

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคล



โรงเรียนสมเด็จวิทยา
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนสมเสด็จวิทยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มงานอัตรากำลัง

- กลุ่มงานสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง
- กลุ่มงานบำเหน็จความชอบ ทะเบียนประวัติ

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล คือกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์กร เริ่มตั้งแต่การวางแผน อัตราค่าจ้างการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน โดยมีการสร้างแรงจูงใจด้านต่างๆ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่กำหนดไว้ ประกอบด้วยการวางแผน อัตราค่าจ้างคน การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การย้ายการโอน การลาออกจากราชการ การเกษียณอายุราชการ การขอมือและการขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นต้น

โรงเรียนสมเมีดิวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ ผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณพศ ๒๕๖๗ เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บข้อมูล และกำหนดแนวทางในการบริหารงานบุคคลต่อไป

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โรงเรียนสมเมีดิวิทยา

สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลทั่วไป	๑
ผลการดำเนินงาน	๓
กลุ่มงานอัตรากำลัง	
กลุ่มงานสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง	
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ	
ปัญหาในการดำเนินงาน	๔

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนสมเส็ดวิทยา มีข้อมูลอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนสมเส็ดวิทยาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน/อันดับ/เพศ											
		ครูผู้ช่วย		อันดับ คศ.๑		อันดับ คศ.๒		อันดับ คศ.๓		อันดับ คศ.๔		อันดับ คศ.๕	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๑	ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-
๒	รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๓	ครู	-	-	-	๓	๑	๓	๒	๑	-	-	-	-
๔	พนักงานราชการ	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางแสดงจำนวนครูตามวิชาเอก

วิทยาศาสตร์	คณิตศาสตร์	ภาษาไทย	สังคมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	ศิลปะ	พลศึกษา	คอมพิวเตอร์	ดนตรี	คหกรรม
๔	๒	๑	-	-	๑	-	๑	-	๑

ตารางสรุปข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๗

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนผู้เกษียณ	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	
๓	บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค.(๒)	-	
๔	ข้าราชการครู	-	
๕	พนักงานราชการ	-	
	รวมทั้งสิ้น	-	

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนสมเสมีวิทยาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ นำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ไปใช้เพื่อการดำเนินงานในการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการระเบียบกฎหมายตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวทาง และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ดังนี้

กลุ่มงานอัตรากำลัง

๑. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ และทำการพิเศษตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ว ๑๗ (วPA) ปี ๖๖ จำนวน ๔ ราย

การประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม

ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มครบ ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ และได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู
จำนวน.....-..... ราย

กลุ่มบำเหน็จความชอบ และงานทะเบียนประวัติ

๑. โรงเรียนสมเสมีวิทยาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ ให้บริการแก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานราชการ ที่ส่งเอกสารในการขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และขอถ่ายสำเนาสมุดประวัติข้าราชการ กพ. ๗ ด้วยความรวดเร็ว และเต็มใจอย่างนี้

๑) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ส่งเอกสารขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
จำนวน.....-..... ราย

๒) พนักงานราชการ ส่งเอกสารขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน.....-..... ราย

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการไปด้วยตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวปฏิบัติ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ด้วยความยุติธรรม ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้

ปัญหาในการดำเนินการ

โรงเรียนสมเสมีวิทยาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ เขตพื้นที่ที่อยู่ห่างไกล โรงเรียนมีนักเรียนไม่ถึง ๒๐๐ คนซึ่งเป็นโรงเรียนขนาดเล็ก จึงประสบปัญหาในเรื่องการขาดแคลนอัตราครูโรงเรียน มีครูไม่ครบวิชาเอก จึงส่งผลกระทบต่อจัดการเรียนการสอน และส่งผลให้สัมฤทธิ์ทางการเรียน

ของโรงเรียนปัญหา อีกประการที่ส่งผลกระทบต่อโรงเรียน คือ ครูย้ายคืนถิ่นที่จังหวัดบุรีรัมย์ วิชาเอกดนตรีศึกษา และครูเกษียณอายุราชการ แล้วไม่มีตำแหน่งมาแทน ทำให้ครูในโรงเรียนต้องช่วยกันสอนในวิชาเอกที่ตนไม่ถนัด ทำให้การสอนไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน โดยเฉพาะวิชาภาษาไทย และสังคมศึกษา สอบถามไปยังเขตพื้นที่ฯ บอกว่าตำแหน่งครูเกณฑ์ตาม จ๑๘

ในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทางเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ ได้จัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการ วิชาเอกพลศึกษา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งที่เกษียณ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรในโรงเรียนสมเสมีวิทยา

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โรงเรียนสมเสมีวิทยา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางพัชรารัตน์ เกรียงรัมย์

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ 19 – 20 กันยายน 2566

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/จุดเน้น

นโยบาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี 2563 ข้อที่ 3 ด้านการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 มาตรฐานข้อที่.....3.....ตัวบ่งชี้ที่.....3.....

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนสมเสมีวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ เป็นโรงเรียนวิถีพุทธ พระราชทาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถ นำคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นวิทยากรแกนนำเกี่ยวกับโรงเรียนวิถีพุทธ การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา นับว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากการพัฒนาเป็นกระบวนการ สร้างสรรค์การปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ นำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้น การทำงานเป็นทีม และมนุษย์สัมพันธ์ คือ สิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรในองค์กร และเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรสร้าง ความร่วมมือการพัฒนา และนำผลการพัฒนาไปใช้ในงานของตน ให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น โรงเรียนสมเสมีวิทยา จึงได้จัดทำ โครงการประชุมปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรในโรงเรียนสมเสมีวิทยา เพื่อให้การบริหารงานของผู้บริหาร สถานศึกษาและการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สามารถนำ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กรและงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนสมเสมีวิทยา ให้สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการและศึกษาดูงานมาใช้ให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามศักยภาพและเปิดโลกทัศน์ทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

2.3 เพื่อศึกษาแหล่งเรียนรู้เชิงเกษตร เศรษฐกิจพอเพียง เรส-คิว ฟาร์ม

2.4 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร และบุคลากร

2.5 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากรในโรงเรียน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ผู้บริหารสถานศึกษาและคณะครูบุคลากรโรงเรียนสมเสมีวิทยาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ จำนวน 15 ท่าน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ผู้บริหารสถานศึกษาและคณะครู บุคลากรโรงเรียนในโรงเรียนสมเสมีวิทยานำประสบการณ์ที่ได้รับจากการสัมมนาศึกษาดูงานมาพัฒนาสถานศึกษาและบุคลากรของตนเอง

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสมเสมีวิทยา เปิดโลกทัศน์ พร้อมทั้งมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

4. วิธีดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากรผู้บริหารในโรงเรียนสมเสมีวิทยา	19- 20 กันยายน 2566	นางพัชรารัตน์ เกรียงรัมย์

5. งบประมาณ (40,000)

กิจกรรมและค่าใช้จ่ายในการใช้ งบประมาณ	งบประมาณ			รายละเอียด
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาบุคลากร ผู้บริหารในโรงเรียนสมเสมีวิทยา				
- ค่าวิทยากร		3,000		1,000 บาท × 3 คน
- ค่าจ้างเหมารถตู้		10,000		ระยะทางไป-กลับ 876 กม. รถตู้จำนวน 2 คัน
- ค่าเบี้ยเลี้ยงข้าราชการครู		7,200		(ครู 15 คน × 240 บาท) × 2 วัน = 7,200 บาท
- ค่าสถานที่อบรม		3,800		
- ค่าที่พัก		15,000		ราคาห้องพัก 10 ห้อง × 1,500 บาท = 15,000 บาท
- ค่าป้ายไวนิล		1,000		
รวมเป็นเงิน		40,000		

6. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 19 - 20 กันยายน 2566 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์กรุงเทพ
แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร , เรส-คิว ฟาร์ม (Res-Q Farm) 71 สุขหว่าคลองหนึ่ง 15
บางชัน กรุงเทพมหานคร 10510

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ/จำนวน/อัตรา)
- ร้อยละของผู้เข้าร่วม มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหา	100
- การปฏิบัติกิจกรรมของผู้เข้าอบรม	100
- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ประเมินความคิดเห็น	95

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนสมเสมีดวิทยา มีการพัฒนาตนเองได้
อย่างเต็มศักยภาพและเปิดโลกทัศน์ในการจัดการศึกษา

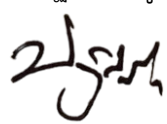
8.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนสมเสมีดวิทยา สามารถนำประสบการณ์
ที่ได้รับมาปรับใช้ตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อองค์กร

8.3 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากร มีความสัมพันธ์อันดีต่อกันและแลกเปลี่ยน
ประสบการณ์ระหว่างองค์กร

8.4 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากร มีความสุข เกิดขวัญและกำลังใจในการ
ปฏิบัติงาน

9. การขออนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางพัชรารัตน์ เกรียรย์)
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางปญญา จันทรสระบัว)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนสมเสมีดวิทยา

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิระพรดี อ่อนเรือง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสมเสมีดวิทยา

กำหนดการ

วันอังคาร ที่ 19 กันยายน 2566

- เวลา 00.09 น. นัดหมายขึ้นรถ ณ โรงเรียนสมเสมีตวิทยา
- เวลา 00.29 น. ออกเดินทางจากโรงเรียนสมเสมีตวิทยา มุ่งหน้าสู่จังหวัดกรุงเทพมหานคร
- เวลา 07.00 น. ถึง เรส-คิว ฟาร์ม จ.กรุงเทพมหานคร
- เวลา 07.30 น. รับประทานอาหารเช้า
- เวลา 08.30 -12.00 น. อบรม เรื่อง การขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงด้านศึกษา
โดย นายวีระ สรแสง ตำแหน่ง ผู้จัดการ เรส-คิว ฟาร์ม
- เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา 13.00 - 16.00 น. อบรม เรื่อง การขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงด้านศึกษา (ต่อ)
- เวลา 16.00 - 16.30 น. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อเสนอแนะ
- เวลา 17.00 - 18.00 น. เข้าที่พักและพักผ่อนตามอัธยาศัย
- เวลา 18.00 - 21.00 น. รับประทานอาหารเย็น

วันพุธ ที่ 20 กันยายน 2566

- เวลา 06.00 - 07.00 น. ทำภารกิจส่วนตัว
- เวลา 07.00 - 08.00 น. รับประทานอาหารเช้า
- เวลา 08.00 - 12.00 น. อบรมถอดบทเรียนโดย ดร.ศักดิ์ดา คำโส เรื่อง การพัฒนาตนเอง
ตามวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ วPA
- เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา 13.00 - 15.30 น. อบรม เรื่อง หลักสูตรทางเลือก ศึกษาศาสตร์ โดย นายวิโรจน์ ทองเรือง
- เวลา 15.30 - 16.00 น. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อเสนอแนะ
- เวลา 16.30 - 23.00 น. เดินทางทางกลับโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

แบบบันทึกสถิติการจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม สัมมนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

โรงเรียนสมเฝ้าวิทยา

วัน/เดือน/ปี	ชื่อ - สกุล	อบรมเรื่อง	สถานที่	ผู้ดำเนินงาน
๒๓ ธ.ค. ๖๖	นายสมพบ เกรียร์รัมย์ นายวินัย ประชุมแดง	อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา สื่อ นวัตกรรม และการจัดการ เรียนรู้ของครูดาราศาสตร์ใน โรงเรียน	โรงเรียนบัวหลวง	สพม. บุรีรัมย์
๒๑ ธ.ค. ๖๖	นายวินัย ประชุมแดง น.ส.ธนาภรณ์ สว่างศรี	ประชุมสรุปผลการฝึกภาคปกติ และแถลงแผนการฝึก ภาคสนามนักศึกษาวิชาทหาร	มณฑลทหารบกที่ ๒๖	มณฑลทหารบกที่ ๒๖
๒๑ ธ.ค. ๖๖	นายเดชชาติ วันทนาพิทักษ์	ประชุมปฏิบัติการการจัดทำคำ ขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ห้องประชุมศรีสว่างรัตน์	สพม. บุรีรัมย์
๑๙-๑๙ ธ.ค. ๖๖	นางสาวสุวิมล เจริญพันธุ์วงศ์	เป็นวิทยากรโครงการค่าย พัฒนาทักษะชีวิตพิชิตภัย คุกคาม สำหรับนักเรียน ม.ต้น	โรงเรียนละหานทราย รัชดาภิเษก	สพม. บุรีรัมย์
๒๓ ธ.ค. ๖๖	น.ส.ภูริดา อุพลรัมย์ น.ส.วราภรณ์ ทานคำ นายวรเชษฐ์ รักษา น.ส.ผกามาศ อาจจำนงค์	โครงการพัฒนาครู และ บุคลากรทางการศึกษา เรื่อง กลยุทธ์การจัดการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษเชิงรุก ด้วย กระบวนการคิดขั้นสูงระบบ GPAS ๕ Steps	ห้องประชุมศรีสว่างรัตน์	สพม. บุรีรัมย์

๓ ธ.ค. ๖๖	น.ส.ธนาภรณ์ สว่างศรี น.ส.จิตินันท์ กิริติเส็งนางวงศ์	อบรมโครงการพัฒนา สมรรถนะครูมืออาชีพ Module ที่ ๒ ชุมชนแห่งการ เรียนรู้ทางอาชีพตามข้อตกลง ในการพัฒนางาน วPA	อาคารอเนกคุณาคาร	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
๒๓ พ.ย. ๖๖	นางพรทิพย์ เอี่ยมมาลา นายสมทบ เกรียรติรัมย์	ประชุมการขับเคลื่อนส่งเสริม วินัยการออมกับ กอช.	โรงแรมเทพนคร	กอช.
๑๓ พ.ย. ๖๖	นางปฎิญา จันทร์สระบัว น.ส.นัชชา โรจน์บุรณวงศ์	ประชุมวางแผนดำเนินงานจัด งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน	โรงเรียนสตึก	สพม. บุรีรัมย์
๑๒ ม.ค. ๖๖	นางสาวสุวิมล เจริญพันธุ์วงศ์	เป็นวิทยากรโครงการ Innovation For Thai Education	โรงเรียนสตึก	สพม. บุรีรัมย์