



รายงานผลกิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร “ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่” (No Gift Policy)



โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม
กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับ
ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1. ชื่อหน่วยงาน

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

2. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

3. สถานะโครงการ

☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ

4. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ ได้ดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” และดำเนินนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเสมอมา จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โรงเรียนสวายจิกพิทยาคมต้องพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตระหนักรู้ในการใช้งบประมาณและทรัพย์สินของทางราชการ พัฒนาระบบการสื่อสารและระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ พัฒนาประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะซึ่งต้องให้ความสำคัญกับการบริหารงานหรือบริหารองค์กร บุคลากรในหน่วยงานจึงเป็นทรัพยากรสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนกระบวนการทำงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ การจัดการทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญต่อการบริหารองค์กร นอกจากองค์กรต้องจัดให้มีสวัสดิการ มีการวิเคราะห์ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว การสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรก็มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารงานหรือบริหารบุคลากรซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร เมื่อบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันจึงก่อให้เกิดการสร้างทีมงานหรือทีมเวิร์ค (TEAM WORK) ที่เข้มแข็ง การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษานับว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง เป็นกระบวนการสร้างสรรค์การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย

กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นมาตรการและแนวทางที่ดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม โดยนายรังสิมันต์ เชื้อนรัมย์ ได้ประกาศนโยบาย เพื่อเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน

ในการป้องกันการรับผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายในและบุคคลภายนอก เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น จึงได้กำหนดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งการจัดกิจกรรมประชุม อบรมให้ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและนำไปปฏิบัติในแนวทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

5.1 เพื่อประชุมให้เกิดความรู้ความเข้าใจนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

5.2 เพื่อเป็นแนวทางหรือมาตรการในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

5.3 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

6. เป้าหมาย / ตัวชี้วัด

6.1 เป้าหมาย / ตัวชี้วัด เชิงผลผลิต (OUTPUT)

- บุคลากรในโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม จำนวน 28 คน

6.1 เป้าหมาย / ตัวชี้วัด เชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)

- บุคลากรในโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

7. ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

1. ผู้บริหารมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอแนะ และร่วมกันออกแบบมาตรการและแนวทางภายในองค์กร ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยจะจัดทำเป็นประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ต่อไป โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้าง

คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงมอบนโยบายเบื้องต้น โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด โดยในการประชุมนั้นให้เน้นย้ำ ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม ผู้รับบริการทุกคนได้รับบริการจากเจ้าหน้าที่อย่างเท่าเทียม ยุติธรรม ปราศจากผลประโยชน์ส่วนตน และจะลงนามประกาศให้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

2. การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยผู้บริหารบรรยายเพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงผลกระทบที่จะตามมา อันจะส่งผลต่อการพัฒนาประเทศไทย

3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอแนะ และร่วมกันออกแบบมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการไม่ (No Gift Policy) โดยสรุปมาตรการและแนวทางดังนี้

3.1 จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ให้หน่วยงานภายนอกและสาธารณชนทราบ เพื่อให้ทราบและงดเว้นการให้ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดกับเจ้าหน้าที่

3.2 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกกลุ่ม/หน่วย รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหรือเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

3.3 มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับผู้มาติดต่อหรือใช้บริการได้ร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็น

3.4 บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดไม่มียกเว้น

3.5 เมื่อพบเห็นบุคลากรและเจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบในการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องแจ้งหัวหน้าหน่วยงานทราบ

8. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

9. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม

วันที่ 16 พฤษภาคม พ. 2568

10. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

จำนวนทั้งสิ้น - บาท

11. ปัญหา /อุปสรรค

-

12. ข้อเสนอแนะ/วิธีแก้ไข

1. ส่งเสริมกิจกรรมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2. มีมาตรการในการรับโทษสำหรับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติมิชอบ

13. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

บุคลากรในโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม มีความเข้าใจในนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งได้จัดกิจกรรมรณรงค์ กำหนดมาตรการในการดำเนินงานทุกกิจกรรม

ผู้รายงาน

ชื่อ - นามสกุล : นางเกื้อกุล ดีรัมย์

ตำแหน่ง : ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ : 08-9718-0789

E-mail: kutuy0789@gmail.com

วันที่รายงาน

รายงาน ณ วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางเกื้อกุล ดีรัมย์)

ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ภาคผนวก

1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)
2. ภาพกิจกรรมการประชุม



ประกาศโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

จึงขอประกาศว่าโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรังสิมันต์ เชื้อนรัมย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม



Announcement of Sawaijeekpitthayakhom School

The Secondary Educational Service Area Office Buriram

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2025

.....

