



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
โรงเรียนชุมชนบ้านวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต ๖
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิง ยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไก ป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ ๑** บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (๑๗/ป **ส่วนที่ ๒** ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔: พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก **ส่วนที่ ๓** ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตการดำเนินกิจกรรมโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ **ส่วนที่ ๔** ผลการ ดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ **ส่วนที่ ๕** ทิศทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และภาคผนวก

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะ ส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนชุมชนบ้านวัด

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. ความเป็นมา	๔
๒. ข้อมูลโรงเรียนชุมชนบ้านวัด	๖
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ของ โรงเรียนชุมชนบ้านวัด	๘
๔. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑
ส่วนที่ ๒ ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	๑๒
๒. ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	๑๒
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔: พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การดำเนินกิจกรรมโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๖
-โครงการประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนด นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๔: พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑๗
ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๒๒
ส่วนที่ ๕ ทิศทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๗
ภาคผนวก	
-ภาพกิจกรรมโครงการประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส	๓๐
-ภาพกิจกรรมโครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โรงเรียนชุมชนบ้านวัด	๓๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริต เชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ชำซ้อนและเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๔ (๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมายกฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือ สถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาค ส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลง ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้ รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใส เทียบเท่าสากล

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้าน ทุจริต กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับ เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดย เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (๓) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตาม ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับ นี้

โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตาม กรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง โดยมีผล การดำเนินงานตามรายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ต่อไป

ข้อมูลของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด

สภาพทั่วไป

➤ที่ตั้ง

โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ตั้งอยู่หมู่ 15 ตำบลเทพาลัย อำเภอดง จังหวัดนครราชสีมา โทรศัพท์

044-459030 Website : www.banwatschool.com

➤อาณาเขตติดต่อโดยรอบ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดตำบลขามสมบูรณ์ อำเภอดง จังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออก ติดตำบลดอนยาวใหญ่ อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

ทิศใต้ ติดตำบลตาจั่น อำเภอดง จังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันตก ติดตำบลตาจั่น อำเภอดง จังหวัดนครราชสีมา

➤การคมนาคม

มีเส้นทางการคมนาคมสะดวกทุกฤดูกาล

ทางรถยนต์ สายนครราชสีมา – ขอนแก่น – อุดร

➤ภูมิประเทศและสภาพอากาศ

พื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง ประกอบด้วยป่าไม้เบญจพรรณ ไร่ นา สวน

ลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุม 3 ฤดูประกอบด้วย ฤดูร้อน ฤดูฝนและฤดูหนาว

➤สภาพเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตพื้นที่โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประกอบอาชีพ เกษตรกรรม เช่น ทำไร่ ทำนา ทำสวน และเลี้ยงสัตว์เป็นส่วนใหญ่

➤เขตพื้นที่บริการ

➤รับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่ 3 หมู่บ้าน ได้แก่ 1.บ้านวัด 2.บ้านถนนนางคลาน 3.บ้านใหม่สามัคคี การปกครอง/พื้นที่/ประชากร

อำนาจหน้าที่ ภารกิจงาน

โรงเรียนชุมชนบ้านวัด เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับ ดูแลของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต 6 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบ บริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1.จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียนให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
- 2.วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป ของสถานศึกษาและ แจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นได้รับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
- 3.ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษา
- 4.กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 5.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูล สารสนเทศด้านการศึกษา
- 6.ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการและ

พัฒนา การศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

7.จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษาและประเมินผลสถานศึกษา

8.ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษา

9.ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

ประสาน ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

10.ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไป กับองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

11.ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการภายในโรงเรียนที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานใด โดยเฉพาะหรือปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานการศึกษา

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการโรงเรียน	1
ข้าราชการครู	13
พนักงานราชการ	-
ลูกจ้างประจำ	-
อัตราจ้าง	1
- ครูพี่เลี้ยงเด็กพิเศษ	-
- บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ 10	-
ลูกจ้างชั่วคราว(นักรการภารโรง)	1

หมายเหตุ (ข้อมูล ณ 7 สิงหาคม 2566)

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนชุมชนบ้านวัด

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA)ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณพ.ศ.2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบ ความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียน มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณพ.ศ. 2560 – 2563 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนา นวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูลรวดเร็วในการวิเคราะห์และ ประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลด ภาระงาน ด้านเอกสาร (Paperless) ของโรงเรียนที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็น แบบ ออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ 6 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อน ในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 6.4 การกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมิน การ กำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับ ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (๓) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กร ความ โปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับ การศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยง กับ เครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความ โปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง กับ การทุจริต ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิด การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน ๓ ของประเทศไทยในระยะยาวได้โดยจำแนก ออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3)แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

