



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



โรงเรียนลำปลายมาศวิทยาคาร อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษานี้พื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนลำพลับพลาวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นายสมัย ศรีทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนลำพลับพลาวิทยาคาร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผน ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดำเนินการกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ประชุมครูแสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนลำพลับพลาวิทยาคาร ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด และกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy เป็นรายบุคคล และรายกลุ่มงาน สรุปรอบ ๖ เดือน และ ๑ ปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตาม นโยบาย No Gift Policy อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. มอบนโยบายและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

นายสำโรง บุญโต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ได้มอบนโยบายและอบรมบรรยายพิเศษ เรื่องนโยบาย No Gift Policy และสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูก จิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๓. กิจกรรม : ปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๔. กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ

ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานโดยวิทยากรภายในหน่วยงานโรงเรียนลำปลายล้าวิทยาคาร ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภาพประกอบกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนลำปางพลาวิทยาการ



Zero Tolerance Against Corruption & Fraud

อ.พ.ค สุจริต โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านทุจริต



โรงเรียนลำปางพลาวิทยาการ

ประกาศ เจตจำนงสุจริต ต่อต้านคอร์รัปชัน

NO GIFT POLICY

**งดการให้-ไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่**



ประชาสัมพันธ์โรงเรียนลำปางพลาวิทยาการ



099-297 9353



ต่อต้าน คอร์รัปชัน

ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

Zero Tolerance Against Corruption & Fraud



โรงเรียนลำปลายพลาวิทยาคาร

ประกาศ เจตจำนงสุจริต ต่อต้านคอร์รัปชัน

วันต่อต้านทุจริตสากล 9 ธันวาคม 2566

NO GIFT POLICY

งดการให้-ไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่



นายสมัย ศรีทอง

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปลายพลาวิทยาคาร



ประชาสัมพันธ์โรงเรียนลำปลายพลาวิทยาคาร



099-297 9353

ภาพกิจกรรมการประชุม สัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างความเข้าใจ











ประกาศโรงเรียนลำปางพลศึกษา
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

โรงเรียนลำปางพลศึกษาเป็นสถานศึกษาของรัฐ ที่มีหน้าที่จัดการศึกษาในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๖ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส น่าเชื่อถือ และสามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาลและค่านิยม เปิดใจ รู้จริง ร่วมมือ “ซื่อตรง” มีมาตรฐาน และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสากล ดังนั้น เพื่อปลูกการรับรู้และปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนลำปางพลศึกษาเป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบว่าด้วยการประกาศนโยบาย No Gift Policy โรงเรียนลำปางพลศึกษาจึงออกคำสั่งไว้ดังนี้

(๑) การไม่เรียกรับหรือร้องขอประโยชน์ที่มีควรได้

พนักงานต้องไม่เรียกรับหรือร้องขอประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบใด ๆ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

(๒) การไม่รับของขวัญและของกำนัล

พนักงานต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตจากบุคคลหรือนิติบุคคลดังนี้

(ก) บุคคลหรือนิติบุคคลอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำรงตำแหน่งหน้าที่ หรือการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

(ข) เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของพนักงานรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตจากบุคคลหรือนิติบุคคลตาม (ก) และ (ข)

(๓) การไม่ให้ของขวัญและของกำนัล

พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานต้องไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในลักษณะที่เป็น การให้สินบนหรือผลประโยชน์ตอบแทนในทางมิชอบแก่บุคคลหรือนิติบุคคลดังนี้

(ก) บุคคลหรือนิติบุคคลอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน

(ข) เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(ค) ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

(๔) กรณีความสัมพันธ์ส่วนตัว

การรับหรือให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวไม่อยู่ภายใต้บังคับนโยบายนี้ โดยพนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงานควรพิจารณาความเหมาะสมและหลีกเลี่ยงกรณีที่น่าจะทำได้

ให้เกิดข้อครหาต่อสถานศึกษาด้วย

(๕) หน้าที่ในการแจ้งและรายงาน

พนักงานมีหน้าที่แจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบถึงนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในกรณีที่พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานมาทราบในภายหลังว่า เป็นการรับของขวัญโดยไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ ให้พนักงานมีหน้าที่รายงานการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดตามแบบที่สถานศึกษากำหนด ยกเว้นการรับของขวัญในลักษณะที่เป็นการให้แก่บุคคลทั่วไป (Corporate gift) เช่น ปฏิทิน ไดอารี่ สมุดจดบันทึก หรือกรณีของขวัญที่มีการแลกเปลี่ยนกันระหว่างองค์กรหรือได้รับในฐานะตัวแทนองค์กร หรือกรณีของที่ระลึกซึ่งเป็นไปตามหลักพิธีทางการทูตที่มีการหารือหรือมีข้อตกลงร่วมกัน

(๖) นอกเหนือจากที่กำหนดไว้นี้ พนักงานต้องถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐและประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายสมัย ศรีทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำพลับพลาวิทยาการ



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนลำพลับพลาวิทยาคาร อำเภอลำลูกเกด จังหวัดสุรินทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

.....

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนลำพลับพลาวิทยาคาร มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของนักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



Zero Tolerance Against Corruption & Fraud

ส.พ.ศ. สุจริตร ไร่รังโส ร่วมใจต่อต้านทุจริต

โรงเรียนลำพลับพลาวิทยาคาร
 ประกาศ เจตจำนงสุจริต ต่อต้านคอร์รัปชั่น
 ต่อต้านทุจริตสากล 9 ธันวาคม 2566

GIFT POLICY
ให้-ไม่รับของขวัณ
 ข้าราชการ