Sawaijeekpitthayakhom School The Secondary Educational Service Area Office Buriram has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Sawaijeekpitthayakhom School The Secondary Educational Service Area Office Buriram is the good governance organization, I as the Director of Sawaijeekpitthayakhom School, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Sawaijeekpitthayakhom School executives and Sawaijeekpitthayakhom School officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on May 16, 2025

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Rungsiman Chuanram'.

(Mr. Rungsiman Chuanram)

Director of The Sawaijeekpitthayakhom School

ผู้บริหารมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ณ โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม
วันที่ 16 พฤษภาคม 2568



ผู้บริหารมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ณ โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม
วันที่ 16 พฤษภาคม 2568



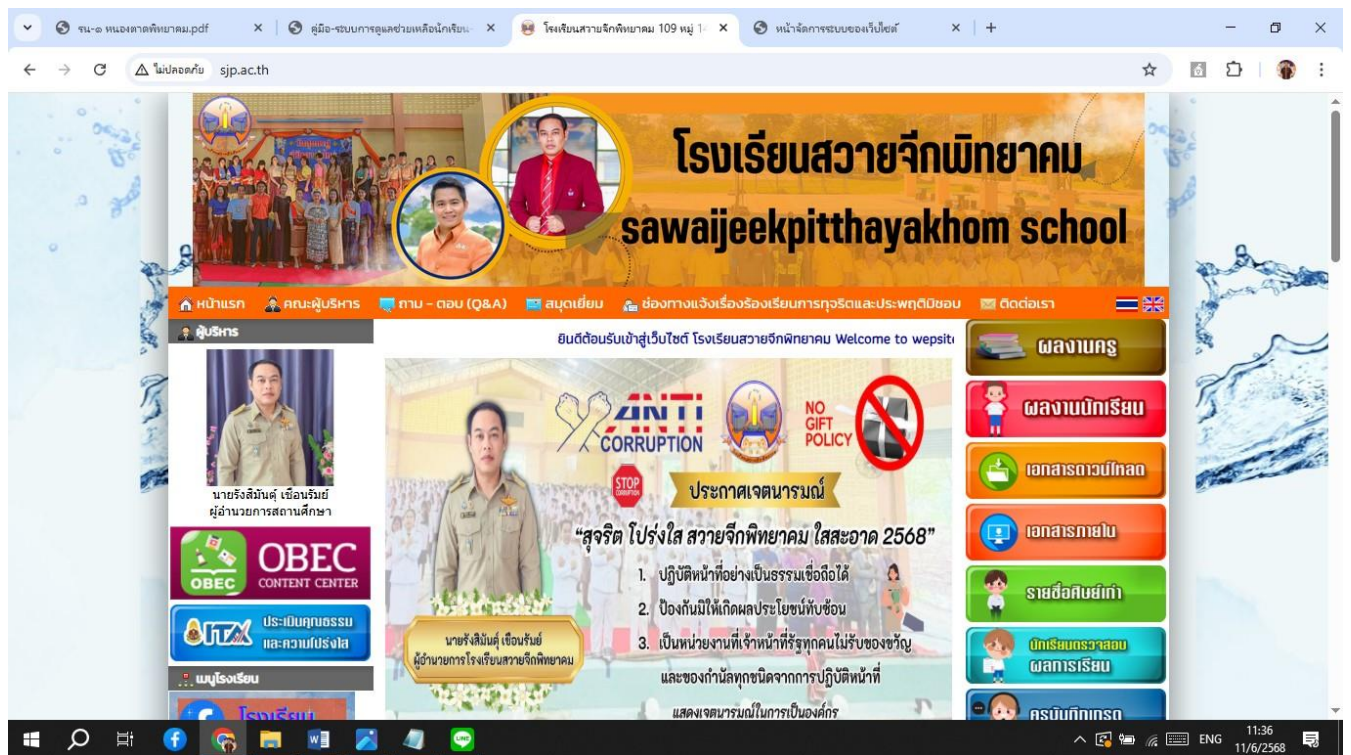
การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยผู้บริหารบรรยายให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่
ทุกคนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงผลกระทบที่จะตามมา



จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ให้องค์กรภายนอกและสาธารณชนทราบ เพื่อให้ทราบและงดเว้นการให้ของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดกับเจ้าหน้าที่



จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกกลุ่ม/หน่วย รวมทั้งประชาสัมพันธ์
ผ่านสื่อหรือเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดไม่มียกเว้น

