

แผนการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ปัจจัยที่จะ เกิดความ เสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
					ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62			
1. การเอื้อ ประโยชน์ ต่อพวกพ้อง	2	2	3	1.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและ บุคลากร ปฏิบัติตาม นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด 2.ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และ การประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ 3.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและ บุคลากร ปฏิบัติตาม คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน												ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายงาน บริหารงาน ทั่วไป

				4.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการให้ ดำเนินการสร้าง จิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุก รูปแบบ											
2. การ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ไม่ เป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระเบียบ	2	2	3	1.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติ มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ของสำนักงานเขต พื้นที่อย่างเคร่งครัด 2.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการ รับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด 3.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและ บุคลากรปฏิบัติตามคู่มือ การประเมินความเสี่ยงโรงเรียน 4.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายงาน											ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายบริหารงาน บุคคล