

กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธ
การรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

ประจำปีงบประมาณ 2566



โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

กิจกรรม กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ชื่อหน่วยงาน

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

2. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ 2566

3. สถานะโครงการ

☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ

4. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” และดำเนินนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเสมอมา จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โรงเรียนสวายจิกพิทยาคมต้องพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตระหนักรู้ในการใช้งบประมาณและทรัพย์สินของทางราชการ พัฒนาระบบการสื่อสารและระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ พัฒนาประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งต้องให้ความสำคัญกับการบริหารงานหรือบริหารองค์กร บุคลากรในหน่วยงานจึงเป็นทรัพยากรสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนกระบวนการทำงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ การจัดการทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญต่อการบริหารองค์กร นอกจากองค์กรต้องจัดให้มีสวัสดิการ มีการวิเคราะห์ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว การสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรก็มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารงานหรือบริหารบุคลากรซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร เมื่อบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันจึงก่อให้เกิดการสร้างทีมงานหรือทีมเวิร์ค

(TEAM WORK) ที่เข้มแข็ง การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษานับว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง เป็นกระบวนการสร้างสรรค์การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย

กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นมาตรการและแนวทางที่ดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม โดย นายธีรพัฒน์ แก้วพลงาม ได้ประกาศนโยบาย เพื่อเป็นแนวปฏิบัติร่วมกันในการป้องกันการรับผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายในและบุคคลภายนอก เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น จึงได้กำหนดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งการจัดกิจกรรมประชุม อบรมให้ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและนำไปปฏิบัติในแนวทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

5.1 เพื่อประชุมให้เกิดความรู้ความเข้าใจนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

5.2 เพื่อเป็นแนวทางหรือมาตรการในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

5.3 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

6. เป้าหมาย / ตัวชี้วัด

6.1 เป้าหมาย / ตัวชี้วัด เชิงผลผลิต (OUTPUT)

- บุคลากรในโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม จำนวน 28 คน

6.2 เป้าหมาย / ตัวชี้วัด เชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)

- บุคลากรในโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

7. ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม :

กิจกรรมที่ดำเนินงาน กิจกรรมย่อย ดังนี้

1. ผู้บริหารมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอแนะ และร่วมกันออกแบบมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยจะจัดทำเป็นประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ต่อไป โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงมอบนโยบายเบื้องต้น โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

โดยในการประชุมนั้นให้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม ผู้รับบริการทุกคนได้รับบริการจากเจ้าหน้าที่อย่างเท่าเทียม ยุติธรรม ปราศจากผลประโยชน์ส่วนตน และจะลงนามประกาศให้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

2. การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โดยผู้บริหารบรรยายเพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงผลกระทบที่จะตามมา อันจะส่งผลต่อการพัฒนาประเทศไทย

3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอแนะ และร่วมกันออกแบบมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการไม่ (No Gift Policy) โดยสรุปมาตรการและแนวทางดังนี้

3.1 จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ให้หน่วยงานภายนอกและสาธารณชนทราบ เพื่อให้ทราบและงดเว้นการให้ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดกับเจ้าหน้าที่

3.2 จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

3.3 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกกลุ่ม/หน่วย รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหรือเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

3.4 มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับผู้มาติดต่อหรือใช้บริการได้ร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็น

3.5 บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดไม่มียกเว้น

3.6 เมื่อพบเห็นบุคลากรและเจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบในการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องแจ้งหัวหน้าหน่วยงานทราบ

8. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

9. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566

10. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ -

จำนวนทั้งสิ้น - บาท

งบประมาณที่ใช้ไปในครั้งนี้ จำนวน - บาท ดังนี้

11. ปัญหา /อุปสรรค

เนื่องด้วยค่านิยมคนไทยที่ยังติดเรื่องการมีน้ำใจ สินบน สิ้นน้ำใจ และระบบอุปถัมภ์ ทำให้การสร้างวัฒนธรรมในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในหน่วยงานยังเกิดขึ้นบ้างเล็กน้อย

12. ข้อเสนอแนะ/วิธีแก้ไข

1. ส่งเสริมกิจกรรมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
2. มีมาตรการในการรับโทษสำหรับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติมิชอบ

13. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

บุคลากรในโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม มีความเข้าใจในนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งได้จัดกิจกรรมรณรงค์ กำหนดมาตรการในการดำเนินงานทุกกิจกรรม

ผู้รายงาน

ชื่อ - นามสกุล : นางเกื้อกุล ตีรัมย์

ตำแหน่ง : ครูชำนาญการ

โทรศัพท์ : 08-9718-0789

E-mail : kutuy0789@gmail.com

วันที่รายงาน

รายงาน ณ วันที่ 7 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางเกื้อกุล ตีรัมย์)

ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

ภาคผนวก

1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)
2. โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์
3. ภาพกิจกรรมอบรม



ประกาศโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีรพัฒน์ แก้วพลงาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม




ประกาศเจตนารมณ์

“สุจริต โปร่งใส สวายจิกพิทยาคม ไสสะอาด 2566”



NO

GIFT

POLICY

งดรับ งดให้

แสดงเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กร
ที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตามหลักธรรมาภิบาล




นายธีรพัฒน์ แก้วพลงาม
ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม

1. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมเชื่อถือได้
2. ป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
3. เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับ

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธ
การรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ณ โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566
วันที่ 17 พฤษภาคม 2566



กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธ
การรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ณ โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566
วันที่ 17 พฤษภาคม 2566



กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธ
การรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ณ โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566
วันที่ 17 พฤษภาคม 2566



กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธ
การรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ณ โรงเรียนสวายจิกพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566

วันที่ 17 พฤษภาคม 2566



