



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
โรงเรียนกoonแก้วพิทยาคม



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนกอนแก้วพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

ตามที่โรงเรียนกอนแก้วพิทยาคม ได้กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ซึ่งโรงเรียนกอนแก้วพิทยาคม ได้กำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน สำหรับการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนก่อนแก้วพิทยาคม ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตาม แผนราย ไตรมาส และการ รายงานผล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคลากรภายนอกองค์กร (ผู้รับบริการ)				
การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ๒.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ ๓.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลาย ๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคลิป ผลงาน การจัดทำรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ (รายการถ่ายทอดสดนโยบาย /ภารกิจ ประจำสัปดาห์) และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	กันยายน ๒๕๖๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขกับการทำงานบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ระเบียบ ข้อกฎหมาย แนวปฏิบัติสู่การปฏิบัติมีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และมีความเชื่อมั่น สามารถยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้นและสามารถป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร การแสดงให้สังคมและสาธารณชนให้รับรู้โรงเรียนก่อนแก้วพิทยาคม ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง	ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารวิชาการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตาม แผนราย ไตรมาส และการ รายงานผล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒. มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน (กลุ่มบริหาร 4 ฝ่าย)				
การเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ๒.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ ๓.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคลิป์ ผลงาน การจัดทำรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ (รายการถ่ายทอดสดนโยบาย /ภารกิจ ประจำสัปดาห์) และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	กันยายน ๒๕๖๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุจริตกับการทำงานบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ระเบียบ ข้อกฎหมาย แนวปฏิบัติสู่การปฏิบัติมีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และมีความเชื่อมั่น สามารถยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้นและสามารถป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร การแสดงให้เห็นสังคมและสาธารณชนให้รับรู้โรงเรียนก่อนแก้วพิทยาคม ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง	ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารวิชาการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป