

โครงการ : พัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ
ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์โรงเรียน : กลยุทธ์ที่ ๓
สนองกลยุทธ์ สพฐ. : กลยุทธ์ที่ ๖ กลยุทธ์ที่ ๘ และ กลยุทธ์ที่ ๙

สนองต่อมาตรฐานการศึกษา

(✓) ด้านที่ ๑ มาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียน

(✓) ด้านที่ ๒ มาตรฐานด้านกระบวนการการบริหารและการจัดการของผู้บริหาร

สถานศึกษา

(✓) ด้านที่ ๓ มาตรฐานด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(✓) ด้านที่ ๔ มาตรฐานด้านระบบการประกันคุณภาพภายในที่มีประสิทธิผล

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายศุภกฤต กิจจานนท์

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. สภาพปัจจุบัน/หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านคลองมะขาม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ผลผลิต (Output)

๑. เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้ครูผู้สอน มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะ
ค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดีเป็นที่ยอมรับของชุมชน และสังคมได้

๒. เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้ครูผู้สอน มีความรู้ความสามารถ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล

๓. เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้ครูผู้สอน มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และ
พัฒนาให้ผลการเรียนสูงขึ้น

๔. เพื่อพัฒนาให้ครูผู้สอน ให้มีความรู้ มีทักษะ ในการทำงาน รักการทำงาน มีเจตคติที่ดีใน
การทำงาน

๒.๒ ผลลัพธ์ (Outcomes)

๑. ครูผู้สอน มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดี

๒. ครูผู้สอนมีวิจรรย์ญาณ มีความคิดสร้างสรรค์คิดไตร่ตรองได้ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล

๓. ครูผู้สอน มีความรู้ มีทักษะในการทำงาน รักการทำงาน มีเจตคติที่ดี และสามารถทำงาน
ร่วมกับผู้อื่นได้

๔. ครูผู้สอน มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และมีทักษะในการสอนที่ดี
ทันต่อเหตุการณ์และยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

๓. เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. ครูผู้สอนมีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดี
ได้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๒. ครูผู้สอนมีวิจรรย์ญาณ มีความคิดสร้างสรรค์คิดไตร่ตรองได้ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล
ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๓. ครูผู้สอน มีความรู้ มีทักษะในการทำงาน รักการทำงาน มีเจตคติที่ดี และสามารถทำงาน
ร่วมกับผู้อื่นได้ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๔. ครูผู้สอน มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และมีทักษะในการสอนที่ดี
ได้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. ครูผู้สอน มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดี
๒. ครูผู้สอนมีวิจรรย์ญาณ มีความคิดสร้างสรรค์คิดได้ตรงต่อ และมีความวิสัยทัศน์กว้างไกล
๓. ครูผู้สอน มีความรู้ มีทักษะในการทำงาน รักการทำงาน มีเจตคติที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
๔. ครูผู้สอน มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และมีทักษะในการสอนที่ดี

๔. กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา/สถานที่

๔.๑ กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
๑. วางแผน (Plan)	๑. ศึกษานโยบายของโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ๒.ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯในปีที่ผ่านมา ๓.ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ ๔. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	ต.ค. ๖๖		นายศุภกฤต กิจจานนท์
๒.ดำเนินการ (Do)	๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯ และมอบหมายภาระงาน ๒. ดำเนินงานตามโครงการฯเพื่อพัฒนาครูและ ผู้เรียน	ต.ค.๖๖ ตลอด ปีงบประมาณ	๔,๒๗๙	นายศุภกฤต กิจจานนท์
๓. ตรวจสอบ (Check)	ผู้รับผิดชอบโครงการนิเทศติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการกำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ		นายศุภกฤต กิจจานนท์
๔.ประเมินผล และรายงาน (Action)	๑. เจ้าของโครงการฯ สรุปประเมินโครงการฯ ๒. จัดทำรายงานโครงการฯ นำเสนอฝ่ายบริหาร	ก.ย. ๖๗		นายศุภกฤต กิจจานนท์
รวมงบประมาณ			๔,๒๗๙	

