

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

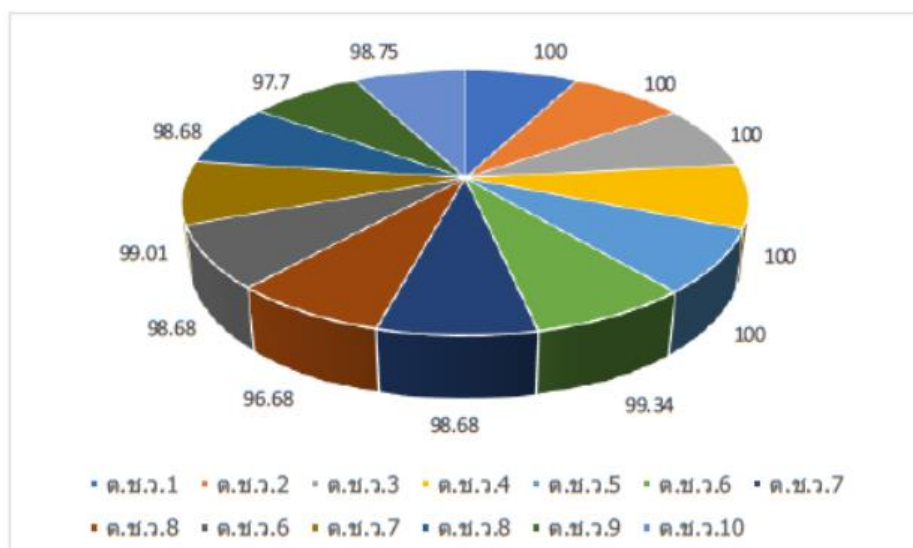
- 1.ชื่อ สพท. โรงเรียนก้อนแก้วพิทยาคม
- 2.ชื่อ สกุล ผู้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITAนางสาวชนมาศ.มูลบรรจบ.....ตำแหน่ง.....ครู.....

3.ผลคะแนน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนที่ได้
1	การปฏิบัติหน้าที่	100	IIT 30 คะแนน	30
2	การใช้งบประมาณ	100		
3	การใช้อำนาจ	100		
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.34	EIT 30 คะแนน	29.56
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.68		
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	96.68		
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.70	OIT 40 คะแนน	39.29
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	96.00		
9.2	การบริหารงาน	97.50		
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100		
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100		
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	95.00		
10	การป้องกันการทุจริต	98.75		
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	97.50		
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100		
คะแนน ภาพรวมของ สพท. ทั้งหมด				98.84
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				AA

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	100.00	30	30.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00				
3	การใช้อำนาจ	100.00				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	100.00				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.34	EIT(1)	98.23	15	14.74
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.68				
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.68				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.68	EIT(2)	98.79	15	14.82
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.01				
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.68				
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.70	OIT	98.23	40	39.29
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	96.00				
9.2	การบริหารงาน	97.50				
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00				
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00				
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	95.00				
10	การป้องกันการทุจริต	98.75				
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	97.50				
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						AA



จาก 10 ตัวชี้วัด คะแนนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด (เรียงจากคะแนนน้อยที่สุดไปมากที่สุด 3 อันดับ)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ความเชื่อมโยงเครื่องมือ IIT EIT OIT (ประเด็นการประเมิน)	ประเด็นการพัฒนา
1.	ตชว.ที่ 9.5 การส่งเสริม ความโปร่งใส	95.00	☐ IIT..... ☐ EIT..... ☒ OIT.....	➤ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ➤ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี
2	ตชว.ที่ 8 การปรับปรุง ระบบการทำงาน	96.68	☐ IIT..... ☒ EIT..... ☐ OIT.....	➤ แผนพัฒนาหน่วยงาน
3	ตชว.ที่10.1 การ ดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต	97.50	☐ IIT..... ☐ EIT..... ☒ OIT.....	➤ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ

การกำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและข้อบกพร่องโดยเร่งด่วน

(แนวทางการกำหนดมาตรการ)

ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
1. มาตรการ มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน (กลุ่มบริหาร 4 ฝ่าย)				
1.1 การเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน 2.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ 3.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคลิปผลงาน การจัดทำรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ (รายการถ่ายทอดสดนโยบาย /ภารกิจ ประจำสัปดาห์) และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	บริหาร 4 ฝ่าย	กันยายน 2567	รายไตรมาส

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
1. มาตรการ มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน (กลุ่มบริหาร 4 ฝ่าย)				
การปรับปรุงระบบการทำงาน	1.ประชุมวางแผนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน 2. นำผลการประชุมมาปรับปรุงระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง 3. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน	บริหาร 4 ฝ่าย	กันยายน 2567	รายไตรมาส

ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
1. มาตรการ มาตรการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (กลุ่มบริหาร 4 ฝ่าย)				
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	1. มีการดำเนินงานร่วมกัน ทั้ง 4 ฝ่าย ในการพัฒนา 2. สร้างเครื่องมือประเมินความเสี่ยง เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ในทุกเรื่องให้ครบถ้วนและชัดเจน	บริหาร 4 ฝ่าย	กันยายน 2567	รายไตรมาส

2.2 การกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับให้ดีขึ้นสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติ

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
มาตรการยกระดับการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสถานศึกษาให้ดีขึ้น	1. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม พิจารณาถึงรายละเอียดข้อมูลที่จะต้องเผยแพร่และปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน 2. ดำเนินงานบริหารจัดการ กำกับดูแล และควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด 3. รวบรวม ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และจัดทำรายละเอียดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ครูและบุคลากรทุก คนในโรงเรียน	กันยายน 2567	รายไตรมาส