



# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566



**โรงเรียนกุสุมาลย์ตั้งพิทยาคม**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

รายงานผลการประเมินความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนกุสุมาลย์พิทยาคม

| ประเภทความเสี่ยง/<br>วัตถุประสงค์  | ปัจจัยเสี่ยง   | การประเมินความ<br>เสี่ยงเดิม |         |                         | มาตรการจัดการ<br>ความเสี่ยง/<br>รายงาน<br>ผลการ<br>ดำเนินงาน  | โอกาส<br>คงเหลือ | ผลกระทบ<br>คงเหลือ | ระดับความ<br>เสี่ยงคงเหลือ | ผู้รับผิดชอบ                  |
|--|--|------------------------------|---------|-------------------------|---|------------------|--------------------|----------------------------|-------------------------------|
|  |  | โอกาส                        | ผลกระทบ | ระดับ<br>ความ<br>เสี่ยง |   |                  |                    |                            |                               |
| ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต   |  |                              |         |                         |   |                  |                    |                            |                               |
| <b>ความเสี่ยง</b><br>การเอื้อประโยชน์ต่อพวก<br>พ้องในการ จัดซื้อจัดจ้าง<br><b>วัตถุประสงค์</b><br>เพื่อให้การจัดซื้อจัด<br>จ้างเป็นไปด้วยความ<br>โปร่งใส<br><b>วิธีการ</b> ระเบียบ กฎหมาย<br><b>ค่าเป้าหมาย</b><br>ไม่มีการเอื้อประโยชน์<br>ให้กับพวกพ้องใน<br>การจัดซื้อจัดจ้าง | บุคลากรบางส่วน<br>ขาด ความรู้ความ<br>เข้าใจ เกี่ยวกับ<br>กฎหมาย<br>ระเบียบข้อบังคับที่<br>เกี่ยวข้อง และ<br>ความสัมพันธ์<br>ระหว่าง เจ้าหน้าที่<br>และผู้ค้า ที่ทำ ให้<br>เกิดความเกรงใจ | ๔                            | ๔       | สูง<br>มาก              | ๑. ควบคุม กำกับ<br>ดูแลให้ข้าราชการครู<br>และบุคลากร ปฏิบัติ<br>ตามนโยบายเกี่ยวกับ<br>ความโปร่งใส การ<br>เสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรมเพื่อให้<br>ข้าราชการถือปฏิบัติ<br>อย่างเคร่งครัด<br>๒. ควบคุมกำกับดูแล<br>การประกาศ<br>หลักเกณฑ์การปฏิบัติ<br>เกี่ยวกับข้อร้องเรียน<br>การละเว้นการปฏิบัติ<br>หน้าที่และการ<br>ประพฤตินิชอบ<br>เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ | ๒                | ๓                  | ปาน<br>กลาง                | ฝ่าย<br>บริหารงาน<br>งบประมาณ |

| ประเภทความเสี่ยง/<br>วัตถุประสงค์  | ปัจจัยเสี่ยง | การประเมินความ<br>เสี่ยงเดิม |         |                         | มาตรการจัดการ<br>ความเสี่ยง/รายงาน<br>ผลการดำเนินงาน  | โอกาส<br>คงเหลือ | ผลกระทบ<br>คงเหลือ | ระดับความ<br>เสี่ยงคงเหลือ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--------------|------------------------------|---------|-------------------------|---|------------------|--------------------|----------------------------|--------------|
|  |              | โอกาส                        | ผลกระทบ | ระดับ<br>ความ<br>เสี่ยง |   |                  |                    |                            |              |
| <p>ค่าเป้าหมายที่<br/>ยอมรับได้ มีการเฝ้า<br/>ประโยชน์ในการ<br/>จัดซื้อจัดจ้าง ๑ ครั้ง ต่อปี</p> |              |                              |         |                         | <p>๓. ควบคุม กำกับ<br/>ดูแลให้ข้าราชการครู<br/>และบุคลากร ปฏิบัติ<br/>ตามคู่มือ<br/>ผลประโยชน์ทับซ้อน<br/>๔. ส่งเสริมการมีส่วน<br/>ร่วมในการดำเนินการ<br/>ป้องกันปราบปราม<br/>การทุจริตและ<br/>ประพฤติมิชอบให้<br/>ครอบคลุมและทั่วถึง<br/>มากยิ่งขึ้นเพื่อร่วม<br/>สร้างแนวทางและ<br/>มาตรการในการ<br/>ป้องกันการทุจริต<br/>และประพฤติมิชอบ</p> |                  |                    |                            |              |