามารถบ่งชี้ได้ว่า วัฒนธรรมองค์กรที่แท้จริงคืออะไร ซึ่งจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ของลูกค้าหรือบุคคลภายนอกที่มองเข้ามายังองค์กร นั้นๆ

**๓. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) :** ปัจจัยที่สำคัญมากอีกสิ่งหนึ่ง ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด ที่ขาดเสียมิได้ นั่นก็คือความไว้วางใจ และ การยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร หลายๆ ครั้ง ที่พนักงานในองค์กรมักจะมีคำถามในใจว่า ทำไมองค์กร จะต้องว่าจ้างที่ปรึกษาประจำเข้ามาบริหารงานเกือบทุกหน่วยงาน/ฝ่ายงาน/แผนกในองค์กร ซึ่งทำให้พนักงานในองค์กร อาจคิดไปได้ว่า ผู้บริหารไม่ได้ ไว้วางใจและยอมรับในความสามารถของพนักงาน ที่ตนเองได้สัมภาษณ์เขาหรือ เธอเข้ามาร่วมงานกับ องค์กรด้วยตนเอง หากเป็นเช่นนั้นพนักงานก็จะไม่ทุ่มเทให้กับการทำงาน รวมทั้งอาจส่งผลเสีย ในระยะยาวต่อผลประกอบการของธุรกิจอย่างใหญ่หลวงได้ด้วย นอกจากนี้หาก ผู้บริหารต้องการความคิดเห็นใดๆ จากพนักงาน ก็อาจจะไม่มีพนักงานคนใดประสงค์ที่จะแสดง ความคิดเห็นที่สร้างสรรค์หรือนวัตกรรมใดๆ ที่จะทำให้องค์กรยั่งยืนได้

**๔. ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) :** การจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน นั้น พนักงานทุกคนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพันหรือพันธะสัญญาร่วมกัน ว่าทุกคนจะมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธะสัญญาดังกล่าว ซึ่งสิ่งนี้อาจ เขียนออกมา ในรูปของนโยบายขององค์กร แต่สิ่งหนึ่งซึ่งเป็สิ่งสำคัญในยุคปัจจุบันในการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืน นั้น สัญญาใจหรือพันธะสัญญาทางใจก็เป็นอีกเครื่องมือหนึ่ง ที่ผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคลไม่ควรมองข้าม เพราะหากผู้บริหารองค์กรสามารถสร้างความรู้สึกที่สัมผัสได้ถึงพันธะสัญญาดังกล่าวให้เกิดขึ้นในใจของพนักงานทุกคนโอกาสในความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมที่หล่อหลอมกันเป็นหนึ่งเดียว ความสำเร็จย่อมอยู่ไม่ไกลเกินเอื้อมถึงอย่างแน่นอน

**๕. ฐานในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) :** ไม่ว่าจะเป็นยุคอดีต ยุค ปัจจุบัน หรือยุคอนาคตก็ตาม ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคม ก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญประการหนึ่งในการ นำพาองค์กร ให้ฝ่าฟันมรสุมลูกนี้ให้ผ่านพ้นเพื่อไปพบกับ ความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความ ยั่งยืนได้ ดังนั้นผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะจัดบดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่งในองค์กรให้กลับกลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่าง แต่ ไม่แตกแยกหรือ แยกความสามัคคี เพราะไม่มีความสำเร็จใดๆ ที่ขาดองค์ประกอบของความรักความปรารถนาดี หรือความสามัคคีของคนในองค์กรหรือในสังคมไปได้

**๖. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) :** ปัจจัยข้อนี้เกี่ยวข้องกับปัจจัยแห่งความขัดแย้ง กล่าวคือ เมื่อผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคลสามารถจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็น ความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติต่างๆ ก็เกิดขึ้นติดตาม มาทันทีทันใด ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นไปอย่าง ง่ายดายหรือมีข้อโต้แย้ง น้อยมาก เพราะพนักงานส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติ ในแบบอย่างเดียวกัน หากใครที่ไม่ปฏิบัติตามก็ย่อมกลายเป็นแกะดำในองค์กรได้

**๗. การตัดสินใจ (Decision Making) :** คำว่าการตัดสินใจ ในความหมายของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรนั้น หมายถึง การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับพนักงานทุกๆ คน หรือกล้าที่จะแสดงพฤติกรรม ต้นแบบ (Role Model) ให้กับพนักงานได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียงติดประกาศ หรือแถลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึง การกล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับพนักงานซึ่งไม่ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับวัฒนธรรม องค์กรที่ทุกคนได้ มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

**๘. การรวมพลัง (Synergy) :** ไม่ว่าจะเป็นการสร้างหอไอเฟลหรือกาแพงเมืองจีนหรือการ เสริมสร้างความ เป็นประชาธิปไตย ต่างก็มีสิ่งหนึ่งที่เหมือนกัน นั่นก็คือ การรวมพลังของทุกคนเพราะแม้กระทั่งมด ตัวเล็กๆ หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆ ตัว ก็สามารถที่จะยกอาหารชิ้นใหญ่ๆ กลับไปยังรังของมันได้

**๙. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) :** องค์กรใดที่มีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร ก็ย่อมจะทำความฝันหรือวิสัยทัศน์ (Vision) ของตนประสบความสำเร็จได้ดังใจมุ่งมั่นทุกประการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็เช่นกัน ต้องมีการ กำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพราะ มิฉะนั้นแล้ว ก็ จะเสมือนกับการเดินป่าที่ไม่มีเข็มทิศ ย่อมหาทางออกหรือหลุดพ้นจาก พยานอันตรายหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้น ในป่าไปได้

**๑๐. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) :** หากเปรียบเทียบกับคำพระที่ว่า “อนิจจัง ทุกขัง อนัตตา” แล้ว มีความคล้ายคลึงกันตรงที่ว่า ชีวิตทุกชีวิตย่อมจะต้องมีการเกิด แก่ เจ็บ และตาย ฉะนั้น ฉะนั้น องค์กรก็ย่อมที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เพราะฉะนั้นผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้อง ปรับเปลี่ยนรูปแบบและ พัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและการบริหารคน ให้มีองค์ประกอบครบทั้ง ๑๐ ประการดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ จึงจะถือได้ว่าท่านได้ดำเนินธุรกิจมาในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืน ( Sustainable Organization

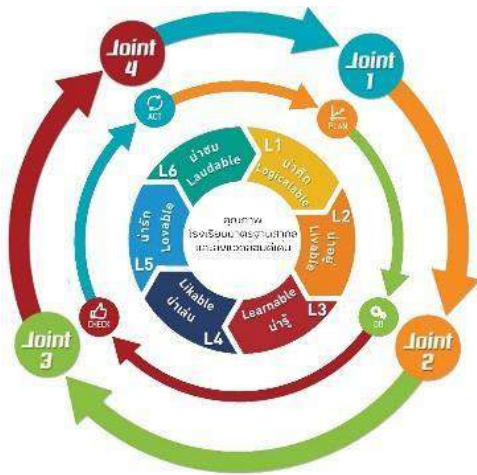
## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมเสริมสร้างความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต โรงเรียนแตลศิริวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ นำโดย นางสาวพิจิตรา คำมันตรี ผู้อำนวยการโรงเรียนแตลศิริวิทยา กำหนดให้ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ทำกิจกรรมเสริมสร้างความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยกำหนดให้บุคลากรเข้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ถวายความเคารพ หน้าพระบรมฉายาลักษณ์ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำปฏิญาณ ตนเป็นข้าราชการที่ดี และกล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต



## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนแตลศิริวิทยา ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้ทักทายกัน บนพื้นฐานวิถีไทย ค่านิยมองค์กร คือ 4 Joint 6 L Model



Joint thinking คือ ร่วมคิด ร่วมวิเคราะห์ วางแผน

Joint execution คือ ร่วมทำตามแผนที่วางไว้

Joint solution คือ ร่วมแก้ปัญหา สะท้อนผลจากการปฏิบัติงาน

Joint proud คือ ร่วมภาคภูมิใจ ชื่นชมยินดีในความสำเร็จ

L1 Logicalable คือ น่าคิด

L2 Livable คือ น่าอยู่

L3 Learnable คือ น่ารู้

L4 Likable คือ น่าเล่น

L5 Lovable คือ น่ารัก

L6 Laudable คือ น่าชม

นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้างาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่พึงตามและกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงาน ที่ดี ต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือ ในการปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

1) การบริหารแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ ประสิทธิภาพ รวดเร็ว

3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

4) ทำงานแบบพี่สอนน้อง

5) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนแตลศิริวิทยา

- มีวินัย ใฝ่เรียนรู้

6) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนแตลศิริวิทยา

- แต่งกายชุดเสื้อสีเหลืองทุกวันจันทร์
- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันอังคาร
- แต่งกายชุดกิจกรรม (ลูกเสือ ยุวกาชาด นักศึกษาวิชาทหาร) ทุกวันพุธ
- แต่งกายชุดเสื้อโรงเรียนทุกวันพฤหัสบดี
- แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์
- แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
- ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี่
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร





โรงเรียนแตลศิริวิทยา  
โรงเรียนคุณภาพ สพฐ.  
ระดับมัธยมศึกษา

## รางวัลประชาชนสัมพันธ์ โรงเรียนแตลศิริวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

นางสาวพิจิตรา คำมันตรี  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประจำเดือน มิถุนายน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
ปีการศึกษา ๒๕๖๗

นางวัลย์ลิลา สุรินทร์บุรณ์  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

### วันต่อต้านยาเสพติดโลก

รวมพลังไทย สร้างครอบครัว ชุมชนอุ่นใจ พันภัยยาเสพติด  
เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาราช



วันพุธ ที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายจิรพงศ์ ศาลางาม ประธานนักเรียนโรงเรียนแตลศิริวิทยา อ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลตำรวจเอกเพิ่มพูน ชิดชอบ) และนำกล่าวคำปฏิญาณตนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านยาเสพติด เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก ประจำปี ๒๕๖๗ พร้อมด้วยข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนแตลศิริวิทยา เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งเพื่อแสดงเจตนารมณ์และพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ภายใต้กรอบแนวคิด "รวมพลังไทย สร้างครอบครัว ชุมชนอุ่นใจ พันภัยยาเสพติด เฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาราช"



โรงเรียนแตลศิริวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ติดตามได้ทางเพจ :

โรงเรียนแตลศิริวิทยา



นางสาวพิจิตร คำมันตรี  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประจำปี เดือนมิถุนายน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
ปีการศึกษา ๒๕๖๗

นางวัลย์ลิกา สุรินทร์ราบุรณ์  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

## ประชุมสัมมนาวิชาการ

นางวัลย์ลิกา สุรินทร์ราบุรณ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนแตลศิริวิทยา เข้าร่วมประชุมสัมมนาวิชาการและประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ เรื่อง "การจัดการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียน เรียนดี มีความสุข และปลอดภัย" ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติ มณฑาทิพย์ ฮอลล์ ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี





คณะครูนำนักเรียนเข้าร่วมอบรมโครงการ Health Station

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ งานอนามัยโรงเรียนแตลศิริวิทยา นำนักเรียนเข้าร่วมอบรมโครงการ Health Station ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านนาทม



โรงเรียนแตลศิริวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



ติดตามได้ทางเพจ :  
โรงเรียนแตลศิริวิทยา



### อบรมคุณธรรมจากคณะพระธรรมทูต

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ คณะพระธรรมทูตอำเภอศีขรภูมิ ได้มาแสดงธรรมให้กับนักเรียน ณ หอประชุมคูฟ้า โรงเรียนแตลศิริวิทยา





ร่วมจัดนิทรรศการในงานการประกวดจัดการขยะมูลฝอย"จังหวัดสะอาด" จังหวัดสุรินทร์

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ โรงเรียนเทศบาลศรีวิทยา ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลแดล นำคณะครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษาจัดนิทรรศการแสดงผลงานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์จากเศษวัสดุ เหลือใช้ และเดินแบบชุดรีไซเคิล ในการประกวดจังหวัดสะอาด (รอบตัดสิน) การบริหารจัดการขยะ มูลฝอยจังหวัดสุรินทร์ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์



โรงเรียนเทศบาลศรีวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



ติดตามได้ทางเพจ :  
โรงเรียนเทศบาลศรีวิทยา



นางสาวพิจิตรา คำนันตรี  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประจำปี เดือน มิถุนายน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
ปีการศึกษา ๒๕๖๗

นางวัลย์ลิลา สุรินทร์บุรณ์  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔ ประจำปี ๒๕๖๗

โรงเรียนแตลศิริวิทยา ได้จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔ ประจำปี ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมอันพึงประสงค์ โดยมี นายจิรทีปต์ บุญเหมาะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแตล เป็นประธานในพิธีเปิด ณ หอประชุมคุุ่ฟ้า โรงเรียนแตลศิริวิทยา





นางสาวพิจิตรา คำมันตรี  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประจำเดือน มิถุนายน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
ปีการศึกษา ๒๕๖๗

นางวัลย์ลิลา สุรินทร์าบุรณ์  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

### คณะกรรมการนักเรียนเข้าค่ายโครงการ Young Suk Young ไม่เสี่ยง

วันที่ ๑๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดบึงขาคู) นำนักเรียนเข้าค่ายโครงการ Young Suk Young ไม่เสี่ยง ณ โรงแรมบีลีฟไฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์





นางสาวพิจิตรา คำมันตรี  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประจำเดือน กรกฎาคม ปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
ปีการศึกษา ๒๕๖๗

นางวัลย์ลิกา สุรินทร์บูรณ์  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

### กิจกรรมวันสถาปนาลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนแตลศิริวิทยา นำโดยนางสาวพิจิตรา คำมันตรี ผู้อำนวยการลูกเสือโรงเรียน พร้อมด้วยนางวัลย์ลิกา สุรินทร์บูรณ์ รองผู้อำนวยการลูกเสือโรงเรียน นำผู้กำกับ รองผู้กำกับ และลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ จำนวน ๒๔๗ คน เข้าร่วมพิธีทบทวนคำปฏิญาณและสวนสนาม เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗



โรงเรียนแตลศิริวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

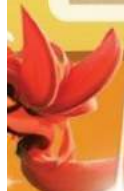


ติดตามได้ทางเพจ :  
โรงเรียนแตลศิริวิทยา



## ทดสอบ PISA STYLE ด้วยระบบ ONLINE

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนแตลศิริวิทยา ได้ดำเนินการทดสอบ PISA STYLE ในระบบ PISA ONLINE ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในการขับเคลื่อนยกระดับผลการประเมิน PISA



โรงเรียนแตลศิริวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศีกษามัธยมศีกษาสูรินทร์  
สํานักงานคณะกรรมการการศีกษาขั้นพ้้นฐาน  
กระทรวงศีกษาธิการ

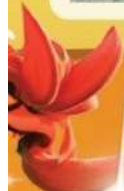


ติดตามได้ทางเพจ :  
โรงเรียนแตลศิริวิทยา



### เข้าค่ายนักศึกษาวิชาทหาร ประจำปี ๒๕๖๗

โรงเรียนแตลศิริวิทยา ได้นำนักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ ๑-๓ เข้าค่ายฝึกภาคสนาม ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนศิขรภูมิพิสัย อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ ในการนี้นางสาวพิจิตรา คำมันตรี ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจ และเข้าร่วมพิธีเปิด-ปิด การฝึกนักศึกษาวิชาทหารภาคปกติ ประจำปี ๒๕๖๗



**โรงเรียนแตลศิริวิทยา**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



ติดตามได้ทางเพจ :  
**โรงเรียนแตลศิริวิทยา**



นางสาวพิชิตรา คำมันตรี  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

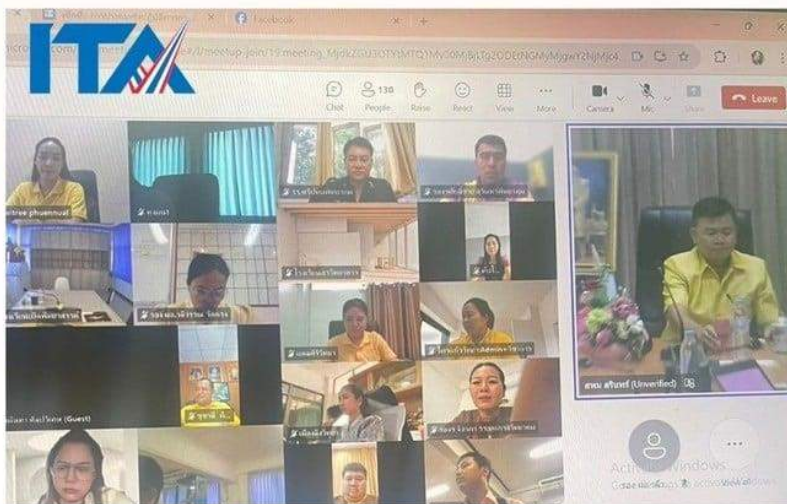
ประจำปีเดือน กรกฎาคม ปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
ปีการศึกษา ๒๕๖๗

นางวัลย์ลิกา สุรินทร์บุรณ์  
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

การประชุมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA Online

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น. นางวัลย์ลิกา สุรินทร์บุรณ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน และครูผู้รับผิดชอบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA Online ของสถานศึกษา ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online ) กิจกรรมการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ดังนี้

- การสะท้อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ชี้แจงภาพรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- วิธีการประเมินของสถานศึกษาออนไลน์ การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT





## กีฬาภายในด้านกายาเสพติด ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

วันที่ ๖ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนแตลศิริวิทยา โดยการนำของนางสาวพิจิตรา คำนันตรี ผู้อำนวยการโรงเรียน นางวัลย์ลิกา สุรินทร์ราบุรณ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน ร่วมจัดกิจกรรมกีฬาภายในด้านกายาเสพติด ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อให้นักเรียนได้แข่งขันกีฬา กรีฑา และกีฬาพื้นบ้าน ส่งเสริมให้นักเรียนมีความกล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ สร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ โดยมีนายพงศ์ศาสตร์ ไพโรสินธุ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมด้วยคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหารในกลุ่มโรงเรียนสหวิทยาเขต ๔(ศรีสำโรง) และแขกผู้มีเกียรติร่วมพิธีเปิดในครั้งนี้



โรงเรียนแตลศิริวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



ติดตามได้ทางเพจ :  
โรงเรียนแตลศิริวิทยา



## เยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ นางสาวพิจิตรา คำนันตรี ผู้อำนวยการโรงเรียน นางวัลย์ลิกา สุรินทรบุรณ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครู นำคณะผู้บริหารในสหวิทยาเขต ๔ (ศรีสำโรง) นิเทศและเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนแตลศิริวิทยา



โรงเรียนแตลศิริวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



ติดตามได้ทางเพจ :  
โรงเรียนแตลศิริวิทยา



## วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนแตลศิริวิทยา จัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ เพื่อเฉลิมพระเกียรติ และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๒ พรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีนางวัลย์ลิลา สุรินทรารุณ รองผู้อำนวยการโรงเรียนแตลศิริวิทยา เป็นประธานในพิธีถวายพระพรชัยมงคล วางพานพุ่ม ร่วมกับคณะครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษา และร่วมปลูกต้นไม้เทิดพระเกียรติ เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ที่พระองค์ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย





### กฐกรรณปลุกป่าเฉลิมพระเกยรรฐตา

วันทฐ ๙ สฐงหาคม ๒๕๖๗ นางวลฐลฐกา สุรฐนทรฐบุรณ รองอ้ณนายการรฐเรียนแตลศรฐรฐยง น้ณคณศครฐ น้กเรยรรฐ และบุคคลากรทางการศดกษา ร้ณมปลุกต้ณไม้เฉลิมพระเกยรรฐตา เนอ้งในแม้แห่ณชาตฐ ประจ้ณป้ ๒๕๖๗ ณ สวนป่ารฐเรียนแตลศรฐรฐยง



รฐเรียนแตลศรฐรฐยง  
ส้ณน้กจณเขตพ้นทกการศดกขณมธยมศดกขณสุรฐนพธ์  
ส้ณน้กจณคณศกรรณการการศดกษาข้ณพ้นฐณ  
การทรฐวศกษาอฐการ



ตฐดตามด้ทางเพจ :  
รฐเรียนแตลศรฐรฐยง