๔.๑ เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ค่าใช้จ่ายรายหัว) จำนวน ๔,๒๗๙ บาท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. งบประมาณ/ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ ๑. ครูมีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดี ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๒. ครูมีวิจารณญาณ มีความคิดสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓. ครูมีทักษะในการทำงานที่ดี รักการทำงาน มีเจตคติที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๔. ครูมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และมีทักษะการสอนที่ดี ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	สังเกตผลการดำเนินกิจกรรม สรุปผลการดำเนินโครงการ	แบบรายงานผลการดำเนินกิจกรรม แบบประเมินโครงการ
ด้านคุณภาพ ๑. ครูผู้สอนมีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดี ๒. ครูผู้สอนมีวิจารณญาณ มีความคิดสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ๓. ครูผู้สอนมีทักษะในการทำงานที่ดี รักการทำงาน มีเจตคติที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ๔. ครูผู้สอนมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และมีทักษะการสอนที่ดี	ความพึงพอใจ สรุปผลการดำเนินโครงการ	แบบทดสอบความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ แบบประเมินโครงการ
ผลลัพธ์ (Outcomes) ครูโรงเรียนบ้านคลองมะขาม ได้รับการพัฒนาให้มีความสามารถและประสบการณ์ด้านอาชีพครูเป็นอย่างดี	สังเกต	แบบสังเกต

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูผู้สอน มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะค่านิยมที่พึงประสงค์ที่ดี
๒. ครูผู้สอนมีวิจารณญาณ มีความคิดสร้างสรรค์คิดไตร่ตรองได้ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล
๓. ครูผู้สอน มีความรู้ มีทักษะในการทำงาน รักการทำงาน มีเจตคติที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
๔. ครูผู้สอน มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรบูรณาการ และมีทักษะในการสอนที่ดี

ลงชื่อ.....  ผู้นำเสนอโครงการ

(นายภกฤต กิจจานนท์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อผู้ที่เรีอตรี  ผู้อนุมัติโครงการ

(ธนพงศ์ บุญวาที)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองมะขาม



ประกาศโรงเรียนบ้านคลองมะขาม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านคลองมะขาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนบ้านคลองมะขาม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู โดยทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษานั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ไปด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. การพัฒนาครูและบุคลากรมีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้จึง
ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่เรือตรี



(ธนพงศ์ บุญวาที)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองมะขาม

แผนการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. ขอบข่ายงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

การบริหารงานบุคคลโรงเรียนบ้านคลองมะขาม เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้โรงเรียนสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของโรงเรียน ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ให้เกิดความคล่องตัว อิสระภายใต้กฎหมายระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานตามการบริหารงานบุคคลถูกต้อง รวดเร็วเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพโดยยึดมั่นใน ระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
๔. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ
๕. เพื่อเป็นการวางแผนปฏิบัติงาน การควบคุม กำกับดูแลเกี่ยวกับฝ่ายบริหารงานบุคคล

๓. ขอบข่ายงานบุคลากรในโรงเรียนจะประกอบด้วยภาระงานหลัก ๔ ประการ คือ

๑. การจัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน
๒. การพัฒนาและธำรงรักษาบุคลากร
๓. การรักษาระเบียบวินัย
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

๔. บทบาทหน้าที่โดยทั่วไปของงานบุคลากรมีดังต่อไปนี้

๑. จัดโครงสร้าง การบริหารบุคลากรให้เป็นระบบ
๒. ประเมินทิศเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบการปฏิบัติงานในโรงเรียน
๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคนให้ชัดเจน
๔. มอบหมายงานตามความรู้ความสามารถของบุคลากร
๕. ควบคุม กำกับ ติดตามและนิเทศบุคลากรให้ปฏิบัติงานเต็มความสามารถและ เป็นไปตามเป้าหมาย จุดประสงค์ของโรงเรียนส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ ดูแลและ
ดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของบุคลากรดำเนินการประเมินผลเป็นระยะ ๆ ตามลักษณะของงานดำเนินการ
เกี่ยวกับการเข้ารับราชการและออกจากราชการของบุคลากรในโรงเรียน