



โครงการที่.....

แผนปฏิบัติการโครงการตามโครงสร้างการบริหาร ประจำปีงบประมาณ 2568

1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ชื่อโครงการ พัฒนาและส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวังหลังวิทยาคม

ลักษณะของโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

กลุ่มงาน ☐ บริหารงานวิชาการ ☐ บริหารงานงบประมาณ

☐ บริหารงานทั่วไป ☒ บริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ☐ 1. ความมั่นคง
- ☐ 2. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ☒ 3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ 4. การสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม
- ☐ 5. การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☒ 6. การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ 11. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น ศธ.

- ☒ 1. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ 2. การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ☐ 3. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ☒ 4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ 5. การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☒ 6. การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่2.....

สนองกลยุทธ์ สพม.สระแก้ว ข้อที่ กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองนโยบาย สพฐ. ☐ ด้านความปลอดภัย ☒ ด้านโอกาส และลดการเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

☒ ด้านคุณภาพ ☒ ด้านประสิทธิภาพ

สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

☐ ด้านคุณภาพผู้เรียน ตัวบ่งชี้.....

☒ ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ ตัวบ่งชี้ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทาง

วิชาชีพ

☒ ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตัวบ่งชี้ 3.5

1. หลักการและเหตุผล

จากการที่สำนักคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ส.ค.ช.) ได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับพื้นฐานของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ซึ่งเป็นแผนหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 ตลอดจนประเด็นการปฏิรูปประเทศ และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางการพัฒนาประเทศ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยมียุทธศาสตร์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ดังนี้ 1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน 4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม 5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

จากนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการต้องการมุ่งเน้นการพัฒนาโดยยึดคนเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนภายใต้การเปลี่ยนแปลง และส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน และสร้างสังคมการเรียนรู้ที่มีคุณภาพอันก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต และอีก 1 นโยบาย คือ ปฏิรูประบบการผลิตและพัฒนาครูให้สามารถจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาชีพครูตามที่คุรุสภากำหนด ดังนั้น ครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงเป็นบุคคลที่มีความสำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อมที่จะถ่ายทอดความรู้ ความสามารถให้แก่ศิษย์ รวมทั้งพัฒนาศิษย์ให้เป็นมนุษย์ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

โรงเรียนวังหลังวิทยาคม เห็นความสำคัญของการพัฒนาทั้งผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา เพราะถือว่ากุญแจสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านคุณภาพการศึกษาและให้เป็นไปในทิศทางที่นโยบายกำหนดซึ่งต้องอาศัยความรู้ความสามารถทั้งคณะครูและผู้บริหารร่วมกันปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ดังนั้นในการสร้างศักยภาพผู้เรียนจากการดำเนินการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพของครูและการสร้างคุณภาพของสถานศึกษา ผู้บริหารและคณะครูจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นอยู่เสมอเพื่อให้ก้าวทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีความพร้อมในการขับเคลื่อนสถานศึกษาร่วมกันเพื่อให้ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งครูจะต้องได้รับการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ ความสามารถในรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้างศักยภาพบุคลากรให้เหมาะสมต่อการพัฒนาการศึกษา การสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน มีการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรอย่างเพียงพอ

รวมทั้งการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง และเกิดประสิทธิภาพต่อทางราชการต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ /ภาคีเครือข่ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน

3. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพัฒนาและส่งเสริมด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพ ร้อยละ 100
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ /สร้างภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ร้อยละ 100
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100

เป้าหมายด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพัฒนาและส่งเสริมด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพ ระดับดีมาก
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ /สร้างภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ระดับดีมาก
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมประชุม อบรม/สัมมนาของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.1 ประชุมชี้แจงและวางแผน 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.3 ดำเนินกิจกรรม 1.4 สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	นางสาวศมลวรรณ รสหอม นางสาวรัตนะ นมัสการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.1 ประชุมชี้แจงและวางแผน 2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2.3 ดำเนินกิจกรรม 2.4 สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	นางสาวศมลวรรณ รสหอม นายพนชาติ ประณีตพลกรัง
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 3.1 ประชุมชี้แจงและวางแผน 3.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3.3 ดำเนินกิจกรรม 3.4 สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	นางสาวศมลวรรณ รสหอม นางสาวจิตาภา แก้วบุญส่ง
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมสำนักอำนวยการ ค่าใช้จ่าย 4.1 ติดตั้งผ้าม่านกันแดดห้องสำนักงาน 4.2 ค่าวัสดุครุภัณฑ์สำนักงาน 4.3 วัสดุ อุปกรณ์ ตอนรับผู้มาเยือนโรงเรียน	1 ต.ค.2567-30 ก.ย.2568	นางสาวธัญยิกา สอนราษฎร์
สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ	ก.ย.2568	นางสาวศมลวรรณ รสหอม นายพนชาติ ปราณีตพลกรัง

