

OIT - 18

ตัวชี้วัดที่ 18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
○18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	● แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีรายละเอียด 1. โครงการหรือกิจกรรม 2. งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม 3. ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ● เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่บังคับใช้ในปี พ.ศ.2567



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านประตง
สพป.จันทบุรี เขต ๒



โรงเรียนบ้านประตง



๐๓๙-๓๘๑๔๕๖



www.banpatong.com

คำนำ

ด้วยโรงเรียนบ้านประตง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของโรงเรียนบ้านประตง ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่นๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

โรงเรียนบ้านประตง

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของโรงเรียนบ้านประตง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ความเป็นมาของโรงเรียน

โรงเรียนบ้านประตงจัดตั้งและเริ่มเปิดทำการสอนครั้งแรกเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๐๐ เป็นโรงเรียนประถมศึกษาสังกัดกองการประถมศึกษา กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เปิดทำการสอนเฉพาะชั้น ป.๑ เพียงชั้นเดียว โดยมีนายอรุณ โพธิเดช เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งครูใหญ่และเป็นครูผู้สอนเพียงคนเดียว ต่อมาได้รับงบประมาณต่อเติมอาคารจนสามารถเปิดทำการสอนได้จนถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๗

ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จัดตั้งศูนย์บริการคอมพิวเตอร์เพื่อการศึกษา จำนวน ๕๐ ชุด

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้รับจัดสรรอาคารเรียนแบบ สปข. ๑๐๕/๒๙ ปรับปรุง ๒ ชั้น จำนวน ๔ ห้อง ใต้ถุนโล่ง งบประมาณ ๓,๔๘๓,๑๐๐ บาท

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ร่วมกับธนาคารออมสินจัดตั้งธนาคารโรงเรียน

ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนในฝัน

ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านการประเมินคุณภาพภายนอก รอบที่ ๔

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำอำเภอ ตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

โรงเรียนบ้านประตง ปัจจุบันเป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ จัดการศึกษาตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีนางสาววนิดา ปรียะอนุกุล เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน และมีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

วิสัยทัศน์โรงเรียนบ้านประตง

ภายในปีการศึกษา ๒๕๖๗ โรงเรียนบ้านประตง มุ่งมั่นพัฒนาการศึกษา ผู้เรียนมีความรู้ คู่คุณธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี มีทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ

นอกเหนือจากการจัดการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในระดับชั้นประถมศึกษาและการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพทางการศึกษาโดยยึดถือมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาเป็นเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนแล้ว โรงเรียนยังได้กำหนดพันธกิจที่เป็นจุดเน้นและขอบเขตการทำงานหลักในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ ดังนี้

ด้านคุณภาพผู้เรียน

๑. ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้ศึกษาเล่าเรียนอย่างเต็มที่ด้วยหลักสูตรและกิจกรรมที่หลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้นตามลำดับ
๓. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา
๔. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีอัตลักษณ์ตามที่สถานศึกษากำหนด

ด้านคุณภาพครู

๑. ส่งเสริมให้ครูจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. ส่งเสริมให้ครูพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC

ด้านการบริหารและจัดการตามหลักการประกันคุณภาพการศึกษา

๑. ส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีในการสอน การใช้ข้อมูลสารสนเทศ การพัฒนางานวิจัย
๒. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานตามหลักการประกันคุณภาพการศึกษามีการพัฒนาการที่ดีขึ้นตามลำดับ
๓. ส่งเสริมให้มีหลักสูตรต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการ ความถนัดและความสนใจ
๔. ส่งเสริมให้มีการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการศึกษาและความปลอดภัยในสถานศึกษา
๕. ส่งเสริมให้มีการยกระดับการจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นที่พึงพอใจของผู้ปกครอง

เป้าประสงค์

๑. นักเรียนโรงเรียนบ้านประตงเป็นบุคคลที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม มีความรักชาติ มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้อยู่ในระดับ ๓ – ๔
๓. นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีความรู้และทักษะพื้นฐาน ความสามารถในการสื่อสาร การคิด การแก้ปัญหา การใช้เทคโนโลยี
๔. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการเป็นครู สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. สถานศึกษาและชุมชนมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

อัตลักษณ์ของสถานศึกษา

เป็นคนดี มีวินัย ก้าวทันเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ของสถานศึกษา

โรงเรียนส่งเสริม ICT

ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อสถานศึกษา โรงเรียนบ้านประตง (ศูนย์อนุบาลอำเภอสอยดาว) ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕ ตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๒๒๑๘๐ โทรศัพท์ ๐๓๙-๓๘๑๔๕๖ โทรสาร ๐๓๙-๔๒๑๓๔๓ อีเมล banpatong_school@obec.go.th เว็บไซต์ <http://banpatong.com> สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๑.๒ จัดการเรียนการสอน ๒ ระดับ คือ ระดับปฐมวัย และระดับประถมศึกษา เปิดทำการสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ ถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และมีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๔๖ คน มีนักเรียนทั้งสิ้น ๑,๐๔๔ คน ห้องเรียน จำนวน ๓๔ ห้องเรียน มีเนื้อที่ ๓๐ ไร่ ๒ งาน ๑๐ ตารางวา

๑.๓ มีเขตพื้นที่บริการ ๓ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลทรายขาว และหมู่ที่ ๑ ตำบลปะตง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

๒. ข้อมูลจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามวุฒิ

ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ป.บัณฑิต	ปริญญาตรี	อนุปริญญา	ต่ำกว่าอนุปฯ	รวม
-	๑๕	-	๓๐	-	๑	๔๖

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามวิทยฐานะ

ครูอัตราจ้าง	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	ครูผู้ช่วย	ค.ศ. 1	ค.ศ. 2	ค.ศ.3	รวม
๑	-	๑	๑๒	๑๑	๗	๑๔	๔๖

รายละเอียดของแผนงาน โครงการ/กิจกรรม และประมาณการงบประมาณ
จำแนกตามโครงสร้างการบริหารงานของสถานศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตารางที่ ๓ รายละเอียดของแผนงาน โครงการ/กิจกรรม และประมาณการงบประมาณ
จำแนกตามโครงสร้างการบริหารงานของสถานศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนงาน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1. โครงการพัฒนาครูผู้ช่วย	๑๒๐,๐๐๐ บาท	
2. โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากร	๒๘๐,๗๑๒ บาท	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๔๐๐,๗๑๒ บาท	

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูสู่เด็กปฐมวัย
แผนงานพื้นฐาน	ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองผลผลิตที่ ๑	ก่อนประถมศึกษา
สอดคล้องกับนโยบาย	(√) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ (√) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ (√) นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านที่ ๓ (√) นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา ระดับปฐมวัย มาตรฐานที่ ๒	
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (√) ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวเลศอนงค์ รุ่งกิจ, นางสาวพรพรรณ ใจกำแหง
กลุ่มงาน	บริหารงานบุคคล
ระยะเวลาดำเนินการ	เริ่มต้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองต่อการพัฒนาในศตวรรษที่ ๒๑ นอกเหนือจากการปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนสามารถปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้แล้ว ครูยังต้องส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการเรียนรู้ให้นักเรียนมีทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร รู้จักการทำงานร่วมกัน รับรู้กระแสโลก และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเรื่องนี้ไม่ได้เป็นเรื่องเฉพาะของระดับชั้นใดชั้นหนึ่ง เพราะเราต้องสามารถบูรณาการการเรียนรู้ให้ตอบสนองต่อการพัฒนาในศตวรรษที่ ๒๑ ได้ในทุกระดับชั้น ไม่เว้นแม้แต่ระดับปฐมวัย (<https://www.truelookpanya.com/>)

ครูปฐมวัยมีหน้าที่ในการพัฒนาเด็กให้มีความรู้ความสามารถ อยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้ ครูปฐมวัยจำเป็นต้องพัฒนาตนเองให้เป็นครูในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อพัฒนาแนวการสอนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และด้วยในช่วงสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ส่งผลต่อพัฒนาการของเด็กเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะเด็กวัยอนุบาลที่ต้องการฝึกทักษะการเข้าสังคมและปรับตัวเข้ากับโรงเรียนที่เปรียบเสมือนบ้านหลังที่สอง กลายเป็นโจทย์ท้าทายของครูปฐมวัยกับการจัดการเรียนการสอนให้เด็กเล็กวัยอนุบาล ซึ่งเทคโนโลยีสำหรับเด็กวัยนี้ อาจไม่ใช่สิ่งที่เห็นผลเท่าการเรียนรู้ที่ได้ปฏิบัติจริง ครูปฐมวัยจึงต้องปรับเปลี่ยนแนวทางการออกแบบกิจกรรมให้เหมาะสมสำหรับช่วงวัย สำหรับครูปฐมวัยการใช้วิกฤตให้เป็นโอกาส ได้นำเอาเทคนิคต่างๆ มาช่วยในการสอนออนไลน์ ถือเป็นมิติใหม่ในการพัฒนาทักษะตนเองไปสู่ “นักออกแบบการจัดการเรียนรู้และกิจกรรมผ่านหน้าจอ” อย่างแท้จริง

จากสาเหตุดังกล่าว โรงเรียนบ้านประตงจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาครู สู่เด็กปฐมวัย เพื่อส่งเสริมให้ครูเกิดการพัฒนาแนวการสอนรูปแบบใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ครูปฐมวัยมีการพัฒนาแนวทางการจัดกิจกรรม การเรียนการสอนรูปแบบออนไลน์

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผลผลิต (Out put)

ครูปฐมวัยทุกคนมีความสามารถในการจัดประสบการณ์ ผ่านรูปแบบการสอนออนไลน์

๓.๒ ผลลัพธ์ (Outcomes)

เด็กปฐมวัยได้เรียนรู้ผ่านสื่อการสอนออนไลน์ ตามหน่วยการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

๔. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

๔.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ งบอุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังตารางต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้ งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่น ๆ			
๑.	นิเทศภายใน	-	-	๑๐,๐๐๐.-	-	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	โรงเรียน บ้านประตง	ครูเลิศอนงค์ ครูพรพรรณ
๒.	อบรม/ ประชุม	-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	-	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	โรงเรียน บ้านประตง	
๓.	ศึกษาดูงาน	-	๒๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	-	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	โรงเรียน บ้านประตง	
๔.	สรุปและรายงานผล	-	-	-	-	ก.ย.๖๗	โรงเรียน บ้านประตง	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๔.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

ระยะเวลาที่ดำเนินการ											
ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

๕. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณ , คุณภาพ , เวลา , ค่าใช้จ่าย)	วิธีการประเมิน
ผลผลิต (Output) - ครูปฐมวัยทุกคนมีความสามารถในการจัดประสบการณ์ ผ่านรูปแบบการสอนออนไลน์	- รุปลถ่าย - แบบประเมินความพึงพอใจ
ผลลัพธ์ (Outcome) - เด็กปฐมวัยได้เรียนรู้ผ่านสื่อการสอนออนไลน์ ตามหน่วยการเรียนรู้ทุกสัปดาห์	- รุปลถ่าย - แบบประเมินความพึงพอใจ

๖. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
-	-

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูปฐมวัยมีความรู้ ความสามารถในการจัดประสบการณ์ให้แก่เด็กปฐมวัยที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวเลือนงค์ ฐักิจ)
ครูโรงเรียนบ้านประตง

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางกาญจน์กนก รัตนดาราโชค)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวอานา สมพงษ์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุเมธ คันถี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง

ชื่อโครงการ	พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากร
แผนงานพื้นฐาน	ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองผลผลิตที่ ๑ , ๒	ก่อนประถมศึกษาและการศึกษาภาคบังคับ
สอดคล้องกับนโยบาย	(✓) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ (✓) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ (✓) นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านที่ ๓ (✓) นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา	ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒, ๓
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางกาญจน์กนก รัตนดาราโชค
กลุ่มงาน	บริหารงานบุคคล
ระยะเวลาดำเนินการ	เริ่มต้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนถือว่าเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกของการพัฒนาโรงเรียน เพราะบุคลากรที่มีคุณภาพจะช่วยให้การดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนประสบความสำเร็จ และบุคลากรจะมีคุณภาพได้ต้องมีความพร้อมที่จะได้รับการพัฒนาอยู่เสมอ เช่น เข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน การประชุม สัมมนาทางวิชาการ นอกจากนี้โรงเรียนยังต้องสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้บุคลากรด้วย เช่น ให้บริการสวัสดิการ การพิจารณาความดีความชอบที่เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม รวมถึงการดำเนินการทางวินัยกับบุคลากรที่กระทำความผิดด้วย

ดังนั้น โรงเรียนบ้านประตงจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในโรงเรียนให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในโรงเรียน
- ๒.๓ เพื่อสร้างเจตคติที่ดีต่อภาระหน้าที่ในการจัดการศึกษาของบุคลากรในโรงเรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผลผลิต (Outputs)

บุคลากรในโรงเรียนบ้านประตงทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามศักยภาพของตนเอง

๓.๓ ผลลัพธ์ (Outcomes)

บุคลากรโรงเรียนบ้านประตงมีศักยภาพในการทำงานอย่างเข้มแข็ง สามารถทำงานได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ กำลังความคิด เสียสละเพื่อประโยชน์ทางราชการอย่างเต็มที่

๔.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ งบเงินอุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน จำนวน ๒๘๐,๗๒๑ บาท
โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังตารางต่อไปนี้

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการตามที่ย้ายจริง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ											
ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

๕. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณ,คุณภาพ,เวลา,ค่าใช้จ่าย)	วิธีการประเมิน
ผลผลิต (Outputs) บุคลากรในโรงเรียนบ้านประตงทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามศักยภาพของตนเอง	๑. สังเกต ๒. บันทึกรายงานการเข้ารับการอบรม สัมมนา
ผลลัพธ์ (Outcomes) ๑. บุคลากรในโรงเรียนมีเจตคติที่ดีต่อภาระงานการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ๒. บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรในโรงเรียนมีศักยภาพในการทำงานสูง	๑. สังเกต ๒. สอบถาม ๓. รายงานผลการปฏิบัติงาน

๖. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
-	-

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ
 (นางกาญจน์กนก รัตนดาราโชค)
 รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง

ลงชื่อ  เสนอโครงการ
 (นางกาญจน์กนก รัตนดาราโชค)
 รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางสาวอานา สมพงษ์)
 รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายสุเมธ คันถี)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง

ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำ

๑. นายสุเมธ คันธี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวภาวนา สมพงษ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง	คณะทำงาน
๓. นางสาวเลิศอนงค์ รู้กิจ	ครู โรงเรียนบ้านประตง	คณะทำงาน
๔. นางสาวพรพรรณ ใจกำแหง	ครู โรงเรียนบ้านประตง	คณะทำงาน
๕. นางสาวนภาพร ทุมรักษ์	ครู โรงเรียนบ้านประตง	คณะทำงาน
๖. นางสาวสุธามาศ อภัยวงศ์	ครู โรงเรียนบ้านประตง	คณะทำงาน
๗. นางสาวจิราพร วิสารวุฒิ	ครู โรงเรียนบ้านประตง	คณะทำงาน
๘. นางสาวปริญญา ส่งกลิ่น	ครู โรงเรียนบ้านประตง	คณะทำงาน
๙. นางชิตชญาพัฒน์ พุทธอุทัย	ครู โรงเรียนบ้านประตง	คณะทำงาน
๑๐. นายสุรชา รุ่งรังรอง	ครู โรงเรียนบ้านประตง	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสุนันท์ หนูนวงศ์	ครู โรงเรียนบ้านประตง	คณะทำงาน
๑๒. นายกนิษฐา ยมมรรคา	ครู โรงเรียนบ้านประตง	คณะทำงาน
๑๓. นายอัครสร ศรีภักดี	ครู โรงเรียนบ้านประตง	คณะทำงาน
๑๔. นางกาญจน์กนก รัตนดาราโชค	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง	เลขานุการ