



รายงานผลการดำเนินกิจกรรม
เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้คณะครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ZERO TOLERANCE
ITX

No Gift Policy

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

**งด รับ งด ให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส**

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

นางสาววบิตา ปริยะอนุกุล
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง

โรงเรียนบ้านประตง (ศูนย์อนุบาลอำเภอสอยดาว) อ.สอยดาว จ.จันทบุรี

โรงเรียนบ้านประตง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒



การดำเนินงานเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม



Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

9th December

ZERO
TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต



โรงเรียนบ้านประตง

(ศูนย์อนุบาลอำเภอสอยดาว)

ประจำปีงบประมาณ

๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

การดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนบ้านประตง ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy โดยมีนางสาววนิดา ปรียะอนุกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประตง ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรม องค์กร No Gift Policy ต่อคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านประตง โดยได้ดำเนินกิจกรรม การมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 จากประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ No Gift Policy แจ้งประชาสัมพันธ์ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ทราบและถือปฏิบัติ

ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นการไม่รับของขวัญและของกำนัล เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมให้กับครูและบุคลากรของ โรงเรียนบ้านประตงทุกคน ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้มีผลการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต โดยมอบนโยบาย และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ผ่านการประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 5/2566 ในวันพุธที่ 15 พฤษภาคม 2567 เวลา 15.30น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านประตง ตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาวจังหวัดจันทบุรี ดังนี้

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านประตง จะต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ทั้งในก่อนขณะหรือหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจให้เปลี่ยนแปลงไปในทางทุจริต และประพฤติมิชอบให้ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยให้แจ้งบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

หากผู้บริหาร ครู หรือบุคลากรของโรงเรียนบ้านประตงได้รับของขวัญและกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการส่งคืนหากพบบุคลากรกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบโรงเรียนบ้านประตงจะใช้มาตรการทางกฎหมายดำเนินการอย่างเข้มงวด มอบฝ่าย ICT ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ในสื่อออนไลน์ เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการ ประชาชน และบุคลากรได้รับทราบ และให้ผู้บริหารกำกับติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและ ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คณะครูและบุคลากรในโรงเรียนต่อไป โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดให้รายงาน 2 ครั้ง

ได้ดำเนินการจัดทำเว็บ ประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมี จิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมร่วมด้านการ ทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ โรงเรียน และชุมชน เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการโรงเรียนบ้านประตงอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒



โรงเรียนบ้านปรตอง

ศูนย์ข้อมูลอำเภอสอยดาว

 หน้าแรก
 คณะผู้บริหาร
 ข่าวประชาสัมพันธ์
 ภาพกิจกรรม
 ถาม-ตอบ(Q&A)
 สนทนเขียน
 ติดต่อเรา




ข้อมูลพื้นฐาน

- ❖ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ❏ 1 : โครงสร้าง
 - ❏ 2 : ข้อมูลผู้บริหาร
 - ❏ 3 : อำนาจหน้าที่
 - ❏ 4 : ข้อมูลการติดต่อ
 - ❖ การประชาสัมพันธ์
 - ❏ 5 : ข่าวประชาสัมพันธ์
 - ❖ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
 - ❏ 6 : Q&A

การบริหารงานและงบประมาณ

- ❖ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ
 - ❏ 7 : แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
 - ❏ 8 : แผนและความสำเร็จในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
 - ❏ 9 : รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
 - ❖ การปฏิบัติงาน
 - ❏ 10 : คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
 - ❖ การให้บริการและการติดต่อประสานงาน
 - ❏ 11 : คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ITA ปี 2567)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการประเมินผลในการต่อต้านการทุจริตทั้งของสำนักงาน ป.ป.ช. และของสำนักงานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมือง สาธารณรัฐเกาหลี จึงได้มีมติบูรณาการเครื่องมือการประเมิน โดยในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ 304-51/2554 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2554 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ "ให้สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ช. ศึกษาและเตรียมความพร้อมตามดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2554 สำหรับการประเมินผลต่อไป และอนุมัติการปรับแผนปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2554 ตามที่เสนอ ทั้งนี้ โครงการพัฒนาดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Transparency Index of the Public Agencies) มีลักษณะใกล้เคียงกับโครงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ดังนั้น เมื่อดำเนินการตามโครงการทั้งสองเสร็จเรียบร้อยแล้ว ควรที่จะนำผลการดำเนินการมาบูรณาการรวมกัน" กล่าวคือ การประเมินผลตามดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่ใช้ในการประเมินความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต (measure anti-corruption efforts) จากข้อเท็จจริงในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ขณะที่การประเมินคุณธรรมการดำเนินงานเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่ใช้วัดระดับการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (measure corruption) โดยประเมินผลจากการรับรู้หรือประสบการณ์ตรงของประชาชนที่เคยรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น เพื่อจุดมุ่งหมายทั้งสองระบบและเพื่อให้เกิดความสมดุลในการประเมิน คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติบูรณาการเครื่องมือการประเมินที่ใช้ในการต่อต้านการทุจริตทั้งสองระบบเข้าด้วยกัน แล้วเรียกเครื่องมือใหม่ว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)"

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ที่มา http://banpratsong.ac.th/oit_2567



โรงเรียนบ้านประตง

(ศูนย์อนุบาลอำเภอสอยดาว)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