5. งบประมาณ

5.1 งบประมาณรวมทั้งสิ้น ...170,000...บาท

ประเภทงบประมาณ ☒ เงินอุดหนุน170,000..... บาท

☐ เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน บาท

☐ เงินรายได้สถานศึกษา บาท

☐ เงินอื่น ๆ บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	รวมงบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมประชุม อบรม/สัมมนา ของข้าราชการ ค่าใช้จ่าย 1.1 เบี้ยเลี้ยง 1.2 ที่พัก 1.3 พาหนะ 1.4 ค่าอาหารพร้อมเครื่องดื่ม 1.5 ค่าตอบแทนวิทยากร	100,000	20,000	60,000	20,000
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ค่าใช้จ่าย 2.1 เบี้ยเลี้ยง 2.2 ที่พัก 2.3 พาหนะ	60,000	10,000	50,000	
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจของข้าราชการครูและบุคลากรฯ ค่าใช้จ่าย 3.1 ค่าอาหารพร้อมน้ำดื่ม 3.2 ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์				
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมสำนักอำนวยการ ค่าใช้จ่าย 4.1 ติดตั้งผ้าม่านกันแดดห้องสำนักงาน 4.2 ค่าวัสดุครุภัณฑ์สำนักงาน 4.3 วัสดุ อุปกรณ์ ตอนรับผู้มาเยือนโรงเรียน	10,000			
รวม	170,000			

6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1. ร้อยละ 100 ของครูได้รับพัฒนาและส่งเสริมด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพ	-ประเมินความพึงพอใจ	-รายงานผลการพัฒนาตนเอง -รายงานการอบรม/ประชุม
2. ร้อยละ 100 ของครูได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / สร้างภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก	-ประเมินความพึงพอใจ	-แบบบันทึก PLC /วPA
3. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรได้รับการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-ประเมินความพึงพอใจ	-แบบสอบถาม
4. ร้อยละ 100 ห้องสำนักงานผู้อำนวยการ โรงเรียน และรองผู้อำนวยการโรงเรียน มีความสวยงาม เป็นระเบียบ เป็น สดส่วน มีความสะดวกต่อการให้บริการกับนักเรียน ครู ผู้ปกครอง และผู้มาติดต่อต่าง ๆ	-ประเมินความพึงพอใจ	-แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพัฒนาและส่งเสริมด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพ ร้อยละ 100
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ /สร้างภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ร้อยละ 100
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100
4. ห้องสำนักงานผู้อำนวยการโรงเรียน และรองผู้อำนวยการโรงเรียน มีความสวยงาม เป็นระเบียบ เป็น สดส่วน มีความสะดวกต่อการให้บริการกับนักเรียน ครู ผู้ปกครอง และผู้มาติดต่อต่าง ๆ ร้อยละ 100
5. ผู้อำนวยการโรงเรียน และรองผู้อำนวยการโรงเรียน มีสถานที่ที่สะดวกในการจัดเตรียมการบริหารการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ร้อยละ 100

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวศมลวรรณ รสหอม)

ตำแหน่งครูโรงเรียนวังหลังวิทยาคม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ/ฝ่าย/กลุ่มสาระ

(นางสาวศมลวรรณ รสหอม)

ตำแหน่งครูโรงเรียนวังหลังวิทยาคม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุภารวี เทียมไธสง)

ตำแหน่ง หัวหน้าแผนงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนริยา บุญณสีรีกุล)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ผลการพิจารณา



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

เหตุผลที่ไม่อนุมัติ

.....

ลงชื่อ

(นายกษัตริย์ คงเมือง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวังหลังวิทยาคม

ผู้อนุมัติโครงการ