- 1.ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
- 2.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3.เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒ ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนชุมชนบ้านวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ : โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ :

๑. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (เชิงปริมาณ)
๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๘๐ (เชิงคุณภาพ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการ กล่อมเกลாதาสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริตเป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதาสังคมให้มี ความเป็นพลเมืองที่ดีที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมี พฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการ ดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปกำหนด เป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์	๑. การประกาศ เจตนารมณ์บริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใสในการ	๑.การประกาศ เจตนารมณ์/กำหนด นโยบาย การประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตามแนวทาง ปฏิบัติ	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
ประ พ ฤ ตี ต น เป็น พลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็น บุคคลต้นแบบ	ดำเนินงาน	คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตาม แนว ทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับ การให้และรับ ของขวัญ เพื่อให้ บุคลากร ถือ ปฏิบัติ ให้ เป็นไปตาม นโยบายของ รัฐบาล และ นโยบาย กระทรวง ในการ ส่งเสริมการต่อต้าน การ		
	๒. สร้างจิตสำนึกที่ตัว บุคคลให้ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและผลกระทบ ของการทุจริต ให้ ดำรง ตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	๒. โครงการปลูกฝัง และ สร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมการต่อต้านและ ไม่ทนต่อการทุจริต - จัด เสวนา "โรงเรียนสุจริต ไม่ คิดคอร์รัปชัน"	๒. ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความ ตระหนักรู้ และ ได้รับ การปลูกฝังให้มี ทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ ยอมรับ การทุจริต	๕๐,๐๐๐
	๓. ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน	๓. โครงการปรับฐาน ความคิดบุคลากรให้ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม การประชุมเชิง ปฏิบัติการ "การกระทำ ที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน" การสร้างความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ให้กับข้าราชการใหม่	๓. ร้อยละของจำนวน บุคลากรเป้าหมายมี ความ ตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ ให้ เป็นไปตามแนวทาง เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๐,๐๐๐
	๔. ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔. โครงการสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติงาน -ส่งเสริม กิจกรรมทำ ความดี เพื่อ สาธารณะ แบ่งปัน ลด ความเห็น แก่ตัว โดยยึด หลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	๔. ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนา ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม และจริยธรรม และสามารถ นำความรู้ ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติ หน้าที่	๕๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๑.โรงเรียนชุมชนบ้านวัด มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมาย หรือสูงกว่า เป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทย เพิ่มขึ้น	๑. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.โครงการยกระดับ การทำงานให้ สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) -การเข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงานของโรงเรียน -การประชุมเตรียม ความพร้อมการตอบ แบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๖ -การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสๆ การประเมิน (ITA) โรงเรียนคุณภาพ ประจำตำบล	๑. ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	๕๐,๐๐๐
		๒.โครงการปรับปรุงโรงเรียน ให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ	๑.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้การดำเนินการ ของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด	๕๐,๐๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		โรงเรียนชุมชนบ้านวัด		
	๒. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด	๑. หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี ๒๕๖๖	

ส่วนที่ ๓
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
โรงเรียนชุมชนบ้านวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการ กล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริตเป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคมให้มี ความเป็นพลเมืองที่ดีที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมี พฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการ ดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปกำหนด เป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป

๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวัด ในฐานะผู้บริหารสูงสุด ประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการ ให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต ในการประชุมและดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เป็นฉบับ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านวัด เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และผู้รับบริการได้รับรู้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด

งบประมาณดำเนินงาน - บาท

๒. โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ

๓. โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน

๔. โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

๑.โครงการปรับปรุงเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ให้สอดคล้องกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

-สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

-สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย

-สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจตุรบรรณประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๖.๔ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

-สอดคล้องกับคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

งบประมาณดำเนินงาน ๓๓.๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน

- ๑.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๖๙ คน รับรู้การดำเนินงานโรงเรียนชุมชนบ้านวัด ผ่านทางเว็บไซต์
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้การ ดำเนินงานโรงเรียนชุมชนบ้านวัด ร้อยละ ๘๐ ผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านวัด
๓. โรงเรียนชุมชนบ้านวัด มีเว็บไซต์ที่มีข้อมูลสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

