

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนเจ็ยรวนนท์อุทิศ 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

โรงเรียนเจ็ยรวนนท์อุทิศ 2 อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 3 ได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2565 เพื่อขับเคลื่อน การพัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ของโรงเรียนเจ็ยรวนนท์อุทิศ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริม และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ กลยุทธ์ ที่ 4 พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โดยกำหนด โครงการ/กิจกรรม ในการดำเนินการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โครงการพัฒนากลุ่มบริหารงานบุคคล

- จัดจ้างบุคลากรสาขาวิชาที่ขาดแคลน (งปม.รายได้ - บริหารจัดการสำนักงานกลุ่มบริหารงาน

บุคคลและงานธุรการ

- การบริหารจัดการสำนักงาน

- การซ่อมบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน

- จัดระบบการให้บริการและสนับสนุนการจัดการงานธุรการและงานบุคคล เช่น จัดทำข้อมูล

สารสนเทศ ข้อมูลของกลุ่มบริหารงานบุคคล ทำเนียบผู้บริหาร ทำเนียบครู

- กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากร มอบรางวัลครู และจัดกิจกรรม

มุทิตาकारวะแด่ครูผู้เกษียณอายุราชการ

มาตรการสู่ความสำเร็จ

1. ข้าราชการครูมีทะเบียนประวัติ ข้อมูลสารสนเทศที่เป็นปัจจุบัน

2. บุคลากรทุกคนมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติและมีความ สามัคคี

ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีขึ้นไป

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โครงการพัฒนาบุคลากร

- ประเมินตนเอง และวางแผนพัฒนา (ID Plan)

- ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรโดย จัดอบรม/ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการ

ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ ประเมินผลและสรุปรายงาน

-ยกระดับคุณภาพการทำงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน

มาตรการสู่ความสำเร็จ

1. ครูและบุคลากรของโรงเรียน ร้อยละ 90 เข้าร่วมอบรม ศึกษาดูงาน และชั่วโมงอบรม ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา
2. ครูและบุคลากรของโรงเรียนร้อยละ 90 พึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
3. ครูและบุคลากรของโรงเรียน ร้อยละ 50 นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม การศึกษาดูงานมาปรับใช้งานที่ได้รับมอบหมาย หรือการจัดการเรียนการสอน
4. ครูและบุคลากรของโรงเรียน ร้อยละ 70 มีแนวทางในการจัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการเลื่อน/คง วิทยฐานะ