



โรงเรียนบ้านตาจั่น

แผนการพัฒนานาถรพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โรงเรียนบ้านตาจั่น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๖

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านตาจั่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔), พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐, พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมถึงให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จึงกำหนดนโยบายดังนี้ :

- วางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับบทบาทและภารกิจ
- พัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
- พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้สอดคล้องกับภารกิจองค์กร
- ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรให้เหมาะสม

แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม
๑. โครงการ พัฒนาบุคลากร ครูสู่มืออาชีพ	๔๗,๐๐๐	๔๗,๐๐๐	เม.ย. ๖๘	- นำเสนอโครงการ - ขออนุมัติ - ดำเนินกิจกรรมอบรม - ประเมินความพึงพอใจ - รายงานผลต่อผู้บริหาร	๑๕
๒. เสริมสร้าง ขวัญและ ก ลัง ใจของ บุคลากร	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๘ มี.ค. ๖๘	- นำเสนอโครงการ - ขออนุมัติ - ดำเนินกิจกรรมอบรม - ประเมินความพึงพอใจ - รายงานผลต่อผู้บริหาร	๑๕

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกวุฒิการศึกษาและประเภท/ตำแหน่ง

ประเภท/ตำแหน่ง	จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
๑. ผู้บริหารสถานศึกษา					
- ผู้อำนวยการ			๑		๑
- รอง/ผู้อำนวยการ					
รวม			๑		๑
๒. ผู้สอนการศึกษาปฐมวัย					
- ครูบรรจุ		๒			๒
- ครูจ้างสอน (พนักงาน ราชการ/อัตราจ้าง/ลูกจ้าง)					
๓. ผู้สอนการศึกษาขั้นพื้นฐาน					
<u>ระดับประถมศึกษา</u>					
- ครูบรรจุ		๕	๒		๗
- ครูจ้างสอน (พนักงาน ราชการ/อัตราจ้าง/ลูกจ้าง)					
<u>ระดับมัธยมศึกษา</u>					
- ครูบรรจุ		๕			๕
- ครูจ้างสอน (พนักงาน ราชการ/อัตราจ้าง/ลูกจ้าง)					
รวม		๑๒	๒		๑๔
๔. บุคลากรทางการศึกษา					
- เจ้าหน้าที่ (ธุรการ)		๑			๑
๕. อื่นๆ (ระบุ) นักการภารโรง	๑				๑
รวม	๑	๑			๒
รวมทั้งสิ้น	๑	๑๓	๓		๑๗

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. งบประมาณจำกัด
๒. บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ เนื่องจากติดภารกิจ

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง, การตรวจรับงาน, การบริหารความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่อบรมแล้วควรถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้
๓. ควรส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการ

ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
กิจกรรม	๑. พัฒนาบุคลากรครูสู่มืออาชีพ ๒. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	(กลยุทธ์ที่ ๒) เพิ่มศักยภาพครูและบุคลากร
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายสิริศักดิ์ ขานพิมาย/นางรวิวรรณ มีศิลป์
ระยะเวลา	พ.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นศึกษาและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิค วิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพของ องค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
๒. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร
๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน

๓. เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปี
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ใน ระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

เชิงปริมาณ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการพัฒนา อบรม สัมมนาและศึกษาดูงานทุกคน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๔. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรมขั้นตอน/การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ขั้นเตรียมการ (Plan)				
	๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	-	-	พ.ค. ๖๘	นายสิริศักดิ์ ขานพิมาย นางรวีวรรณ มีศิลป์
	๑.๒ เสนอโครงการ	-	-	พ.ค. ๖๘	นายสิริศักดิ์ ขานพิมาย นางรวีวรรณ มีศิลป์
	๑.๓ ประชุมแต่งตั้งคณะดำเนินการ	-	-	มิ.ย. ๖๘	นายสิริศักดิ์ ขานพิมาย นางรวีวรรณ มีศิลป์
	๑.๔ อนุมัติโครงการ	-	-	มิ.ย. ๖๘	นายขวัญนคร สังข์รัตน์
๒.	ขั้นดำเนินการ (Do)				
	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาบุคลากรครูสู่มืออาชีพ	-เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จาก การอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้ในกระบวนการจัดการเรียน การสอน	๔๗,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	นายสิริศักดิ์ ขานพิมาย นางรวีวรรณ มีศิลป์
	กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร	-เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร -เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร	๔๐,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	นายสิริศักดิ์ ขานพิมาย นางรวีวรรณ มีศิลป์
๓.	ขั้นตรวจสอบ(Check)				
	ประเมินความพึง			มี.ค. ๖๙	นายสิริศักดิ์ ขานพิมาย นางรวีวรรณ มีศิลป์

ที่	กิจกรรมขั้นตอน/ การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.	ขั้นรายงาน (Action)				
	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	-	-	มี.ค. ๖๙	นายสิริศักดิ์ ขานพิมาย นางรวีวรรณ มีศิลป์

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

พฤษภาคม ๖๘ – มีนาคม ๖๙ โรงเรียนบ้านตาจั่น

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณ จำนวน ๔๗,๐๐๐ บาท

๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาบุคลากรครูสู่มืออาชีพ ค่าใช้จ่าย 1.1 ค่าจ้างเหมารถ 1.2 ค่าสมัครอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง	๔๗,๐๐๐	-	√	
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร ๑. ครูผู้เกษียณอายุราชการ ค่าใช้จ่าย ๑.๑ ป้ายไวณิล ๑.๒ ทำซุ้มประดับฉากและเวทีฯ ๑.๓ จ้างเหมาทำพานบายศรีสู่ขวัญฯ ๒. พัฒนา อบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน ๒.๑ ค่าจ้างเหมารถ	๔๐,๐๐๐	-	√	√

๗. การติดตามประเมินโครงการ

- จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการ
- รายงานผลและสรุปผลข้อมูลเสนอผู้บริหาร

๘. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
๑. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	การประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
๒. บุคลากรในสถานศึกษามีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน	ร้อยละ ๑๐๐	การประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
๓. บุคลากรในสถานศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานมาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ ๑๐๐	สัมภาษณ์, สอบถาม	แบบสอบถาม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ ได้เข้ารับการอบรมพัฒนา สัมมนาและ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปี
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการพัฒนา อบรม สัมมนาและศึกษาดูงานทุกคน
๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสิริศักดิ์ ขานพิมาย)
เมษายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางรวีวรรณ มีศิลป์)
เมษายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายขวัญนคร สังขรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาจั่น
เมษายน ๒๕๖๘