



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนราชสาส์นวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนและ มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนราชสาส์นวิทยา จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ 6 เดือน/ รอบ 12 เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

โรงเรียนราชสาส์นวิทยา

โรงเรียนราชสาส์นวิทยา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูล จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าว ประชาสัมพันธ์ข้อมูล	กลุ่มบริหารทั่วไปและ กิจการนักเรียน	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และ คู่มือการ ให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือ การให้บริการของกลุ่ม งานทุกกลุ่ม	กลุ่มบริหารวิชาการ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567
(3)แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุ	กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567
(4) นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลการ ดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคล และ หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารงานงาน บุคคลและกลุ่ม อำนวยการ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567
(5)การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และ การเปิดโอกาสให้เกิด การ มีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน	กลุ่มบริหารงาน 4 ฝ่าย	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 และ วันที่ 30 กันยายน 2567

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>-มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>-มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p> <p>-มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-มาตรการการร้องเรียนการทุจริต</p> <p>-มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>-มาตรการป้องกันขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ</p>	กลุ่มบริหารงาน 4 ฝ่าย	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567 และวันที่ 30 กันยายน 2567

บัดนี้ โรงเรียนราชสาส์นวิทยา ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนราชสาส์นวิทยา เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าว ประชาสัมพันธ์ข้อมูล	ตลอดปี การศึกษา 2567	ข้อมูลพื้นฐาน ประชาสัมพันธ์	โรงเรียนมีข้อมูล ที่ ถูกต้อง รวดเร็ว บุคคลภายนอก ทราบข้อมูล ข่าวสารของ โรงเรียน	
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการของกลุ่ม งานทุกกลุ่ม	เดือนพฤษภาคม 2567	แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการ ให้บริการ	รายงานผลการ ปฏิบัติงาน	
(3) แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	เดือนพฤษภาคม 2567	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ	รายงานผล โครงการและ รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ	
(4) นโยบายการบริหาร ทรัพยากร บุคคล การ ดำเนินการตาม นโยบาย การ บริหารทรัพยากร บุคคล และ หลักเกณฑ์ การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	เดือนพฤษภาคม 2567	หลักเกณฑ์การ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	รายงานผล โครงการ	
(5) การส่งเสริม ความ โปร่งใสใน หน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง	จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	ตลอดปีการศึกษา	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใส หน่วยงาน	ผู้รับบริการ สามารถร้องเรียน	

<p>ร้องเรียนการ ทุจริต และ การ เปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม</p>				<p>การทุจริตได้หลาย ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ Facebook</p>	
<p>(6) การ ดำเนินการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>จัดทำเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร สร้าง เครื่องมือ การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อป้องกัน การทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และจัด แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> -มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ -มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม -มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง -มาตรการการร้องเรียน การทุจริต -มาตรการป้องกันการรับ สินบน -มาตรการป้องกันขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนรวม -มาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจรับสินบน 	<p>มีนาคม - กันยายน 2567</p>	<p>แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>รายงานผลการ ประเมิน</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> -มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม -มาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ 				