



ประกาศโรงเรียนอนุบาลพุทธโสธร(โอบาสประชาชนุกุล)

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนอนุบาลพุทธโสธร(โอบาสประชาชนุกุล)

โรงเรียนอนุบาลพุทธโสธร(โอบาสประชาชนุกุล)ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงาน ตามภารกิจหลักด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยกำหนด มาตรการ แนวทางนโยบาย ให้กลุ่ม กลุ่มงาน หน่วยงาน ในโรงเรียนอนุบาลพุทธโสธร(โอบาสประชาชนุกุล) ถือปฏิบัติและดำเนินการ จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามความเหมาะสม และมีระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนที่ดี

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารข้าราชการและบุคลากร มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงาน อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อตรงต่อหน้าที่

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีการส่งเสริมให้ข้าราชการ บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย ทั้งโดยเจตนาและรู้เท่าไม่ถึงการณ์

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ข้าราชการ บุคลากร ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และละอายที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568

(นายศิวานนท์ สวยสว่าง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลพุทธโสธร(โอบาสประชาชนุกุล)



ประกาศโรงเรียนอนุบาลพุทธโสธง(โอบาสประชานุกุล)
เรื่อง รณรงค์ และปฏิเสธการรับของขวัญ และหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ
เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในโรงเรียนอนุบาลพุทธโสธง(โอบาสประชานุกุล)

.....

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 หมวด 9 การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มาตรา 103 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือ กฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

ข้าราชการโรงเรียนอนุบาลพุทธโสธง(โอบาสประชานุกุล)จึงร่วมมือกันและรณรงค์รับของขวัญและหรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ได้รับ เพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการ (ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากร ประชาชน หน่วยงานของรัฐและเอกชน) จากการให้เป็นครั้งคราวหรือบ่อยครั้ง ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากประชาชนหรือบุคคลอื่นใดว่ามีอิทธิพลบิดเบือน ก่อให้เกิดอคติในการให้บริการของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรืออาจก่อให้เกิดความรู้สึกชอบ คาดหวังว่าจะได้รับของขวัญหรือผลประโยชน์ เมื่อมีผู้มารับบริการจากข้าราชการโรงเรียนอนุบาลพุทธโสธง(โอบาสประชานุกุล)ปฏิเสธการรับเงินสดหรือสิ่งใดๆ ที่สามารถเปลี่ยนเป็นเงินได้ ไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ใดๆ ก็ตามที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน ฉ้อฉลทุจริตหรือมีพฤติกรรมที่พร้อมฝ่าฝืนการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการโรงเรียนอนุบาลพุทธโสธง(โอบาสประชานุกุล)ที่สามารถพิสูจน์ได้ว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น ๆ มีการรับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายการมีพฤติกรรม ดังกล่าว อันมีผลต่อความเป็นธรรม ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้โดยมิชอบ หากถูกตัดสินว่าผิดจริงหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทุกคนต่างมีส่วนร่วมในการรับโทษทางอาญา ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568

(นายศิวานนท์ สวสสว่าง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลพุทธโสธง(โอบาสประชานุกุล)



ประกาศโรงเรียนอนุบาลพุทธโสธร(โอภาสประชานุกุล)
เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ

.....

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 หมวด 9 การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มาตรา 103 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือ กฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

โรงเรียนอนุบาลพุทธโสธร(โอภาสประชานุกุล)จึงกำหนดนโยบายการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด สร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากร ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียง เกียรติยศของการ เป็นข้าราชการที่ดีของโรงเรียนอนุบาลพุทธโสธร(โอภาสประชานุกุล)ดังนี้

ข้อ 1 ห้ามบุคลากรของสถานศึกษาและครอบครัวเรียกร้องหรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่ากรณีใด รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นผลประโยชน์ขัดกันได้

ข้อ 2 การให้ของขวัญตามประเพณีนิยมมูลค่าของขวัญที่ให้ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด รวมทั้ง ควรงดการให้ของขวัญ ที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่หรือเป็นประโยชน์ขัดกันได้