ขั้นตอนระยะเวลาและผลการดำเนินงาน

- ๑.ประชุมคณะปรับปรุงเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ให้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒. คณะทำงานดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ระหว่างวันที่ ๑๔-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ และเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก รวมทั้งประชาชนทั่วไปทราบ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๔. โรงเรียนชุมชนบ้านวัด มีเว็บไซต์ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ไม่มีผู้รับผิดชอบงานด้าน ICT โดยตรงทำให้เป็นอุปสรรคในการดำเนินงานด้าน ICT ซึ่งผู้ที่รับผิดชอบ ปัจจุบันต้องปฏิบัติงานอื่นๆ หลายงานจึงมีปัญหาความล่าช้าในการดำเนินงาน

๒. การปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด ต้องแต่งตั้ง คณะกรรมการที่มีความรู้ความสามารถด้าน CT จากโรงเรียน จึงทำให้มีปัญหาด้านเวลาการทำงานซึ่งมีเวลาอัน จำกัดทำให้การปรับปรุงเว็บไซต์มีเนื้อหาไม่ครบถ้วน

๓. การปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด เพื่อให้ สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมิน ITA ซึ่งมี เนื้อหาค่อนข้างมาก ตามกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานปรับปรุง ค่อนข้างน้อยจึงทำให้ได้เนื้อหาสาระไม่ครบถ้วน

๔. มีค่าใช้จ่ายสูงในการซื้อแพคเกจ และการเช่าพื้นที่ของเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านวัด

ข้อเสนอแนะ

๑. ต้องมีการปรับปรุงเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ทุกปีเพื่อให้ เว็บไซต์มีความทันสมัย มีเนื้อหาที่มีความ ดึงดูดใจ และเข้าถึงง่ายของประชาชนทั่วไป

๒. ควรมอบหมายให้มี Admin ดูแลเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านวัด จำนวน ๒ คน ขึ้นไปเพื่อความคล่องตัว ในการดำเนินงาน

๓. ควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนำข้อมูลการดำเนินงานเข้าสู่เว็บไซต์เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ภายนอก และประชาชนทั่วไปได้รับทราบการดำเนินงานโรงเรียนชุมชน บ้านวัด

๔. ควรมีการอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒.โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาะบบบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๖.๔ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สอดคล้องกับคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ

กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

งบประมาณดำเนินงาน ๑๗.๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน

๑) อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โรงเรียนชุมชนบ้านวัด (ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน จำนวน ๑๖ คน ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมินตามตัวชี้วัด การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) เจ้าหน้าที่โรงเรียนชุมชนบ้านวัด (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๑๖ คน สามารถตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ ITA) ได้ตามจำนวนที่ ปชช. กำหนด

๓) ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) สามารถตอบแบบวัดการรับรู้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๑๐๐

๔) ผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถจัดเตรียม เอกสารได้ตรงตามตัวชี้วัด

ขั้นตอนระยะเวลาและผลการดำเนินงาน

๑.อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โรงเรียนชุมชนบ้านวัด (ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (External) จำนวน ๑๖ คน ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมินตามตัวชี้วัด การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. เจ้าหน้าที่โรงเรียนชุมชนบ้านวัด (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๑๖ คน ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ ITA) ได้ตามจำนวนที่ ปชช. กำหนด ระหว่างวันที่ ๑-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓. ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)ตอบแบบวัดการรับรู้ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

๔. ผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถจัดเตรียม เอกสารได้ตรงตามตัวชี้วัด ระหว่างวันที่ ๒-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ยังขาดความรู้ความเข้าใจใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทุกปี จึงทำให้ผู้ที่เข้ามารับผิดชอบใหม่ขาด ประสบการณ์ ในการจัดเตรียมข้อมูล

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการประเมินตั้งแต่ต้นปีงบประมาณเพื่อจะได้มีเวลาเตรียม เอกสาร ให้สอดคล้องกับการประเมิน

๒. ควรมีการอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมิน

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานสถานศึกษาที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมที่มีคะแนนการ ประเมิน ITA สูงระดับ AA ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๕-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

งบประมาณดำเนินงาน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน

๑) อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โรงเรียนชุมชนบ้านวัด (ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal) จำนวน ๑๖ คน ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมินตามตัวชี้วัด การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒) เจ้าหน้าที่โรงเรียนชุมชนบ้านวัด (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) จำนวน ๑๖ คน สามารถตอบแบบ วัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(แบบ ITA)ได้ตามจำนวนที่ ปชช. กำหนด

๓) ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตอบแบบวัดการรับรู้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๑๐๐

๔) ผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สามารถจัดเตรียม เอกสารได้ ตรงตามตัวชี้วัด

๕) มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานราชการรายบุคคล ทุกกลุ่มงาน

๖) ประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด

ขั้นตอนระยะเวลาและผลการดำเนินงาน

๑.อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โรงเรียนชุมชนบ้านวัด (ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน จำนวน ๕๙ คน ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมินตามตัวชี้วัดการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒. เจ้าหน้าที่โรงเรียนชุมชนบ้านวัด จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานครบทุกคน ทุกกลุ่มงาน

๓. โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ศึกษาดูงานสถานศึกษาที่มีการ ปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่เป็นต้น

แบบ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ยังขาดความรู้ความเข้าใจใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทุกปี จึงทำให้ผู้ที่เข้ามารับผิดชอบใหม่ขาด ประสบการณ์ ในการจัดเตรียมข้อมูล

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการประเมินตั้งแต่ต้นปีงบประมาณเพื่อจะได้มีเวลาเตรียม เอกสาร ให้สอดคล้องกับการประเมิน
๒. ควรมีการอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมิน
๓. เพิ่มความตระหนักรู้ให้กับเจ้าหน้าที่โรงเรียนชุมชนบ้านวัด เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม

ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านวัดออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมินได้แก่ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนชุมชนบ้านวัด ที่ปฏิบัติงานอยู่ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ คน และกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากโรงเรียน จำนวน ๓๕ คน รวมทั้งสิ้น ๕๑ คน โดย มีกรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑)การปฏิบัติหน้าที่ ๒)การใช้งบประมาณ ๓)การใช้อำนาจ ๔) การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๕)การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖)คุณภาพการดำเนินงาน ๗)ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙)การเปิดเผยข้อมูล ๑๐)การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๙๓.๘๘ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ระดับ A(Very Good) โดยตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ยสูงสุด ๑๐๐ ระดับ ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๙.๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

โรงเรียนชุมชนบ้านวัดจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนชุมชนบ้านวัดจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับ ทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกขาดการเอาใจใส่ในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น หรือไม่รู้วิธีการเข้าไปตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

๒.ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดมีภาระงานในความรับผิดชอบจำนวนมาก จึงทำให้ไม่มีเวลา

จัดเตรียมข้อมูลตามรายละเอียดตัวชี้วัดตามคู่มือการประเมินได้ครบถ้วนและสมบูรณ์

๓. แอดมินผู้ดูแลระบบเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านวัด มีภาระงานจำนวนมากและต้องรับผิดชอบหลายหน้าที่ จึงทำให้ไม่สามารถอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑.๑. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง

๑.๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๓. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

๒. จัดอบรมวิธีการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

๓. อบรมให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โดยเน้นย้ำให้เกิดความชัดเจน และความเข้าใจที่ตรงกันมาก ยิ่งขึ้น และให้ความสำคัญกับการจัดทำเอกสาร ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนชุมชนบ้านวัด

๔. ควรมีการปรับปรุงเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ให้ทันสมัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT

๕. ควรแต่งตั้งผู้ช่วยแอดมินเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านวัด เพื่อ ช่วยแบ่งเบาภาระงาน

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

โรงเรียนชุมชนบ้านวัด มีผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ส่วนที่ ๕

ทิศทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การดำเนินงานทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ได้ดำเนิน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิดมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ รวมทั้งมีพฤติกรรมร่วมด้านการ ทุจริตทั้งในระดับสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ซึ่งเป็นการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต ได้แก่ กิจกรรมบริษัทสร้างการดี กิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) กิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) ครูและผู้บริหาร เป็นต้น กิจกรรมโรงเรียนสุจริต และการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษา ขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด

ในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โรงเรียนชุมชนบ้านวัด ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) โดยรับการประเมินจากสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การเตรียมการ

๑.๑ ส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางของแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ประกอบด้วย ๑) ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต ๒) ผู้รับผิดชอบโครงการสถานศึกษาสุจริต ๓) ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน และ ๔) ผู้มีความชำนาญในระบบปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับสถานศึกษา ร่วมกับผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๑.๒ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสนอให้สำนักงานเขตพื้นที่พิจารณาโอนจัดสรรงบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรม

๒. การปฏิบัติ

๒.๑ ดำเนินการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา

๒.๒ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนชุมชนบ้านวัด ประจำปี งบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๓ ขยายผลการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๔ รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) จากสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. ติดตามการดำเนินโครงการ

๓.๑ นิเทศ กำกับ ติดตาม แบบบูรณาการ และการดำเนินการอื่น ๆ ตามโครงการโรงเรียนสุจริต

๓.๒ รายงานผลการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับใช้ ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา

๓.๓ รายงานผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๔ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ ที่ได้รับการโอนจัดสรรจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ของผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวัด





