



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านตรอกนอง(ประทีปวารัษฎาวิทยา)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนบ้านตรอกนอง(ประทีปวาริราษฎร์วิทยา) เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มีภารกิจหลักในการ จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ในการดำเนินงานบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านตรอกนอง(ประทีปวาริราษฎร์วิทยา)

กลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นกลุ่มหนึ่งของโรงเรียนบ้านตรอกนอง(ประทีปวาริราษฎร์วิทยา) ทำหน้าที่ บริหารจัดการโดยให้การส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาจัดการเรียนการสอนให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดแก่ผู้เรียน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล ภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ มุ่งให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ นำไปสู่การบริการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ เป็นการเสนอผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เกิดจากความร่วมมือของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านตรอกนอง(ประทีปวาริราษฎร์วิทยา) ตุลาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม

ชื่อโครงการ	พัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงานพื้นฐาน	สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน (บริหารงานบุคคล)
สนองมาตรฐานโรงเรียนที่	มาตรฐานที่ ๒
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านตรอกนอง(ประทีปวาริราษฎร์วิทยา)
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวนพวรรณ พิทักษ์จรรยา
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕
สนองกลยุทธ์ สพป.จันทบุรี เขต ๒ ข้อที่ ๓	
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ ๓

๑. หลักการและเหตุผล

จากการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาพบว่าโครงการอยู่ในเกณฑ์ดี ครูได้รับการพัฒนาเทคนิคการสอนนำเสนอเทคโนโลยีใช้ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อยกระดับมาตรฐานและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา ปรับเปลี่ยนบทบาทครูผู้สอนจากการเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้เป็นผู้ช่วยเหลืออำนวยความสะดวก ส่งเสริมและสนับสนุนผู้เรียนโดยครูมีความรู้ความสามารถในเนื้อหาวิชาเทคนิค วิธีการจัดการเรียนรู้ เพื่อนำไปใช้ในการออกแบบและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านตรอกนอง(ประทีปวาริราษฎร์วิทยา) เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จึงได้จัดโครงการนี้ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับวิชาเอกและงานที่รับผิดชอบ
๒. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับครูผู้สอนในสถานศึกษาต่าง ๆ
๓. เพื่อพัฒนาครูให้มีกระบวนการคิด, การวิจัยในชั้นเรียน, การวัดผลประเมินผลตามสภาพจริง
๔. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ รักษามาตรฐานวิชาชีพครูในสถานศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑. ผลผลิต (Outputs)

๓.๑.๑. คณะครูได้รับการพัฒนาในวิชาชีพครู ร้อยละ ๘๐

๓.๑.๒. คณะครูมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อคุณภาพของผู้เรียน ร้อยละ ๘๐

๓.๒. ผลลัพธ์ (Outcomes)

๓.๒.๑. คณะครูสามารถจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้อย่างมีคุณภาพ

๓.๒.๒. นักเรียนได้รับการพัฒนาความรู้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

๔. รายละเอียดการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ

๔.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ

๑) งบเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายรายหัว จำนวน ๘,๒๖๐ บาท

รวมงบประมาณ ทั้งหมด ๘,๒๖๐ บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังตารางต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด การใช้งบประมาณ	ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๕			ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้ปฏิบัติ
		เงินอุดหนุน			เงินอุดหนุน				
		ตอบ แทน	ใช้สอย	วัสดุ	ตอบ แทน	ใช้สอย	วัสดุ		
๑.	ประชุมวางแผนการ ดำเนินการ							ต.ค.๖๕	ผอ.รร.
๒.	ชี้แจงโครงการ							ต.ค.๖๕	ผอ.รร.
๓.	ดำเนินกิจกรรม - กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนา -กิจกรรม PLC - เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ - ส่งเสริมความก้าว หน้าในวิชาชีพ - ยกย่องเชิดชูเกียรติ - ทะเบียนประวัติ บุคลากร		๑,๐๐๐ ๒,๐๐๐				๒,๒๖๐ ๓,๐๐๐	มี.ค.๖๖, พ.ค.๖๖ ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖ ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖ ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖ ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	น.ส.นพวรรณ พิทักษ์จรรยา นายเจริญสุข ศิริภักตร์ น.ส.นพวรรณ พิทักษ์จรรยา น.ส.นพวรรณ พิทักษ์จรรยา น.ส.นพวรรณ พิทักษ์จรรยา
๔.	สรุปประเมินผล							ก.ย.๖๖	น.ส.นพวรรณ พิทักษ์จรรยา
๕.	รายงานผล							ก.ย.๖๖	น.ส.นพวรรณ พิทักษ์จรรยา

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๔.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

ระยะเวลาที่ดำเนินการ											
ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
					๓,๐๐๐			๕,๒๖๐			

๕.การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณ,คุณภาพ,เวลา,ค่าใช้จ่าย)	วิธีการประเมิน
ผลผลิต (Output) ๑. คณะครูได้รับการพัฒนาในวิชาชีพครู ร้อยละ ๘๐ ๒. คณะครูมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมกิจกรรม การเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อคุณภาพของผู้เรียน ร้อยละ ๘๐	๑. บันทึกการนิเทศ ๒. รายงานการศึกษาดูงาน ๓. รายงานผลการอบรม
ผลลัพธ์ (Outcome) ๑. คณะครูสามารถจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ได้อย่างมี คุณภาพ ๒. นักเรียนได้รับการพัฒนาความรู้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน การศึกษา	๑. การสังเกต ๒. บันทึกการนิเทศ

๖. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
-	-

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ คณะครูสามารถจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้อย่างมีคุณภาพ

๗.๒ นักเรียนได้รับการพัฒนาความรู้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

ลงชื่อ
(นางสาวนพวรรณ พัทธจักรยา)

ผู้เสนอโครงการ
ครูโรงเรียนบ้านตรอกนองฯ

ลงชื่อ
(นางปาริฉัตร เนียมศรี)

ผู้อนุมัติโครงการ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตรอกนอง(ประทีปวาริราษฎร์วิทยา)

ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านตรอกนอง(ประทีปวาริราษฎร์วิทยา)

ที่ - วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการ พัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตรอกนอง(ประทีปวาริราษฎร์วิทยา)

ข้าพเจ้านางสาวนพวรรณ พิทักษ์จรรยา ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

๑. เพื่อพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับวิชาเอกและงานที่ได้รับมอบ
๒. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับครูผู้สอนในสถานศึกษาต่าง ๆ
๓. เพื่อพัฒนาครูให้มีกระบวนการคิด, การวิจัยในชั้นเรียน, การวัดผลประเมินผลตามสภาพจริง
๔. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ รักษามาตรฐานวิชาชีพครูในสถานศึกษา

บัดนี้ พัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแบบรายงานการดำเนินงานโครงการเอกสารตามแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางสาวนพวรรณ พิทักษ์จรรยา)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านตรอกนองฯ

ความคิดเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....

ลงชื่อ

(นางปาริฉัตร เนียมศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตรอกนองฯ

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. สอนงกลยุทธ์โรงเรียนที่ ข้อที่ ๓

๓. สอนงกลยุทธ์ สพป.จันทบุรีเขต ๒ ข้อที่ ๓

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ

นางสาวนพวรรณ พิทักษ์จรรยา

กลุ่มบริหาร

กลุ่มบริหารบุคคล

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับวิชาเอกและงานที่รับผิดชอบ
๒. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับครูผู้สอนในสถานศึกษาต่าง ๆ
๓. เพื่อพัฒนาครูให้มีกระบวนการคิด, การวิจัยในชั้นเรียน, การวัดผลประเมินผลตามสภาพจริง
๔. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ รักษามาตรฐานวิชาชีพครูในสถานศึกษา

๖. เป้าหมาย

๖.๑ ผลผลิต (Outputs)

๖.๑.๑ คณะครูได้รับการพัฒนาในวิชาชีพครู ร้อยละ ๘๐

๖.๑.๒ คณะครูมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้

ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อคุณภาพของผู้เรียน ร้อยละ ๘๐

๖.๒ ผลลัพธ์ (Outcomes)

๖.๒.๑ คณะครูสามารถจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้อย่างมีคุณภาพ

๖.๒.๒ นักเรียนได้รับการพัฒนาความรู้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

๗. การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการ พัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๖ กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมมีการดำเนินงานดังนี้

- กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนา
- กิจกรรม PLC
- เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- ยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ทะเบียนประวัติบุคลากร

๘. ผลสำเร็จของโครงการ

๘.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑. คณะครูได้รับการพัฒนาในวิชาชีพครู	ร้อยละ ๘๐	๑. รายงาน การศึกษาดูงาน ๒. รายงานผล การอบรม
๒ คณะครูมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริม กิจกรรม การเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อคุณภาพของผู้เรียน	ร้อยละ ๘๐	๑. บันทึกการ นิเทศ

๘.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม

คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๙. งบประมาณ

๑๐.๑ ประเภทงบประมาณ (✓) เงินอุดหนุนการศึกษา () เงินรายได้สถานศึกษา
() เงินระดมทรัพยากร () เงินอื่น ๆ อบต.ตรอนทอง

๑๐.๒ การใช้งบประมาณเงินอุดหนุนการศึกษา

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	๘,๒๖๐	บาท
๒. งบประมาณที่ใช้ไป	๘,๒๖๐	บาท
๓. งบประมาณคงเหลือ	๐	บาท

๑๐. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานโครงการมีข้อพิจารณาในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จุดเด่นของโครงการ

- การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นการส่งเสริมให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีการพัฒนาในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการจัดกระบวนการเรียน
การสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

๒. จุดควรพัฒนาของโครงการ

-

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

-

ลงชื่อ.....

(นางสาวนพวรรณ พิทักษ์จรรยา)

ผู้รายงาน