



ประกาศโรงเรียนบ้านครบุรีนครธรรมโฆสิตวิทยาการ
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านครบุรีนครธรรมโฆสิตวิทยาการ ได้มีการ ดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรง ตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้ง แผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านครบุรีนครธรรมโฆสิตวิทยาการ มีข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา จำนวน ๒๐ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านครบุรีนครธรรมโฆสิตวิทยาการ มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตรา เพียงพอกับกับการวางแผนกำลังคนครบตาม เกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านครบุรีนครธรรมโฆสิตวิทยาการ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการ ประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจกผล รายบุคคลโดย ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุก ขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๙๔.๗๓

ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้แสดงให้เห็นว่า จะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร (ICT) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าหมายไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและ ครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาใน ระดับที่สูงขึ้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะ สูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และ เหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของ ผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือน สมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิ ประโยชน์ อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านครบุรีนครธรรมโฆสิตวิทยาการ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือ ดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนชัย เสยกระโทก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านครบุรีนครธรรมโฆสิตวิทยาการ