

ชื่อโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลักษณะโครงการ (/) โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

ลักษณะงาน (/) งานประจำ () งานกลยุทธ์

สนองนโยบาย สพฐ

นโยบายที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ
ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

สอดคล้องกับตัวชี้วัดความสำเร็จของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวชี้วัดที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ตุลาคม 2567 – 20 สิงหาคม 2568)

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวจิรนนท์ ตะโคตม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานบุคคล

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนจึงมีหน้าที่สำคัญในการเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ดังนั้น ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โรงเรียนศรีรัตนราษฎร์นุเคราะห์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครู และบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์นุเคราะห์ จำนวน 15 คน

4. เป้าหมาย

4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ/ผลผลิต (Output)

- 4.1.1 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์นุเคราะห์ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูตามมาตรฐานวิชาชีพครู
- 4.1.2 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์นุเคราะห์ มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น
- 4.1.3 ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์นุเคราะห์ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ/ผลลัพธ์ (Outcome)

- 4.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์นุเคราะห์ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูตามมาตรฐานวิชาชีพครู
- 4.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์นุเคราะห์ มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น
- 4.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์นุเคราะห์ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 5.1 วางแผน เสนอโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน (P)
- 5.2 ดำเนินการตามแผน (D)

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

1. จัดอบรมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
2. เข้าร่วมการอบรม/สัมมนาต่าง ๆ ตามคำสั่งของหน่วยงานต้นสังกัด

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. ประชุมวางแผน และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
2. ดำเนินการตามแผน
3. สรุปผลการจัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมนิเทศติดตามการปฏิบัติงาน

1. ประชุมชี้แจงขอขบข่ายการดำเนินงานตามโครงสร้างงาน
2. ดำเนินงานตามโครงสร้าง
3. กำหนดปฏิทินการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ

5.3 ตรวจสอบและประเมินผล (C)

5.4 สรุปและรายงานผล (A)

กิจกรรมและคำชี้แจง ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ				รวม งบประมาณ	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่น ๆ			
5.1 ชั้นเตรียมการ (P)							
- วางแผนการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	1 – 30 ก.ย. 67	จิรพันธ์ ตะโคตม
- เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	-	-	-	-	-	1 – 31 ต.ค. 67	จิรพันธ์ ตะโคตม
- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	-	-	-	-	-	1 – 31 ต.ค. 67	จิรพันธ์ ตะโคตม
5.2 ชั้นดำเนินการ (D)							
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร	2,000	1,200	-	-	3,200	ต.ค. 67 - ม.ค. 68	จิรพันธ์ ตะโคตม
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	26,000	-	-	26,000	ส.ค. 68	จิรพันธ์ ตะโคตม
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมนิเทศ	-	-	800	-	800	ส.ค. 68	จิรพันธ์ ตะโคตม

ติดตามการปฏิบัติงาน							
5.3 ชั้นประเมินผล (C)							
- กำกับ ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานตามกิจกรรม	-	-	-	-	-	หลังการจัดกรรม	จิรนนท์ ตะโคดม
- บันทึกการจัดกิจกรรม	-	-	-	-	-	หลังการจัดกรรม	จิรนนท์ ตะโคดม
5.4 ชั้นสรุปและรายงานผล (A)							
- สรุปผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินกิจกรรม	-	-	-	-	-	16 – 20 ส.ค. 68	จิรนนท์ ตะโคดม

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

กิจกรรม	จำนวน	รายการ	ราคา / หน่วย (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร	1 คน	- ค่าตอบแทนวิทยากร	2,000	2,000
	15 คน	- ค่าอาหารว่าง (15 คน x 2 มื้อ x 20 บาท)	20	600
	15 คน	- ค่าอาหารกลางวัน (15 คน x 1 มื้อ x 40 บาท)	40	600
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	1 คัน	- ค่าเช่ารถตู้	25,000	25,000
	1 ฝืน	- ค่าป้ายไวนิลโครงการ	1,000	1,000
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมนิเทศติดตามการปฏิบัติงาน	-	- ของที่ระลึก	800	800
รวมทั้งสิ้น (สามหมื่นบาทถ้วน)				30,000

6. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567 ถึงวันที่ 20 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2568

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนศรีรัตนราษฎร์านุเคราะห์

7. งบประมาณ

- เงินอุดหนุน	จำนวน	30,000.- บาท
- เงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน	- บาท
- เงินเรียนฟรี 15 ปี	จำนวน	- บาท
- เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	จำนวน	- บาท
- เงินอื่น ๆ	จำนวน	- บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	จำนวน	30,000.- บาท

(สามหมื่นบาทถ้วน)

8. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

ปฏิทินการดำเนินงานอาจมีความคลาดเคลื่อน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาร่วมกันกำหนดปฏิทินกิจกรรม โดยพิจารณาถึงความสำคัญของกิจกรรมอื่น ๆ ตามแผนปฏิบัติการ

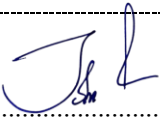
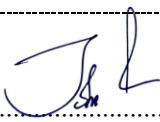


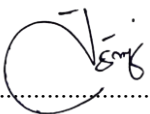

9. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Outputs)		
1. ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีรัตนราษฎร์านุเคราะห์ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูตามมาตรฐานวิชาชีพครู	การสำรวจ	แบบสำรวจ
2. ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีรัตนราษฎร์านุเคราะห์ มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีรัตนราษฎร์านุเคราะห์ ได้เข้ารับการอบรม	ประเมินชั่วโมงการอบรม	แบบรายงานการอบรม

สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี		
ผลลัพธ์ (Outcomes)		
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์ นุเคราะห์ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูตาม มาตรฐานวิชาชีพครู	การสำรวจ	แบบสำรวจ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์ นุเคราะห์ มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์ นุเคราะห์ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี	ประเมินชั่วโมงการอบรม	แบบรายงานการอบรม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 10.2 เพื่อส่งเสริมและสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- 10.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ (นางสาวจirinันท์ ตะโคตม) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา	ลงชื่อ  ผู้พิจารณาโครงการ (นางสาวจirinันท์ ตะโคตม) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล
ลงชื่อ  ผู้พิจารณาโครงการ (นางสาวกรกชกร วงษ์วิทย์) ตำแหน่ง หัวหน้างานนโยบายและแผน	ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวลักษณวิมล พินิจมงคลชัย) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานงบประมาณและแผนงาน
ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวศิริวรรณ ไหลพิริยกุล) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์นุเคราะห์	ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ (นายสุวิทย์ โพธิจักร์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีรัตนราษฎร์นุเคราะห์

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568

ฝ่ายบริหารงานบุคคล...โรงเรียนศรีรัตนราษฎร์นุเคราะห์

ที่	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	เขียนโครงการ	1-30 ก.ย. 67	จิรนนท์ ตะโคตม
2.	เสนอโครงการ	1-31 ต.ค. 67	จิรนนท์ ตะโคตม
3.	แต่งตั้งคณะกรรมการ	1-31 ต.ค. 67	จิรนนท์ ตะโคตม
4.	ประชุมคณะกรรมการ	1-31 ต.ค. 67	จิรนนท์ ตะโคตม และคณะ
5.	กำหนดปฏิทิน	1-31 ต.ค. 67	จิรนนท์ ตะโคตม
6.	ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร 1. จัดอบรมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร 2. เข้าร่วมการอบรม/สัมมนาต่าง ๆ ตามคำสั่งของหน่วยงานต้นสังกัด กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา 1. ประชุมวางแผน และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ดำเนินการตามแผน 3. สรุปผลการจัดกิจกรรม กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมนิเทศติดตามการปฏิบัติงาน 1. ประชุมชี้แจงขอข่ายการดำเนินงานตามโครงสร้างงาน 2. ดำเนินงานตามโครงสร้าง 3. กำหนดปฏิทินการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน 4. นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ	ต.ค. 67 - ม.ค. 68 ส.ค. 68 ส.ค. 68	จิรนนท์ ตะโคตม และคณะครูทุกท่าน
7.	ประเมินผล	หลังการจัดกิจกรรม	จิรนนท์ ตะโคตม
8.	สรุปรายงานผล	16-20 ส.ค. 68	จิรนนท์ ตะโคตม