



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



โรงเรียนลำพลับพลาวิทยาการ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษานี้พื้นที่ฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนลำพลับพลาวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ 2568

ในปีงบประมาณ 2568 นายบัญชา สุริยะสุขประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงเรียนลำพลับพลาวิทยาคาร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดำเนินการกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. ประชุมครูแสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนลำพลับพลาวิทยาคาร ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 9 ม.ค. พ.ศ. 2568 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด และกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy เป็นรายบุคคล และรายกลุ่มงาน สรุปรอบ 6 เดือน และ 1 ปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy อย่างมีประสิทธิภาพ

2. มอบนโยบายและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

นายขวลิต เจนเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้มอบนโยบายและอบรมบรรยายพิเศษ เรื่องนโยบาย No Gift Policy และสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูก จิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

3. กิจกรรม : ปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

4. กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ

ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานโดยวิทยากรภายในหน่วยงานโรงเรียนลำปางลัทธิพิทยาคาร ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของโรงเรียนลำปลายพลาวิทยาการ



ประกาศโรงเรียนลำปลายพลาวิทยาการ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนลำปลายพลาวิทยาการเป็นสถานศึกษาของรัฐที่มีหน้าที่จัดการศึกษาในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส น่าเชื่อถือ และสามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาอยู่บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาลและค่านิยม เป็ดใจ ร่วมมือ มีความซื่อตรง มีมาตรฐาน และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นการกระตุนการรับรู้และปลูกจิตสำนึก ให้แก่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนลำปลายพลาวิทยาการเป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบว่าด้วยการประกาศนโยบาย No Gift Policy

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือนมกราคม พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ)

(นายบัญชา สุริยะสุขประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปลายพลาวิทยาการ



Announcement of Lamplabplawittayakarn school

Subject: Anti-Bribery Policy and “No Gift Policy”

Fiscal Year B.E. 2568 (2025)

Lamplabplawittayakarn School is a public secondary school in Thailand. The educational management is responsible for being efficient, transparent, reliable, and verifiable. The duties of the academic staff are based on good governance practices, a culture of open-mindedness, honesty, and ethical principles that align with international standards. Furthermore, to stimulate awareness and instill conscience, educational personnel carry out their duties transparently, adhering to good governance practices and opposing corruption.

Lamplabplawittayakarn School is a state school where all educational personnel must not accept gifts or presents of any kind while performing their duties (No Gift Policy) which correspond to the Regulations of the Office of the Prime Minister on the giving or receiving of gifts by state officials. Announcement from the Office of the National Anti-Corruption Commission regarding the criteria for receiving property or any other benefits based on the ethics of government officials, along with guidelines for implementing the national reform plan aimed at preventing and suppressing corruption and misconduct, in relation to the announcement of the "No Gift Policy."

Thus, it is declared for all to be aware.

Announce on January 9, 2025

Sign

(Mr. Bancha Suriyasukprasert)

The Director - Lamplabplawittayakarn School



โรงเรียนลำพลับพลาวิทยาการ

ร่วมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

NO Gift Policy



งดรับ งดให้

ของขวัญและของกำนัลในทุกโอกาส

เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรและความปรารถนาดี



ดร.บัญชา สุริยะสุขประเสริฐ
ผู้อำนวยการโรงเรียนลำพลับพลาวิทยาการ



กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนลำพลับพลาวิทยาการ

พฤติกรรม ทางจริยธรรม

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ควรทำ Do's

- ✓ ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
- ✓ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ✓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วน รวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
- ✓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ✓ เป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✓ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึง สิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ไม่ควรทำ Don'ts

- ✗ ด้อยค่าความเป็นไทย หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และลบหลู่ดูแคลน ด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ✗ ทูรติดต่อกับข้าราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
- ✗ เชื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือมีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ✗ ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
- ✗ ประพฤติตนเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✗ ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่คำนึงสิทธิเด็ก ไม่ยอมรับหรือด้อยค่าความแตกต่างของบุคคล



ภาพกิจกรรมการประชุม สัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างความเข้าใจ



วารสารประชาสัมพันธ์

โรงเรียนลำพลับพลาวิทยาการ
ฉบับที่ 35/2568



ดร.บัญชา สุริยะสุขประเสริฐ
ผู้อำนวยการ

กิจกรรมส่งเสริม จริยธรรมในองค์กร

ประจำปีการศึกษา 2568



โรงเรียนลำพลับพลาวิทยาการ ำนำโดย ดร.บัญชา สุริยะสุขประเสริฐ และกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างจิตสำนึกในหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เกี่ยวกับสถานการณ์ทางจริยธรรมในสถานศึกษา

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง สะท้อนถึงความตระหนักและความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนและสังคม อันจะส่งผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรมอย่างยั่งยืน











ประกาศโรงเรียนลำปางพลศึกษา
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

โรงเรียนลำปางพลศึกษาเป็นสถานศึกษาของรัฐ ที่มีหน้าที่จัดการศึกษาในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส น่าเชื่อถือ และสามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาลและค่านิยม เปิดใจ รู้จริง ร่วมมือ “ซื่อตรง” มีมาตรฐาน และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสากล ดังนั้น เพื่อปลูกการรับรู้และปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนลำปางพลศึกษาเป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบว่าด้วยการประกาศนโยบาย No Gift Policy โรงเรียนลำปางพลศึกษาจึงออกคำสั่งไว้ดังนี้

(1) การไม่เรียกหรือร้องขอประโยชน์ที่มีควรได้

พนักงานต้องไม่เรียกหรือร้องขอประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบใด ๆ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

(2) การไม่รับของขวัญและของกำนัล

พนักงานต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตจากบุคคลหรือนิติบุคคลดังนี้

(ก) บุคคลหรือนิติบุคคลอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำรงตำแหน่งหน้าที่ หรือการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

(ข) เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของพนักงานรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตจากบุคคลหรือนิติบุคคลตาม (ก) และ (ข)

(3) การไม่ให้ของขวัญและของกำนัล

พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานต้องไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในลักษณะที่เป็น การให้สินบนหรือผลประโยชน์ตอบแทนในทางมิชอบแก่บุคคลหรือนิติบุคคลดังนี้

(ก) บุคคลหรือนิติบุคคลอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน

(ข) เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(ค) ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

(4) กรณีความสัมพันธ์ส่วนตัว

การรับหรือให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวไม่อยู่ภายใต้บังคับนโยบายนี้ โดยพนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงานควรพิจารณาความเหมาะสมและหลีกเลี่ยงกรณีที่น่าจะทำ

ให้เกิดข้อครหาต่อสถานศึกษาด้วย

(5) หน้าที่ในการแจ้งและรายงาน

พนักงานมีหน้าที่แจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบถึงนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในกรณีที่พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานมาทราบในภายหลังว่าเป็นการรับของขวัญโดยไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ ให้พนักงานมีหน้าที่รายงานการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดตามแบบที่สถานศึกษากำหนด ยกเว้นการรับของขวัญในลักษณะที่เป็นการให้แก่บุคคลทั่วไป (Corporate gift) เช่น ปฏิทิน ไดอารี่ สมุดจดบันทึก หรือกรณีของขวัญที่มีการแลกเปลี่ยนกันระหว่างองค์กรหรือได้รับในฐานะตัวแทนองค์กร หรือกรณีของที่ระลึกซึ่งเป็นไปตามหลักพิธีทางการทูตที่มีการหารือหรือมีข้อตกลงร่วมกัน

(6) นอกเหนือจากที่กำหนดไว้นี้ พนักงานต้องถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐและประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ)



(นายบัญชา สุริยะสุขประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปางพลวิทยาการ



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนลำปลายลพวิทยาการ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

.....

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนลำปลายลพวิทยาการ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของนักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

