



การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงหลักเกณฑ์ การบริหารบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เช่น กระบวนการเกี่ยวกับวางแผน อัตรากำลัง กระบวนการในการกำหนดตำแหน่ง และ งานวิทยฐานะ กระบวนการในการสรรหา กระบวนการเกี่ยวกับงานบำเหน็จความชอบและงานทะเบียนประวัติ เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ในการดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <http://www.aowyaipittayakarn.com>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประจำปี
๒. การประเมินเพื่อให้รางวัล

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินการ

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประจำปี

การประเมินผลการปฏิบัติงาน โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการกำหนดองค์ประกอบและสัดส่วนคือ

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
จำนวน ๘๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา จำนวน ๑๐ คะแนน
และ องค์ประกอบที่ ๓ การประเมิน การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

โดยมีหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั้ง ๔ ฝ่าย และหัวหน้าสาระการเรียนรู้ ร่วมเป็นคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน และตรวจสอบกระบวนการประเมิน มาตรฐานการประเมิน และเสนอความเห็น เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย

การเลื่อนเงินเดือนประจำปี โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีจะต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ประกอบกับจะต้องได้รับคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับตั้งแต่พอใช้ขึ้นไป จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

๒. การประเมินเพื่อให้รางวัล

การให้รางวัลต่าง ๆ เช่น รางวัลครูดีเยี่ยม ครูดีเด่น รางวัลเชิดชูเกียรติด้านต่าง ๆ เป็นต้น โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับรางวัล จะต้องมีความสอดคล้องกับ

- ๑) เป็นบุคลากรของโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด
- ๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- ๓) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ยอมรับและสมควรได้รับการยกย่อง เหมาะสมทั้งหลักกฎหมาย คุณธรรมและจริยธรรม ตามแนวทางวิชาชีพและวัฒนธรรมองค์กร
- ๔) เป็นบุคคลที่มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและให้ความร่วมมือต่อส่วนรวม และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๕) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและรับผิดชอบในหน้าที่การปฏิบัติงาน โดยมีผลงานดีเด่นสอดคล้องกับประเภทของรางวัล

รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประจำปี

การประเมินผลการปฏิบัติงาน โรงเรียนได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล ในส่วนของการประเมินองค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๑๐ ซึ่งมีการประเมิน ๑๐ รายการ โดยพิจารณาจากพฤติกรรมในการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑) โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และแจ้งให้ครูและบุคลากรรับทราบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการเลื่อนเงินเดือน เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน โดยกำหนดให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่กำหนดในประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี ตราด ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด กำหนด ซึ่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว มีองค์ประกอบประเมิน ๓ องค์ประกอบ คือ

องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน

องค์ประกอบที่ ๒ : ผลสัมฤทธิ์ของการ ปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ ๓: พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) แยกเป็นสมรรถนะหลัก และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ซึ่งรายการประเมินในองค์ประกอบที่ ๒ สมรรถนะหลักประกอบด้วย

๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒) การบริการที่ดี

๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

๕) การทำงานเป็นทีม ซึ่งเป็นรายการประเมิน การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม มีความสอดคล้องกับพฤติกรรมที่ควรประพฤติ ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) ผู้บังคับบัญชาประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการที่กำหนด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยบุคลากรแต่ละคนจะต้องจัดทำแบบประเมินการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการปฏิบัติงาน

๓) โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนของบุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน มีจำนวน ๒ ชุด ได้แก่ ชุดแรก หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั้ง ๔ ฝ่าย และหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ ชุดที่ ๒ ได้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ซึ่งพิจารณาในส่วนของผลการปฏิบัติงานที่พิเศษที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากการสอนใน ๔ ฝ่ายของโรงเรียน นำผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มาประกอบ การพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๔) ผลการประเมินตามแบบประเมินการปฏิบัติราชการ มีระดับการประเมิน ๕ เกณฑ์การประเมิน

- ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐ % ขึ้นไป

- ระดับดีมาก คะแนน ๘๐ – ๘๙ %

- ระดับดีคะแนน ๗๐ – ๗๙ %

- ระดับพอใช้ คะแนน ๖๐ – ๖๙ %

- ระดับต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่า ๖๐ % (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน) กรณีระดับผลการประเมินพอใช้หรือปรับปรุง ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันวางแผนพัฒนาทั้งในด้านความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา โดยระบุวิธีการพัฒนาและช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนาให้ชัดเจน ทั้งนี้การพัฒนาให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ

๕) โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด แจ้งผลการประเมินทุกคนทราบ

๒. การประเมินเพื่อให้รางวัล

การให้รางวัลต่าง ๆ เช่น รางวัลครูดีเยี่ยม ครูดีเด่น รางวัลเชิดชูเกียรติด้านต่าง ๆ เป็นต้น โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด ได้ดำเนินการโดย

๑. โรงเรียนแจ้ง คุณสมบัติ และเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล เข้ารับรางวัล

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก

๓. ดำเนินการคัดเลือก บุคคลเข้ารับรางวัล โดยนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับรางวัล จะต้องมียุทธศาสตร์ดังนี้

๑) เป็นบุคลากรของโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด

๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๓) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ยอมรับและสมควรได้รับการยกย่อง เหมาะสมทั้งหลักกฎหมาย คุณธรรมและจริยธรรม ตามแนวทางวิชาชีพและวัฒนธรรมองค์กร

๔) เป็นบุคคลที่มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและให้ความร่วมมือต่อส่วนรวม และเป็นที่ยอมรับของสังคม

๕) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและรับผิดชอบในหน้าที่การปฏิบัติงาน โดยมีผลงานดีเด่นสอดคล้องกับประเภทของรางวัล

๔. ประกาศแจ้งผลการคัดเลือก ของโรงเรียนให้ครูและบุคลากรในโรงเรียนรับทราบ

๕. ส่งรายชื่อและเอกสารประกอบการคัดเลือกของครูที่เป็นตัวแทนที่ได้รับคัดเลือกระดับโรงเรียนไปยังหน่วยงานที่จัดประกวดแข่งขัน เพื่อดำเนินการคัดเลือกระดับเขตพื้นที่ต่อไป

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

โรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด ได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการต่าง ๆ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน และการให้รางวัล เป็นต้น ซึ่งโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร ได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) มาเป็นหลักในการดำเนินงาน เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด มีจิตสำนึกที่ดี

มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนอ่าวใหญ่พิทยาคาร จังหวัดตราด มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นเรื่องที่ใหม่ สำหรับข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เกิดความตระหนักในการปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด