



แผนบริหารงานบุคคล และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567



โรงเรียนบ้านคลองมะขาม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ที่	กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการ/กิจกรรม “พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา”					
	๑) งานบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๐	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	นายศุภกฤต กิจจานนท์
	๒) งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๐	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	นางสาวรินทร์ลภัส ฉัตรธรรมศักดิ์
	๓) งานบำเพ็ญความชอบ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๐	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	นางสาวศรสวรรค์ ชานาม
	๔) งานทะเบียนประวัติ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๐	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	นางสาวกมลรัตน์ สงไทย
	๕) งานวิทยฐานะ	ข้าราชการครู	๑๘	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	นายศุภกฤต กิจจานนท์

โครงการ : พัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ
ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์โรงเรียน : กลยุทธ์ที่ ๓
สนองกลยุทธ์ สพฐ. : กลยุทธ์ที่ ๖ กลยุทธ์ที่ ๘ และกลยุทธ์ที่ ๙

สนองต่อมาตรฐานการศึกษา

(/) ด้านที่ ๑ มาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียน

(/) ด้านที่ ๒ มาตรฐานด้านกระบวนการการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

(/) ด้านที่ ๓ มาตรฐานด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(/) ด้านที่ ๔ มาตรฐานด้านระบบการประกันคุณภาพภายในที่มีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายศุภกฤต กิจจานนท์

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. สภาพปัจจุบัน/หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านคลองมะขาม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ผลผลิต (Output)

๑. เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้ครูผู้สอน มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะ
ค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดีเป็นที่ยอมรับของชุมชน และสังคมได้

๒. เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้ครูผู้สอน มีความรู้ความสามารถ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล

๓. เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้ครูผู้สอน มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และ
พัฒนาให้ผลการเรียนสูงขึ้น

๔. เพื่อพัฒนาให้ครูผู้สอน ให้มีความรู้ มีทักษะ ในการทำงาน รักการทำงาน มีเจตคติที่ดีใน
การทำงาน

๒.๒ ผลลัพธ์ (Outcomes)

๑. ครูผู้สอน มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดี

๒. ครูผู้สอนมีวิจรรย์ญาณ มีความคิดสร้างสรรค์คิดไตร่ตรองได้ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล

๓. ครูผู้สอน มีความรู้ มีทักษะในการทำงาน รักการทำงาน มีเจตคติที่ดี และสามารถทำงาน
ร่วมกับผู้อื่นได้

๔. ครูผู้สอน มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และมีทักษะในการสอนที่ดี
ทันต่อเหตุการณ์และยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

๓. เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. ครูผู้สอนมีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดี
ได้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๒. ครูผู้สอนมีวิจรรย์ญาณ มีความคิดสร้างสรรค์คิดไตร่ตรองได้ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล
ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๓. ครูผู้สอน มีความรู้ มีทักษะในการทำงาน รักการทำงาน มีเจตคติที่ดี และสามารถทำงาน
ร่วมกับผู้อื่นได้ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๔. ครูผู้สอน มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และมีทักษะในการสอนที่ดี
ได้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. ครูผู้สอน มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดี
๒. ครูผู้สอนมีวิจารณญาณ มีความคิดสร้างสรรค์คิดไตร่ตรองได้ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล
๓. ครูผู้สอน มีความรู้ มีทักษะในการทำงาน รักการทำงาน มีเจตคติที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
๔. ครูผู้สอน มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และมีทักษะในการสอนที่ดี

๔. กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา/สถานที่

๔.๑ กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ /ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
๑. วางแผน (Plan)	๑. ศึกษานโยบายของโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ๒.ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯในปีที่ผ่านมา ๓.ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ ๔. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	ต.ค. ๖๗		นายสุภกฤต กิจจานนท์
๒.ดำเนินการ (Do)	๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯ และมอบหมายภาระงาน ๒. ดำเนินงานตามโครงการฯเพื่อพัฒนาครูและนักเรียน	ต.ค. ๖๗ ตลอด ปีงบประมาณ	๔,๒๗๙	นายสุภกฤต กิจจานนท์
๓. ตรวจสอบ (Check)	ผู้รับผิดชอบโครงการนิเทศติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการกำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ		นายสุภกฤต กิจจานนท์

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ /ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
๔.ประเมินผล และรายงาน (Action)	๑. เจ้าของโครงการฯ สรุปรประเมินโครงการฯ ๒. จัดทำรายงานโครงการฯ นำเสนอฝ่าย บริหาร	ก.ย. ๖๘		นายศุภกฤต กิจจานนท์
รวมงบประมาณ			๔,๒๗๙	

๔.๑ เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ค่าใช้จ่ายรายหัว) จำนวน ๔,๒๗๙ บาท

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. งบประมาณ/ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ ๑.ครูมีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดี ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๒. ครูมีวิจารณญาณ มีความคิดสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓. ครูมีทักษะในการทำงานที่ดี รักการทำงาน มีเจตคติที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๔. ครูมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และมีทักษะการสอนที่ดี ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	สังเกตผลการดำเนินกิจกรรม สรุปผลการดำเนินโครงการ	แบบรายงานผลการดำเนินกิจกรรม แบบประเมินโครงการ
ด้านคุณภาพ ๑. ครูผู้สอนมีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะ	ความพึงพอใจ	แบบทดสอบความพึงพอใจในการเข้า

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดี ๒. ครูผู้สอนมีวิจาร์ณญาณ มีความคิดสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ๓. ครูผู้สอนมีทักษะในการทำงานที่ดี รักการทำงาน มีเจตคติที่ดีและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ๔. ครูผู้สอนมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และมีทักษะการสอนที่ดี	สรุปผลการดำเนินโครงการ	ร่วมโครงการฯ แบบประเมิน โครงการ
ผลลัพธ์ (Outcomes) ครูโรงเรียนบ้านคลองมะขาม ได้รับการพัฒนาให้มี ความสามารถและประสบการณ์ด้านอาชีพครูเป็นอย่างดี	สังเกต	แบบสังเกต

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูผู้สอน มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดี
๒. ครูผู้สอนมีวิจาร์ณญาณ มีความคิดสร้างสรรค์คิดไตร่ตรองได้ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล
๓. ครูผู้สอน มีความรู้ มีทักษะในการทำงาน รักการทำงาน มีเจตคติที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
๔. ครูผู้สอน มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และมีทักษะในการสอนที่ดี



ลงชื่อ..... ผู้นำเสนอโครงการ

(นายภูกฤต กิจงานนท์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อผู้ที่เรีอตรีผู้อนุมัติโครงการ

(ธนพงศ์ บุญวาที)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองมะขาม