



รายงานผลการดำเนินงาน ตาม แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานผลการปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นด้วย ตัวอย่าง เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การ ปลุกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่ จำเป็น สร้าง ภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การ อนุญาต อนุมัติ และ การขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ชำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของ ภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนด พันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นธรรมาภิบาลใน การบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มี มาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต ยกกระตือรือร้นเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการทุจริต และ ยกกระตือรือร้นการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และการ ปฏิบัติยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับฐานความคิด และสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนของสังคม ได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงเป็นการแสดงเจตจำนงการต่อต้าน การทุจริตอย่างจริงจัง

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตาม ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิปัตรราชการ ๔ ปี และแผนปฏิปัตรราชการประจำปี โดย

ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึง ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ซึ่งนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต โรงเรียนอ่าว ใหญ่พิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้

โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร ตระหนักและเห็นความสำคัญของการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็น กรอบทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ ให้มีการ ทุจริตใน สถานศึกษาลดน้อยลง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนสุจริต
- ๒.๒ เพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต และต่อต้านการทุจริต
- ๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต ให้นักเรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะ กระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ นักเรียนโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จำนวน ๑๖๐ คน
- ๓.๒ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จำนวน ๑๕ คน

๔. เป้าหมาย

๔.๑. เชิงปริมาณ

- ๔.๑.๑ ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และผู้ที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๘๘ มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานโรงเรียนสุจริตและร่วมคิดป้องกันการทุจริต
- ๔.๑.๒ มีกิจกรรมอย่างน้อย ๖ กิจกรรมพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และผู้ ที่เกี่ยวข้องของโรงเรียนสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและต่อต้านการทุจริต
- ๔.๑.๓ นักเรียนร้อยละ ๘๘ ประพฤติ ปฏิบัติตนตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ ด้านทักษะการคิด การมีวินัย ความซื่อสัตย์ ความพอเพียง และการมีจิตสาธารณะ

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจแนวทาง การดำเนินงานโรงเรียนสุจริตและร่วมคิดป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับ มาก

๔.๒.๒ ความพึงพอใจในกิจกรรมพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และผู้ที่เกี่ยวข้องของ โรงเรียนสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและต่อต้านการทุจริต อยู่ในระดับ มาก

๔.๒.๓ นักเรียนประพฤติ ปฏิบัติตนตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ ด้านทักษะ การ คิด การมีวินัย ความซื่อสัตย์ ความพอเพียง และการมีจิตสาธารณะ อยู่ในระดับ มาก

กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	การกำกับ ติดตาม
กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม	ร้อยละ ๘๕	ธ.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรและนักเรียนของโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรและนักเรียนของโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคารกล่าวแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต ๓. คณะกรรมการสถานักเรียนโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร ดำเนินการประชาสัมพันธ์บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้นักเรียนทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการกระทำ ความผิดคอร์รัปชัน	ดำเนินกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว
การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และการกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)	ผู้บริหาร คณะครู บุคลากร ร่วมกันแสดงออกถึงการปฏิบัติตามนโยบาย	ร้อยละ ๙๐	ต.ค. ๒๕๖๗-ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร ดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตไม่มีการใช้อำนาจในการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการกิจกรรม

Gft Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่				เรียกรับผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิเสธการรับของกำนัลทุกรูปแบบ ๒. ไม่มีการร้องเรียนการดำเนินงานในทางทุจริตของผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร	
กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน (ITA)	บุคลากรในโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคารมีความเข้าใจในการดำเนินงานการประเมิน IIT	ร้อยละ ๘๕	พ.ค. ๒๕๖๘ - ก.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคารได้ดำเนินกิจกรรม ประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และติดตามผลการดำเนินงาน การ รายงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และติดตามงานด้านการเผยแพร่ข้อมูลสู่ สาธารณะ OIT ของ กลุ่มบริหาร ที่รับผิดชอบ	ดำเนินกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว

ปัญหา/ อุปสรรค

- ควรมีการส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้หลากหลายเพิ่มขึ้น
- ควรมีการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ

กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด





การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ประกาศโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการครู และเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคารมีทัศนคติและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่องานที่มีลักษณะมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งจะเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนการ ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต " ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะทำให้เกิดความมั่นใจและศรัทธาในการบริหารงานของโรงเรียนแก่สาธารณชนทั่วไป)

ดังนั้น โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร "จึงกำหนดให้มี" นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลหรืออุปโภคบริโภคอื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลหรือโอกาสพิเศษต่างๆ เพื่อสร้างความมุ่งมั่น ในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ มีศักดิ์ศรีของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ทั้งนี้เพื่อให้อุปการะของโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคารทุกคน ได้ยึดมั่นในหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริต และเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต และป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) โดยมีหลักการดังต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคารงดรับของขวัญและของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ผู้อำนวยการ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคารไม่แสวงหาเพื่อได้มาซึ่งของขวัญ และของกำนัลหรือประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๓. ผู้อำนวยการ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคารไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์หรือผลประโยชน์ การกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความรักในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพรบัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
๕. ผู้อำนวยการ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคารมีหน้าที่แจ้งให้บุคลากรภายนอกทราบ ถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี 
(คนสันต์ ทะลารัมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร



Announcement of Aowyaipittayakarn School
Subject: Policy of Not Accepting All Kinds of Presents and Gifts
from Performing Duties (No Gift Policy)
Budget year 2025

Aowyaipittayakarn School, as a government agency, has recognized the importance of encouraging the principal, government teachers, and education personnel of Aowyaipittayakarn School to have an attitude, values of honesty, conscience, responsibility, and good governance in the workplace, in addition to not cooperating or supporting any form of corruption and improper behavior and also be a part of following the guidelines for driving the plan under the concept of "Ministry of Education Transparency Do not tolerate corruption" for fiscal year 2022 to be efficient, which will create confidence and faith in the school's administration to the general public.

Therefore, Aowyaipittayakarn School has established a policy that does not accept gifts or any other benefits. All agendas, holidays, or special occasions to ensure transparency and accountability. Adhere to the public interest rather than personal interests, and act with the dignity and dignity of government officials. This is to ensure that all employees of Aowyaipittayakarn School adhere to the principles of anti-corruption management and operation. Strengthen values and recognize the role and responsibility of preventing fraud. Aowyaipittayakarn School. Therefore, the company has established a policy of not accepting gifts, gifts, or any other benefits arising from the performance of duties (no gift policy), based on the following principles:

1. The principal, teachers, and education personnel of Aowyaipittayakarn School shall not accept gifts, gifts, or any other benefits from the performance of their duties.
2. The principal, teachers, and education personnel of Aowyaipittayakarn School do not seek to obtain gifts and unlawful gifts or benefits.
3. The principal, teachers, and education personnel of Aowyaipittayakarn School do not accept the patronage system and avoid actions that may affect their discretion or decision in performing their duties, which leads to unfair discrimination of duties and not creating conflict of interest.
4. Congratulations, goodwill, welcome, or condolences should be used by signing greeting cards, greeting books, and condolence cards, or use social media. Instead of giving things.
5. The principal, teachers, and education personnel of Aowyaipittayakarn School

must inform outsiders to the said policy thoroughly.

Announced on 9 December 2024

Acting Sub Lt.

(Komsan Talayram)

Director of Aowyaipittayakarn School



โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร
Aowyaipittayakarn School



N ❌ !!!
Gift Policy



ว่าที่ร้อยตรีคมสันต์ ทะลายรัมย์
ผู้อำนวยการโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร



นางสาวสมฤทัย เจริญกุล
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร

ผู้บริหาร ข้าราชการครู
โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร **ไม่ให้ ไม่รับ**
ของขวัญของกำนัลทุกประเภทจากการปฏิบัติหน้าที่