ข้อ 3 หากมีการจัดเลี้ยงหรืองานเทศกาลอื่นๆ ขอให้เป็นไปเพื่อสร้างความรักความสามัคคี และ สร้างขวัญกำลังใจในหมู่คณะ ขอให้เป็นไปด้วยความเรียบง่ายและไม่เป็นการฟุ่มเฟือย

ข้อ 4 การพิจารณาไปร่วมงานเลี้ยงของภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ หากหลีกเลี่ยง ไม่ได้ควรรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและไม่ควรรับของขวัญของกำนัล ที่ให้เป็นการเฉพาะเจาะจง และ หลีกเลี่ยงการพูดคุยที่อาจทำให้เข้าใจได้ว่าสนใจสินค้า หรือสิ่งสินค้ารวมทั้งการให้บริการอื่นนั้น

ข้อ 5 ห้ามการเรียไ้ในหมู่ข้าราชการหรือการใช้เงินสวัสดิการใดๆของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ โดยเด็ดขาด

ข้อ 6 ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร ใช้บัตรแสดงความยินดี หรือใช้การอวยพรแสดงความยินดีผ่านสื่อสังคมออนไลน์แทนการใช้ของขวัญ เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด สร้างค่านิยมมัยส์ของข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568



(นายศิวานนท์ สวยสว่าง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลพุทไธสง(โอบาสประชานุกุล)



ประกาศโรงเรียนอนุบาลพุทไธสง(โอบาสประชานุกุล)
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร
ของผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี
ธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม
จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหาร
จัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในระบบ
ราชการ

โรงเรียนอนุบาลพุทไธสง(โอบาสประชานุกุล)จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการบริหาร เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร
ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงาน ให้ดำเนินงาน
ตามภารกิจหลักด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปลอดจากการทุจริต
ในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดมาตรการ แนวทางนโยบาย ให้กลุ่ม กลุ่มงาน หน่วย ในโรงเรียนอนุบาลพุทไธสง
(โอบาสประชานุกุล) ถือปฏิบัติและดำเนินการ จำนวน 5 ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูล
โรงเรียนอนุบาลพุทไธสง(โอบาสประชานุกุล)ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูล
ที่สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสถานศึกษาตาม
ความเหมาะสม และมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ถูกต้อง ตามกฎระเบียบ และเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(๒) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลพุท
ไธสง(โอบาสประชานุกุล)ได้ตามความเหมาะสมบนพื้นฐานของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ

(๓) มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่อง
ร้องเรียนให้สาธารณชนได้ทราบอย่างชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนอนุบาลพุทไธสง (โอกาสประชาชนกุล) มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ผู้บริหารโรงเรียนอนุบาลพุทไธสง(โอกาสประชาชนกุล)ปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่นและประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการ โดยการมีส่วนร่วมของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อให้โรงเรียนอนุบาลพุทไธสง(โอกาสประชาชนกุล)บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คือ **๒๕๖๑** : ปีแห่งการน้อมนำพระราชดำรัส ในหลวงรัชกาลที่ ๙ สู่การพัฒนา “เด็กรักครู ครูรักเด็ก” สู่การยกระดับคุณภาพนักเรียน กรอบแนวคิด No Child Left Behind ตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

(๒) มอบหมายนโยบายการปฏิบัติราชการ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อตรงต่อหน้าที่

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีการส่งเสริมให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่โรงเรียนอนุบาลพุทไธสง(โอกาสประชาชนกุล) มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) เสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ให้ตระหนักถึงความซื่อตรง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

(๒) กำหนดแนวทางการปฏิบัติกรณิ การรับหรือให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในสถานศึกษา ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และละอาย ที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ส่งเสริมการตรวจสอบการบริหารงาน เพื่อติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลพุทไธสง(โอกาสประชาชนกุล)ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความโปร่งใสตรวจสอบได้

(๒) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนอนุบาลพุทไธสง(โอกาสประชาชนกุล)สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน การมีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) มุ่งเน้นการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม การมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

(๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) เสริมสร้าง จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการ/
เจ้าหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568



(นายศิวานนท์ สวยสว่าง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลพุทไธสง(โอกาสประชาชนกุล)