

ตัวชี้วัด	ตัวบ่งชี้ งานหรือกิจกรรมที่ใช้ประเมิน	ผลการประเมิน ให้วงกลมล้อมรอบตัวเลขตามระดับคุณภาพที่สอดคล้องกับหลักฐาน ร่องรอยที่บันทึกไว้ (โรงเรียนกลุ่มสวนแตงพิทยาคม)	บันทึกหลักฐานร่องรอยให้ระบุ ข้อมูล/สารสนเทศ/หลักฐานที่ สะท้อนความรู้ความสามารถ
ด้านการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ			
1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อวดดี หรือยินยอมให้ ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์	1. การเข้าร่วมการประชุมประจำเดือน (ฝ่ายบริหารทั่วไป)	ระดับ5 เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนครบทุกครั้ง ระดับ4 ไม่เข้าร่วมการประชุมประจำเดือน 1 ครั้ง ระดับ 3 ไม่เข้าร่วมการประชุมประจำเดือน 2 ครั้ง ระดับ 2 ไม่เข้าร่วมการประชุมประจำเดือน 3 ครั้ง ระดับ 1 ไม่เข้าร่วมการประชุมประจำเดือน 4 ครั้ง	1) แบบลงเวลาการประชุม ประจำเดือน 2) คำสั่งไปราชการ 3) ใบลา (ยกเว้นการไปราชการ, การลากิจ การลาป่วย)
2. การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่ง บริการต่อกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการ โดยไม่เลือก ปฏิบัติ	1. วันลา 2. การมาสาย 3. การขาดราชการ (ฝ่ายบริหารทรัพยากร)	ระดับ 5 ลาไม่เกิน 2 ครั้ง/ไม่มาสาย ในรอบการเลื่อนเงินเดือน ระดับ 4 ลาไม่เกิน 3 ครั้ง/มาสาย 1 ครั้ง ในรอบการเลื่อนเงินเดือน ระดับ 3 ลาไม่เกิน 4 ครั้ง/มาสาย 2 ครั้ง ในรอบการเลื่อนเงินเดือน ระดับ 2 ลาไม่เกิน 5 ครั้ง/มาสาย 3 ครั้ง ในรอบการเลื่อนเงินเดือน ,ลาไป ช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร และลาอุปสมบทไม่เกิน 15 วัน ระดับ 1 ลาไม่เกิน 6 ครั้ง/มาสาย 4-8 ครั้ง ลาตลอด ในรอบการเลื่อน เงินเดือน และลาศึกษาต่อในเวลาราชการ	1) สรุปรวันลา 2) สรุปรการมาปฏิบัติราชการ หมายเหตุ 1. ลา 6 ครั้ง (ลากิจ+ลาป่วย) จำนวน 23 วันทำการ ไม่ได้รับการพิจารณาให้ เลื่อนเงินเดือน 2. ถ้าลาเกิน 6 ครั้ง วันลาต้องไม่เกิน 15 วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น (ร้อยละ 90 ขึ้นไป) ถึงจะ ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน
3. มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรง ต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทาง ราชการ	1.การปฏิบัติหน้าที่งานพิเศษฝ่ายต่าง ๆ (รองผู้อำนวยการฝ่ายต่าง ๆ)	ระดับ 5 ปฏิบัติงานฝ่ายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ร้อยละ 90 ขึ้นไป ระดับ 4 ปฏิบัติงานฝ่ายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ร้อยละ 80 – 89.99 ระดับ 3 ปฏิบัติงานฝ่ายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ร้อยละ 70 – 79.99 ระดับ 2 ปฏิบัติงานฝ่ายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ร้อยละ 60 – 69.99	1) บันทึกการปฏิบัติงานฝ่าย

		ระดับ 1 ปฏิบัติงานฝ่ายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ร้อยละ 50 – 59.99	
ตัวชี้วัด	ตัวบ่งชี้ งานหรือกิจกรรมที่ใช้ประเมิน	ผลการประเมิน ให้วงกลมล้อมรอบตัวเลขตามระดับคุณภาพที่สอดคล้องกับหลักฐาน ร่องรอยที่บันทึกไว้ (โรงเรียนกลุ่มสวนแตงพิทยาคม)	บันทึกหลักฐานร่องรอยให้ระบุ ข้อมูล/สารสนเทศ/หลักฐานที่ สะท้อนความรู้ความสามารถ
4. การปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา	1. การปฏิบัติหน้าที่งานพิเศษฝ่ายต่าง ๆ (รองผู้อำนวยการฝ่ายต่าง ๆ)	ระดับ 5 ปฏิบัติงานฝ่ายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ร้อยละ 90 ขึ้นไป ระดับ 4 ปฏิบัติงานฝ่ายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ร้อยละ 80 – 89.99 ระดับ 3 ปฏิบัติงานฝ่ายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ร้อยละ 70 – 79.99 ระดับ 2 ปฏิบัติงานฝ่ายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ร้อยละ 60 – 69.99 ระดับ 1 ปฏิบัติงานฝ่ายอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ร้อยละ 50 – 59.99	1) บันทึกการปฏิบัติงานฝ่าย
5. การรักษาคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพ	1. การแต่งกายตามที่โรงเรียนกำหนด (หัวหน้ากลุ่มสาระ การเรียนรู้) 2. การเข้าสอน (หัวหน้ากลุ่มสาระการ เรียนรู้)	ระดับ 5 แต่งกายตามที่โรงเรียนกำหนด และเข้าสอนร้อยละ 90 ขึ้นไป ระดับ 4 แต่งกายตามที่โรงเรียนกำหนด และเข้าสอนร้อยละ 80 – 89.99 ระดับ 3 แต่งกายตามที่โรงเรียนกำหนด และเข้าสอนร้อยละ 70 – 79.99 ระดับ 2 แต่งกายตามที่โรงเรียนกำหนด และเข้าสอนร้อยละ 60 – 69.99 ระดับ 1 แต่งกายตามที่โรงเรียนกำหนด และเข้าสอนร้อยละ 50 – 59.99	1) การแต่งกายตามที่โรงเรียน กำหนด 2. การเข้าสอน
6. การรักษาภาพลักษณ์ และความสามัคคีใน องค์กร ชุมชน และสังคม	1. การเข้าร่วมกิจกรรม (ฝ่ายพัฒนานักเรียน)	ระดับ 5 ปฏิบัติหน้าที่และเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 90 ขึ้นไป ระดับ 4 ปฏิบัติหน้าที่และเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80-89 ระดับ 3 ปฏิบัติหน้าที่และเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 70-79 ระดับ 2 ปฏิบัติหน้าที่และเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 60-69 ระดับ 1 ปฏิบัติหน้าที่และเข้าร่วมกิจกรรมต่ำกว่าร้อยละ 60	เวอร์ประจำวัน