

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2565

โรงเรียนลำปลายพลาวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2565 ฉบับนี้ จัดทำเป็นประกาศของโรงเรียนเพื่อแสดงผลการบริหารงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนลำปลายพลวิทยาคาร ซึ่งประกอบด้วยผลการดำเนินการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2565 กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนลำปลายพลวิทยาคาร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ประกาศโรงเรียนลำปลายพลาวิทยาการ
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนลำปลายพลาวิทยาการ ได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผน สรรหา การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู

ผลการดำเนินงาน ปรากฏดังนี้

1. การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน 1 อัตรา
2. การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน - คน
3. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน - คน
4. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน - คน
5. ข้าราชการครูย้ายออกจากโรงเรียนลำปลายพลาวิทยาการ จำนวน 1 คน
6. รับย้ายข้าราชการครูโรงเรียนลำปลายพลาวิทยาการ จำนวน 1 คน

ด้านที่ 2 เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการครูโรงเรียนลำปลายพลาวิทยาการ จำนวน 11 คน มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) ดังนี้

ผลการประเมิน ระดับดีเด่น จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ข้าราชการครูโรงเรียนลำปลายพลาวิทยาการ จำนวน 11 คน มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) ดังนี้

ผลการประเมิน ระดับดีเด่น จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100

สรุป โดยภาพรวมข้าราชการครูโรงเรียนลำปลายพลาวิทยาการ มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ ดีเด่น

ด้านที่ 3 พัฒนาบุคลากร และมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

3.1 กิจกรรมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษา เรื่องการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 16 คน

3.2 กิจกรรมการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษา เรื่องการอบรมเชิงปฏิบัติการการอบรมเชิงปฏิบัติการการวิจัยในชั้นเรียนและการวัดประเมินผลเพื่อแก้ปัญหาการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 16 คน

ด้านที่ 4 งานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนลำปลายมาศวิทยาคาร จำนวน 14 คน ขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 ดังนี้

- เครื่องราชอิสริยาภรณ์เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.) จำนวน 1 คน
- เครื่องราชอิสริยาภรณ์จักรทวารภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.) จำนวน 1 คน
- เครื่องราชอิสริยาภรณ์ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.) จำนวน 7 คน

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2566

ปัญหา อุปสรรค

- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ

- จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

