

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2566

ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โรงเรียนบ้านป็นหม้อ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และ การใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จ้างตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนา ศักยภาพของครูและ บุคลากรทางการศึกษา	- ครูและบุคลากรทุกคน ได้รับประสบการณ์ตรง - ครูและบุคลากรทุกคน ได้รับการส่งเสริมขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	ได้รับ 90,000 บาท ใช้ไป 90,000 บาท	เริ่มต้น 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุด 30 กันยายน 2566	ผู้บริหาร 2 คน ข้าราชการครู 23 คน	25 คน		
โครงการจ้างลูกจ้าง ชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงาน	1. ลูกจ้างได้รับการพัฒนา สมรรถนะการทำงานได้ มาตรฐาน 2. ลูกจ้างมีเครือข่าย คุณภาพที่เข้มแข็ง สามารถ ปฏิบัติงาน เป็นทีมได้	ได้รับ 108,000 บาท ใช้ไป 108,000 บาท	เริ่มต้น 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุด 30 กันยายน 2566	ลูกจ้างชั่วคราว 1 คน	1 คน		

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านปิ่นหม้อ

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

สนองผลผลิตที่ 2 การศึกษาภาคบังคับ

สอดคล้องกับนโยบาย

(✓) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 - 2580

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(✓) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

(✓) นโยบาย สพฐ.

นโยบายที่ 3 ด้านคุณภาพ พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและ

บุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มี

สมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ

สนองกลยุทธ์ สพป.จันทบุรี เขต 2

ข้อที่ 1 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่ง

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1)

ข้อที่ 2 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาอย่างทั่วถึง (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2)

สนองมาตรฐานโรงเรียน มาตรฐานที่ 2 ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 3 พัฒนาผู้เรียน ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตาม

มาตรฐานการศึกษา และมีทักษะสู่ศตวรรษที่ 21

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวชนิษฐา วิทย์รัตน์

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มต้น 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุด 30 กันยายน 2566

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโรงเรียนต้องมีการพัฒนาตนเองให้เป็นไปตามนโยบายการปฏิรูปการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นส่วนสำคัญประการหนึ่งที่ต้องได้รับการพัฒนาในทุกๆด้าน เพราะครูและบุคลากรทางการศึกษาคือตัวจักรที่ขับเคลื่อนกระบวนการต่างๆ ให้ดำเนินไปตามยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาให้ผู้เรียนเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข มีความเป็นไทย ตามอุดมการณ์ของหลักสูตร

โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ทำให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เปิดโลกทัศน์ มีการพัฒนาตนเอง ได้รับประสบการณ์ที่หลากหลาย แลกเปลี่ยนแนวคิดจากโรงเรียนที่ศึกษาดูงานและนำมาปรับปรุงการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับสภาพของโรงเรียน ซึ่งจะทำให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ใหม่ๆ ให้กับบุคลากรในโรงเรียน
3. เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1 ผลผลิต (Output)

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านปิ่นหม้อ ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนา

3.2 ผลลัพธ์(Out comes)

1. ครูนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ครูได้เพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ต่างๆ
3. ครูได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมรายละเอียดการใช้งบประมาณ

4.1 แหล่งที่มาของงบประมาณ งบพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานจำนวน 90,000 บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังตารางต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลาดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่น ๆ			
1	จัดซื้ออุปกรณ์สำนักงานฝ่ายบริหารงานบุคคล		-	3,000	-	1 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565		นางสาว ชนิษฐา วิทย์รัตน์
2.	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเดินทางไปราชการ		15,000		-	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566		นางสาว ชนิษฐา วิทย์รัตน์
3.	ศึกษาดูงาน	72,000			-	1 มกราคม 2566 – 30 เมษายน 2566		นางสาว ชนิษฐา วิทย์รัตน์
	รวม	72,000	15,000	3,000	-			

--	--	--	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

4.2 แผนการใช้งบประมาณรายไตรมาส

ระยะเวลาที่ดำเนินการ											
ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	- เสนอ และขอ อนุมัติ โครงการ	จัดซื้อ อุปกรณ์ สำนักงาน ฝ่าย บริหารงาน บุคคล (3,000 บาท)	- ติดต่อ สถาน ศึกษาที่จะ ไปศึกษาดู งาน (72,000 บาท)			- ไปศึกษาดูงาน - ติดตาม ตรวจสอบ สรุป และประเมินผล การจัดกิจกรรม - นำเสนอฝ่าย บริหารเพื่อ ปรับปรุงและ พัฒนา					เบิกจ่าย ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง (15,000 บาท)

5. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
- ครูและบุคลากรทุกคนได้รับประสบการณ์ตรง	การสอบถาม	แบบสอบถาม
- ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การสอบถาม	แบบสอบถาม

6. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
ระยะเวลาในการดำเนินงาน อาจมีความคลาดเคลื่อน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคนยังไม่กลับสู่ภาวะปกติ	-

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ครูได้เพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ต่างๆ
3. ครูได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวชนิษฐา วิทยรัตน์)

(นางสาวชนิษฐา วิทยรัตน์)

ครู

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

ผู้พิจารณาโครงการ

(นายสุรพงษ์ ยิ่งใจกล้า)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสฤกษ์ ฉิมพาลี)

ผู้อำนวยการโรงเรียน

ชื่อโครงการ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงาน ตำแหน่งนักการภารโรง

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคน

สนองผลผลิตที่ 2 การศึกษาภาคบังคับ

สอดคล้องกับนโยบาย

(✓) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 - 2580

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(✓) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

(✓) นโยบาย สพฐ.

นโยบายที่ 3 ด้านคุณภาพ พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ

สนองกลยุทธ์ สพป.จันทบุรี เขต 2

ข้อที่ 1 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่ง

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1)

ข้อที่ 2 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาอย่างทั่วถึง (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2)

สนองมาตรฐานโรงเรียน มาตรฐานที่ 2 ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 3 พัฒนาผู้เรียน ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา และมีทักษะสู่ศตวรรษที่ 21

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวชนิษฐา วิทยรัตน์

ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มต้น 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุด 30 กันยายน 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยฝ่ายบุคลากรโรงเรียนบ้านป้านหม้อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสนับสนุนการบริหารงานของหน่วยงาน การพัฒนาให้บุคลากรให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ด้วยการสร้างเครือข่ายที่มีคุณภาพ มีความรักความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้และสมรรถนะผ่านการปฏิบัติจริง โดยพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มียอดความรู้และสมรรถนะสอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน เพื่อส่งเสริมให้เป็นครูและบุคลากรทางการศึกษาแบบมืออาชีพ สร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา ฝ่ายบุคลากรโรงเรียนบ้านป้านหม้อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2.วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานของลูกจ้างตำแหน่งนักรการภารโรง
- 2.2 เพื่อให้ลูกจ้างตำแหน่งนักรการภารโรง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน
- 2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายคุณภาพ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- 2.4 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ลูกจ้างนักรการภารโรง จำนวน 1 คน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ลูกจ้างนักรการภารโรง มีสมรรถนะในการปฏิบัติที่เป็นไปตามมาตรฐาน
- 3.2.2 ลูกจ้างนักรการภารโรง มีเครือข่ายคุณภาพในการปฏิบัติงาน
- 3.2.3 ลูกจ้างนักรการภารโรง มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

4. กิจกรรมรายละเอียดการใช้งบประมาณ

4.1 แหล่งที่มาของงบประมาณ งบพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานจำนวน 108,000 บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังตารางต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลาดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่น ๆ			
1	การจ้างลูกจ้างนักรการภารโรงตลอดปีงบประมาณ (เดือนละ 9,000)	108,000				1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	โรงเรียนบ้านป่านหม้อ	นางสาวชนิษฐา วิทยรัตน์
	รวม	108,000						

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

4.2 แผนการใช้งบประมาณรายไตรมาส

ระยะเวลาที่ดำเนินการ											
ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000

5. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Outputs) 1. ลูกจ้างนักรการภารโรงได้รับการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน	สังเกต ประเมิน สำรวจ	แบบประเมิน แบบสำรวจ
ผลลัพธ์ (Outcomes) 1. ลูกจ้างได้รับการพัฒนาสมรรถนะการทำงานได้มาตรฐาน 2. ลูกจ้างมีเครือข่ายคุณภาพที่เข้มแข็ง สามารถปฏิบัติงานเป็นทีมได้		

6. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
-	-

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1. ลูกจ้างนักรการภารโรง มีศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามมาตรฐาน
- 2. ลูกจ้างนักรการภารโรง มีเครือข่ายคุณภาพที่เข้มแข็ง มีความรักและความสามัคคี สามารถปฏิบัติงานเป็นทีม
- 3. ลูกจ้างนักรการภารโรง มีขวัญและกำลังใจที่ดีจากการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวชนิษฐา วิทยรัตน์)

(นางสาวชนิษฐา วิทยรัตน์)

ครู

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

ผู้พิจารณาโครงการ

(นายสุรพงษ์ ยิ่งใจกล้า)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสฤกษ์ นิมพาลี)

ผู้อำนวยการโรงเรียน