

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคล

โรงเรียนกอนแก้วพิทยาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนกอนแก้วพิทยาคม

รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☩ กลุ่มงานอัตรากำลัง
- ☩ กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง
- ☩ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนก้านแก้วพิทยาคม

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล คือ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์กร เริ่มตั้งแต่การวางแผน อัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานโดยมีการสร้างแรงจูงใจด้านต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย การวางแผนอัตรา กำลังคน การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การเลื่อนเงินเดือน การย้าย การโอน การลาออกจากราชการ การเกษียณอายุราชการ การขอมีและการขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นต้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา ได้สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บข้อมูลและกำหนดแนวทางในการบริหารงานบุคคลต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนกอนแก้วพิทยาคม

สารบัญ

หน้า

ข้อมูลทั่วไป	1
ผลการดำเนินงาน	
กลุ่มงานอัตรากำลัง	3
กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	3
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ	4
ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	5
ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	5

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนก้อนแก้วพิทยาคม มีข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

**ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนก้อนแก้วพิทยาคม
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูสายผู้สอน**

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอันดับ/เพศ											
		ครูผู้ช่วย		อันดับ คศ.1		อันดับ คศ.2		อันดับ คศ.3		อันดับ คศ.4		อันดับ คศ.5	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1	ผู้อำนวยการโรงเรียน								1				
2	รอง ผอ.ร.ร.												
3	ครู				1	1	4		4				
4	ครูผู้ช่วย												
	รวมทั้งสิ้น				1	1	4		5				

ตารางแสดงจำนวนครูตามสาขาวิชาเอก

ศิลปะ-ดนตรี	การงานพื้นฐานอาชีพ	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาต่างประเทศ	วิทยาศาสตร์	สังคมศึกษา	พลศึกษา
-	-	3	1	2	3	1	1

ตารางสรุปข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนผู้เกษียณ	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	
2	ข้าราชการครู	1	
3	ลูกจ้างประจำ	-	
4	พนักงานราชการ	-	
5	ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ธุรการโรงเรียน	-	
	รวมทั้งสิ้น	1	

ตารางสรุปจำนวนข้าราชการและลูกจ้าง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	
3	ครูสายงานการสอน	10	
4	พนักงานราชการ	1	
5	ลูกจ้างชั่วคราว (นักการภารโรง)	2	
6	ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ธุรการโรงเรียน	1	

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ นำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ไปใช้ในการดำเนินการในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎหมาย ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวทางและนโยบายที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

กลุ่มงานอัตรากำลัง

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 17/ปี 52 จำนวน 1 คน และ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 21/ปี 60 ไม่มี ส่งผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 17/ปี 52 จำนวน 2 คน และตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 21/ปี 60 จำนวน ไม่มี

2. เกลี่ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดจำนวน 1 อัตรา

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๖ ดำเนินการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังต่อไปนี้

1. ไม่มีบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
2. ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย
3. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน
 - 3.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายกรณีปกติภายในเขตพื้นที่จำนวน 1 ราย ไม่ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง
 - 3.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน 1 ราย ไม่ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง

4. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ไม่มี

กลุ่มบ่งชี้ความชอบและงานทะเบียนประวัติ

1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามที่ กคศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ด้วยความยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

2. การขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพระราชทาน ดังนี้

2.1 เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย จำนวน - ราย

2.2 เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย จำนวน - ราย

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกอนแก้วพิทยาคม ได้วิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา เห็นว่าการดำเนินงานยังมีปัญหาอุปสรรคในด้านข้อกฎหมายที่กำหนดให้มีหลายหน่วยงานมาเกี่ยวข้อง เป็นผลให้การดำเนินงานมีระยะเวลาที่เนิ่นช้าออกไป แต่ถึงอย่างไรก็ตาม ด้วยการประสานงานระหว่างบุคลากรเจ้าหน้าที่ของกลุ่มบริหารงานบุคคลในแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวเนื่องกับการบริหารงานบุคคล มีการร่วมมือร่วมใจในการดำเนินงานเป็นอย่างดี ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการในการให้บริการสาธารณะด้านการจัดการ ศึกษาขั้นพื้นฐาน การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนกอนแก้วพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงสำเร็จผลลุล่วงไป ภายในข้อจำกัดและปัญหาอุปสรรคที่มีอยู่

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ

โรงเรียนกอนแก้ว เป็นเขตพื้นที่ที่อยู่ไม่ห่างไกลเมื่อเปรียบเทียบกับโรงเรียนในสังกัดเป็นโรงเรียนขนาดเล็ก จำนวนนักเรียนต่ำกว่า 120 คน ทางประสบปัญหาการขาดแคลนครู ครูสอนไม่ครบกลุ่มสาระ จึงส่งผลกระทบต่อจัดการเรียนการสอน และส่งผลให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของโรงเรียนบางโรงเรียน ปัญหาอีกประการที่ส่งผลกระทบต่อโรงเรียน กรณีขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศของ กศจ.ฉะเชิงเทรา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีร่วมกันในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา ผู้สอบแข่งขันได้ฯ จะเลือกโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา เป็นอันดับสุดท้าย เนื่องจากโรงเรียนในสังกัดเป็นโรงเรียนขนาดเล็กและอยู่ห่างไกลกันดาร ซึ่งเป็นอีกปัญหาหนึ่งที่ทำให้โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา ขาดแคลนครูอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน และการสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษหากการดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย และประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ หากจำนวนผู้สอบคัดเลือกขึ้นบัญชีไม่เพียงพอสำหรับตำแหน่งว่างตามประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา จะไม่ได้รับการบรรจุ ครูผู้ช่วยดังกล่าว และจะต้องสงวนอัตราว่างดังกล่าวไว้สำหรับการสอบคัดเลือกในปีถัดไป จึงส่งผลกระทบต่อขาดแคลนครูอีกประการหนึ่ง

ข้อเสนอแนะ

1. การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย หากมีผู้สละสิทธิ์ไม่ขอรับการบรรจุแต่งตั้งในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา ในรอบปกติ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา จะต้องขออนุมัติไว้เป็นหลักการต่อ กศจ.ฉะเชิงเทรา ว่าให้มีการเรียกบรรจุซ่อมต่อเนื่องโดยเร็ว ถึงแม้จะมีเฉพาะตำแหน่งว่างของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา ทั้งนี้เพื่อให้ได้ครูครบชั้นครบถ้วน

คณะทำงาน
จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่ปรึกษา

- | | |
|-----------------------------|------------------------------------|
| 1.นางสาวปนัดดา อภิชาศิริกุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนก้อนแก้วพิทยาคม |
| 2.นางสาวนริศรา ทวีตา | กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 3.นางกรรณิการ์ อธิราช | กลุ่มบริหารงานการเงิน |
| 4.นางสาวมะลิวัลย์ อธิยาภรณ์ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป |
| 5.นางสาวสินีนาวุ เพื่องทอง | กลุ่มบริหารงานวิชาการ |

คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวนริศรา ทวีตา | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 2. นางสาวชนมาศ มูลบรรจบ | ครู |
| 3. นางสาวชฎาภรณ์ เกตุบุญมา | เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด |