



แผนพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนหนองตากงพิทยาคาร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี ตราด

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนหนองตาคงพิทยาคาร ได้ทำโครงการรองรับงบประมาณที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งสิ้น 1 โครงการ (4 กิจกรรม) ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติงานตามบทบาทและหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แผนการใช้งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-ธ.ค.	ก.ค.-ก.ย.	
	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติงานตามบทบาทและหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ						
	1.กิจกรรมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อความเป็นมืออาชีพ	75,000		75,000			กลุ่มบริหารงานบุคคล
	2.เบี้ยเลี้ยงประชุม อบรม สัมมนา	25,000	25,000				กลุ่มบริหารงานบุคคล
	3.กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ	0					กลุ่มบริหารงานบุคคล
	4.กิจกรรมสร้างและพัฒนาสื่อนวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา	0					กลุ่มบริหารงานบุคคล
	รวม	100,000					

ภาคผนวก

โครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ปีงบประมาณ 2567

โครงการที่ 19	พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติงานตามบทบาทและหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ยุทธศาสตร์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ 2,3,4,5
สนองกลยุทธ์ สพม.	ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2
สนองมาตรฐาน สมศ.	มาตรฐานที่ 2
สนองยุทธศาสตร์สถานศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวจริยาภรณ์ ลิลาคุต ,นางสาวศิริพร แดงอ่อน และนางฐิติรัตน์ มะไหย้
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในทุก ๆ ด้านไม่ว่าเป็นการพัฒนาด้านการเรียนการสอน การใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้านประสบการณ์ทำงาน ด้านสังคม ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรมีหลายแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ล้วนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถต่าง ๆ ให้กับบุคลากรของโรงเรียน ซึ่งการพัฒนาประสบการณ์ตรงให้กับบุคลากร ผู้ที่ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น ซึ่งจะนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับกลับมาพัฒนาทักษะกระบวนการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงเห็นความสำคัญในการจัดกิจกรรม การจัดทำแผนพัฒนาครู การส่งเสริมเข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน ศึกษาต่อ การสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติงานตามบทบาทและหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดระบบการให้บริการด้านข้อมูลสารสนเทศ และการให้บริการอื่น ๆ แก่บุคลากรให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทียบเคียงคุณภาพกับสถานศึกษาที่บริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีเทคนิคในการจัดการศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อส่งเสริมขวัญกำลังใจของครูให้อยู่ในสภาพที่ดี และเข้มแข็ง

3. เป้าหมาย

3.1 ผลผลิต (Outputs)

3.1.1 ข้อมูลสารสนเทศ การให้บริการมีจำนวนเพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร

3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 85 ได้รับการพัฒนาตนเอง

3.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 85 มีเทคนิคการจัดการศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้ใหม่ ๆ

3.1.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจและเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่

3.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)

3.2.1 มีข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน สะดวกและทันสมัย

3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

3.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ มีเทคนิค และมีกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่

หลากหลาย

3.2.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจและเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่

4. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

4.1 แหล่งที่มาของงบประมาณ

งบประมาณรายหัว

จำนวน 100,000 บาท

4.2 รวมงบประมาณทั้งหมด 100,000 บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังตารางต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่น ๆ		
1	ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงานและศึกษาต่อ	-	75,000	-	-	ต.ค.66	นางสาวจริยาภรณ์ ลีลาฤต และนางสาวศิริพร แดงอ่อน
2	เบี้ยเลี้ยงประชุม อบรม สัมมนา	-	25,000	-	-	-	
3	สร้างขวัญ กำลังใจ	-	-	-	-	ก.ย.67	
4	สร้างและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา	-	-	-	-		

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการตามที่จ่ายจริง

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

1. โรงเรียนหนองตาคงพิทยาคาร

2. สถานที่ไปศึกษาดูงาน

3. สถานที่ไปอบรม

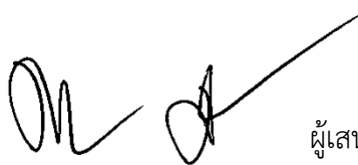
6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณ,คุณภาพ,เวลา,ค่าใช้จ่าย)	วิธีการประเมิน
ผลผลิต (Outputs) 1.ข้อมูลสารสนเทศ การให้บริการมีจำนวนเพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร 2.ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 85 ได้รับการพัฒนาตนเอง 3.ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 85 มีเทคนิคการจัดการศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้ใหม่ ๆ 4.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจและเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่	1.แบบรายงานการพัฒนาตนเอง 2.แบบประเมิน 3.การสังเกต
ผลลัพธ์ (Outcomes) 1.มีข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน สะดวกและทันสมัย 2.ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง 3.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ มีเทคนิค และมีกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย 4.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจและเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่	1.แบบรายงานการพัฒนาตนเอง 2.แบบประเมิน 3.การสังเกต

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวทางการศึกษา
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ มีเทคนิค และมีกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจและเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ

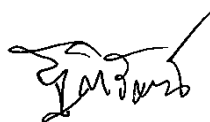


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจริยาภรณ์ ลีลาฤกษ์)

ครูโรงเรียนหนองตาคงพิทยาคาร

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบ

โครงการ

(นางจิตติรัตน์ มะไหย้)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชานนท์ ปานเดชา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองตาคงพิทยาคาร