**ชื่อโครงการ** โครงการพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านปั้นหม้อ

**แผนงาน** งานบริหารงานบุคคล

**สนองผลผลิตที่ 2** การศึกษาภาคบังคับ

**สอดคล้องกับนโยบาย**

 ( ✓ ) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี

 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร

มนุษย์

 ( ✓ ) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

 ( ✓ ) นโยบาย สพฐ. พ.ศ. 2567- 2568

นโยบายที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

**สนองนโยบาย สพป.จันทบุรี เขต 2**

**ข้อที่** **9** พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

**สนองมาตรฐานโรงเรียน** **ข้อที่ 2** กระบวนการบริหารและการจัดการ

**สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 3** พัฒนาผู้เรียน ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตาม

มาตรฐานการศึกษา และมีทักษะสู่ศตวรรษที่ 21

✓

**ลักษณะโครงการ** □ ใหม่ □ ต่อเนื่อง

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** นางสาวขนิษฐา วิทยรัตน์

**ระยะเวลาดำเนินการ** เริ่มต้น 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 สิ้นสุด 30 กันยายน พ.ศ.2567

**1. หลักการและเหตุผล**

 ปัจจุบันโรงเรียนต้องมีการพัฒนาตนเองให้เป็นไปตามนโยบายการปฏิรูปการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นส่วนสำคัญประการหนึ่งที่ต้องได้รับการพัฒนาในทุกๆด้าน เพราะครูและบุคลากรทางการศึกษาคือตัวจักรที่ขับเคลื่อนกระบวนการต่างๆ ให้ดำเนินไปตามยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาให้ผู้เรียนเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข มีความเป็นไทย ตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตร

 โครงการอบรมสัมมนา ทำให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เปิดโลกทัศน์ มีการพัฒนาตนเอง ได้รับประสบการณ์ที่หลากหลาย แลกเปลี่ยนแนวคิดจากผู้เข้าอบรมและนำมาปรับปรุงการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับสภาพของโรงเรียน ซึ่งจะทำให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น

**2. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

 2. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ใหม่ๆ ให้กับบุคลากรในโรงเรียน

 3. เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

**3. เป้าหมาย**

 **3.1 ผลผลิต (Output)**

 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านปั้นหม้อ ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนา

 **3.2 ผลลัพธ์(Out comes)**

 1. ครูนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

 2. ครูได้เพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ต่างๆ

 3. ครูได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

**4. กิจกรรมรายละเอียดการใช้งบประมาณ**

**4.1 แหล่งที่มาของงบประมาณ งบพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานจำนวน 98,000 บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังตารางต่อไปนี้**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ** | **หมวดรายจ่าย** | **ระยะเวลาดำเนินงาน** | **สถานที่ดำเนินงาน** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **ตอบแทน** | **ใช้สอย** | **วัสดุ** | **อื่น ๆ** |
| 1 | จัดซื้ออุปกรณ์สำนักงานฝ่ายบริหารงานบุคคล |  | - |  1,000 | - | 1 ตุลาคม 2566 –31 ธันวาคม2566 |  | นางสาวขนิษฐา วิทยรัตน์ |
| 2. | ค่าน้ำมันเชื้อเพลงเดินทางไปราชการ |  | 47,000 |  | - | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |  | นางสาวขนิษฐา วิทยรัตน์ |
| 3.. | ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้ของครูและบุคลากรทางการศึกษา | 50,000 |  |  | - | 1 มกราคม2567 –30 เมษายน 2567 |  | นางสาวขนิษฐา วิทยรัตน์ |
|  | รวม | 50,000 | 47,000 | 1,000 | - |  |  |  |

**หมายเหตุ** ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

 **4.2 แผนการใช้งบประมาณรายไตรมาส**

|  |
| --- |
| **ระยะเวลาที่ดำเนินการ** |
| **ไตรมาสที่ 1** | **ไตรมาสที่ 2** | **ไตรมาสที่ 3** | **ไตรมาสที่ 4** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
|  |

|  |
| --- |
|  - เสนอและขออนุมัติโครงการ  |

 | จัดซื้ออุปกรณ์สำนักงานฝ่ายบริหารงานบุคคล(1,000 บาท) | - ติดต่อสถานศึกษาที่จัดอบรม (50,000 บาท) |  |  | -การ - เข้ารับการอบรม- ติดตาม ตรวจสอบ สรุปและประเมินผลการจัดกิจกรรม- นำเสนอฝ่ายบริหารเพื่อปรับปรุงและพัฒนา |  |  |  |  | เบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลง (47,000 บาท) |

**5. การประเมินผล**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | **วิธีการประเมินผล** | **เครื่องมือที่ใช้** |
| - ครูและบุคลากรทุกคนได้รับประสบการณ์ตรง - ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน  | การสอบถาม การสอบถาม  | แบบสอบถาม แบบสอบถาม   |

**6. การวิเคราะห์ความเสี่ยง**

|  |  |
| --- | --- |
| ประเด็นความเสี่ยง | แนวทางแก้ไข |
| - | - |

**7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

 1. ครูนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

 2. ครูได้เพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ต่างๆ

 3. ครูได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

**ลงชื่อ** ผู้เสนอโครงการ

 (นางสาวขนิษฐา วิทยรัตน์)

ครู

**ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน**

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

**ลงชื่อ**

 (นางสาวขนิษฐา วิทยรัตน์)

 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

**ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน**

( ) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ เพราะ ...................................................................................................................

**ลงชื่อ** ผู้อนุมัติโครงการ

 (นายสฤษฎ์ ฉิมพาลี)

 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปั้นหม้อ