

1. แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

(1) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(2) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนสุรินทร์ราชมงคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
โครงการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร			
- กิจกรรมวันสำคัญ	7,000	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	
- กิจกรรมพัฒนาครู/จ้างบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาที่ขาดแคลน	576,000	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	27,200	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	
- กิจกรรมพัฒนาสำนักงานงานบุคคล	5,000	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	
- กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร	15,000	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	

2. แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

- (1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (2) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โรงเรียนสุรินทร์ราชมงคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกคนเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ที่โรงเรียนจัดขึ้น	โครงการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร - กิจกรรมวันสำคัญ	บุคลากรร้อยละ 90 เห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญที่โรงเรียนจัดขึ้น	32	7,000	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68	บุคลากรร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ต่างๆ ที่โรงเรียนจัดขึ้น
มีบุคลากรเพียงพอในการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ	- กิจกรรมพัฒนาครู/จ้างบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาที่ขาดแคลน	นักเรียน ร้อยละ 90 ได้เรียนกับบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	200	576,000	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68	จัดจ้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาที่ขาด

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนสุรินทร์ราชมงคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา
บุคลากรพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์ ในโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง	- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	บุคลากร ร้อยละ 100 ได้พัฒนาศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	32	27,200	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ
มีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ ครบคลุมและทัน ต่อการใช้งาน	- กิจกรรมพัฒนาสำนักงานงานบุคคล	บุคลากร ร้อยละ 90 มีความพึงพอใจ ที่มี การจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ	32	5,000	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68	จัดหาวัสดุ สำหรับจัดเก็บ ข้อมูลสารสนเทศ
บุคลากรมีขวัญกำลังใจ มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันมีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน	- กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร	บุคลากร ร้อยละ 80 มีขวัญและกำลังใจเพิ่มขึ้นและมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันในโรงเรียน	32	15,000	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68	การบำรุงขวัญ กำลังใจและ การเยี่ยมใน โอกาสต่างๆ ของบุคลากร