

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาบุคลากร
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
หน่วยงาน/กลุ่มงาน	โรงเรียนวัดสันตยาราม/งานบริหารงานบุคคล
งบประมาณ	๑๗๑,๕๐๐ บาท
หัวหน้าโครงการ	นายศุภชัย ม่วงเขาแดง
สอดคล้องกับจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ	ข้อที่ ๕ การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา
สอดคล้องกับจุดเน้นของ สพฐ.	ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สอดคล้องกับจุดเน้นของ สพป.นครนายก	ข้อที่ ๕ การบริหารมีประสิทธิภาพ
	ข้อที่ ๘ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีอาชีพ
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน	ข้อที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยเน้นการมีส่วนร่วม
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล (Principle & Reason)

การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จะจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนจะเป็นผู้ส่งเสริมแนะแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในและภายนอกห้องเรียน โดยนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ การถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ซึ่งการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรงและขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนวัดสันตยารามตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษา ด้วยกระบวนการพัฒนาด้านความรู้ ทักษะกระบวนการถ่ายทอดความรู้และการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมไปถึงคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จึงจำเป็นต้องมีการศึกษา พัฒนาตนเองหาความรู้เพิ่มเติมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ซึ่งเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาประยุกต์ใช้ในการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนได้เรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ มีพัฒนาการตามตัวชี้วัด อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อที่จะได้มีสุขภาพร่างกายและจิตใจ พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ และจัดหาครูผู้สอนให้เพียงพอต่อความต้องการของสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนได้บรรลุตามมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพ

จากความสำคัญดังกล่าว โรงเรียนวัดสันตยารามจึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อจะพัฒนาบุคลากรทุกคนของโรงเรียนให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ (Objective)

- ๒.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาทักษะ แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองตามมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ

- ๒.๒ เพื่อพัฒนาข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ๒.๔ เพื่อจัดหาครูผู้สอนให้เพียงพอต่อความต้องการของโรงเรียนในการจัดการเรียนการสอน

๓. เป้าหมาย (Target)

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ (Quantitative Target)

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ ได้รับการพัฒนาทักษะในการจัดการเรียนรู้
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ มีการแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของวิชาชีพอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ
- จัดจ้างครูผู้สอนที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะร้อยละ ๑๐๐ ให้เพียงพอต่อความต้องการของโรงเรียนในการจัดการเรียนการสอน
- มีข้อมูลสารสนเทศพื้นฐานร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ (Qualitative Target)

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะที่ดีตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ มีขวัญและกำลังใจในการทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีครูผู้สอนตรงความต้องการของโรงเรียนในการจัดการเรียนการสอนอย่างเพียงพอมีประสิทธิภาพ
- มีข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย (Group Target)

- บุคลากรโรงเรียนวัดสันตยารามทุกคน

๕. กิจกรรมและการปฏิบัติ (Practical & Activities)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	หมวดเงิน						ผู้รับผิดชอบ
			วัสดุรายหัว		ปัจจัยพื้นฐาน		กิจกรรมพัฒนาฯ		
			ประถม	มัธยม	ประถม	มัธยม	ประถม	มัธยม	
๑ (P)	การประชุมผู้เกี่ยวข้อง กำหนดกิจกรรม และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	พ.ค. ๖๗	-	-	-	-	-	-	ผู้บริหาร คณะครู
๒ (D)	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศบุคลากร - การดำเนินงาน ๑.๑ ประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางการพัฒนา ๑.๒ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๑.๓ จัดทำข้อมูลพื้นฐานครูและบุคลากรรายบุคคล ๑.๔ จัดทำข้อมูลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรรายบุคคล ๑.๕ จัดทำเอกสาร/คู่มือประกอบการประเมินครูและบุคลากร	ตลอดปี การศึกษา	๕๐๐	๕๐๐	-	-	-	-	ศุภชัย

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	หมวดเงิน						ผู้รับผิดชอบ
			วัสดุรายหัว		ปัจจัยพื้นฐาน		กิจกรรมพัฒนาฯ		
			ประถม	มัธยม	ประถม	มัธยม	ประถม	มัธยม	
๓ (D)	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> PLC เพื่อการพัฒนา - การดำเนินงาน ๒.๑ ประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ๒.๒ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒.๓ ดำเนินการตามแผนดำเนินงานกิจกรรม ๒.๔ ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม	ตลอดปี การศึกษา	๕๐๐	๑,๐๐๐	-	-	-	-	ศุภชัย
๔ (D)	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> อบรมพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องทางวิชาชีพ - การดำเนินงาน ๒.๑ ประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ๒.๒ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒.๓ จัดอบรมพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องทางวิชาชีพ ๒.๔ ติดตามผลการอบรมพัฒนา	ตลอดปี การศึกษา	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	-	-	-	ศุภชัย
๕ (D)	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> ศึกษาดูงานนอกสถานที่ - การดำเนินงาน ๓.๑ ประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ๓.๒ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓.๓ ดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่	ส.ค.๖๗	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	-	-	-	-	ศุภชัย
๖ (C)	<u>กิจกรรมที่ ๕</u> จัดจ้างครูผู้สอน - การดำเนินงาน ๕.๑ ประชุมชี้แจงและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม ๕.๒ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๕.๓ ดำเนินการจัดจ้างครูผู้สอน	พ.ค.๖๗	๕๔,๐๐๐	๕๔,๐๐๐	-	-	-	-	ศุภชัย
๗ (A)	สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	มี.ค.๖๘	๕๐๐	๕๐๐	-	-	-	-	ศุภชัย
รวม			๘๕,๕๐๐	๘๖,๐๐๐	-	-	-	-	

๖. ทรัพยากร (Resources)

๖.๑ งบประมาณ ๑๗๑,๕๐๐ บาท

๖.๒ บุคลากร

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดสันตยารามทุกคน

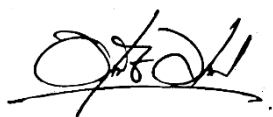
๗. วิธีการประเมินผล (Assessment)

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ค่าร้อยละ)	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ	๙๐	๑. การนิเทศภายใน ๒. การวัดผลการเรียนรู้ผู้เรียน	๑. แบบประเมิน
๒	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของวิชาชีพอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ	๙๐	๑. การสำรวจผลการอบรมพัฒนาดตนเอง	๑. ระบบรายงานผลการอบรมพัฒนาดตนเอง ๒. แบบประเมิน
๓	ข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นปัจจุบัน	๑๐๐	๑. การสอบถาม ๒. การสำรวจข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. ระบบบันทึกข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒. แบบประเมิน
๔	โรงเรียนมีครูผู้สอนที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะเพียงพอต่อความต้องการของโรงเรียนในการจัดการเรียนการสอน	๑๐๐	๑. การสำรวจอัตรากำลังครูผู้สอน	๑. แบบสำรวจอัตรากำลังครูผู้สอน ๒. แบบประเมิน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Hypothesis)

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีเพียงพอต่อความต้องการในการจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน และสามารถพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะตามจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเป็นระบบ มีความมุ่งมั่นอุทิศตนแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และพัฒนาผู้เรียนได้อย่างเต็มตามศักยภาพ ตลอดจนมีขวัญและกำลังใจในการทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เสนอโครงการ (Presenter)



(นายศุภชัย ม่วงเขาแดง)
ครูโรงเรียนวัดสันตยาราม

ผู้อนุมัติโครงการ (Director)



(นางพีรภาว บุญเพลิง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสันตยาราม