



แบบรายงานการปฏิบัติโครงการ/งาน/กิจกรรม

โครงการพัฒนางานบุคลากร

ปีการศึกษา 2566



โรงเรียนมงกุฎเมืองราชวิทยาลัย อ. แกลง จ. ระยอง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

เอกสารเลขที่ 25 / 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล



แบบรายงานการปฏิบัติโครงการ/งาน/กิจกรรม

โครงการพัฒนางานบุคลากร

ปีการศึกษา 2566



โรงเรียนมกุฏเมืองราชวิทยาลัย อ. แกลง จ. ระยอง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

เอกสารเลขที่ 25 / 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการข้อมูลสารสนเทศของบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2566

บัดนี้การดำเนินงานได้เสร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาสารสนเทศบุคลากร เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องและสถานศึกษาดังรายละเอียดที่ปรากฏในข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงาน

นางสาวอัญชนิดา จาดสันหัตต์
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ชื่อโครงการ	1
วัตถุประสงค์	1
เป้าหมาย	1
วิธีการดำเนินการ	1
สรุปผลการปฏิบัติโครงการ/งาน/กิจกรรม	2
ภาคผนวก	4
- แบบเสนอโครงการ	
- เครื่องมือประเมิน	
- ภาพถ่ายกิจกรรม	
- เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง	



แบบรายงานผลการปฏิบัติโครงการ/งาน/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีการศึกษา 2566
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ พัฒนางานบุคลากร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถตรงตามงานที่รับผิดชอบและตรงตามมาตรฐานของตำแหน่งงาน
2. เพื่อมีครูและบุคลากรตรงตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
3. เพื่อให้การจัดสรรงานของบุคลากรมีความถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียน
4. เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของบุคลากรมีระบบ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

เป้าหมาย

1. สรรหาบุคลากรที่มีวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถตรงกับแผนอัตรากำลังคน
2. สรรหาครูและบุคลากรตรงตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
3. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบและมาตรฐานของตำแหน่งงาน
4. จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างมีระบบและเป็นปัจจุบัน

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำแผนอัตรากำลัง
2. จัดทำทำเนียบบุคลากร
3. ดำเนินการสรรหาบุคลากร
4. จัดทำเอกสารการเกษียณอายุราชการ
5. จัดทำเอกสารการโอนย้าย สับเปลี่ยนอัตรา-ตำแหน่ง
6. จัดทำเอกสารกรประเมินเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. รวบรวมข้อมูล จัดทำข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา
8. จัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ พนักงานวิทยาศาสตร์ และลูกจ้างชั่วคราว

สรุปผลการปฏิบัติโครงการ/งาน/กิจกรรม

- ด้านผู้รับบริการ (Customer Perspective)

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อการบริการ มีผลการประเมินความพึงพอใจที่ระดับ มากที่สุด

- ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective)

การวางแผนโครงการ/งาน/กิจกรรม

(✓) มี () ไม่มี

การมอบหมายงาน

(✓) มีคำสั่ง () ไม่มีคำสั่ง () อื่นๆ

การนิเทศติดตามอย่างต่อเนื่อง

(✓) มี () ไม่มี

การนำผลการประเมินไปใช้

(✓) มี () ไม่มี

- ด้านกระบวนการเรียนรู้สู่การพัฒนา (Learning and Growth Perspective)

1. การเรียนรู้

โรงเรียนมีการสรรหาบุคลากรเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง มีสารสนเทศเกี่ยวกับการเกษียณอายุราชการ โอนย้าย สับเปลี่ยนอัตรา-ตำแหน่ง มีเอกสารการประเมินเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถูกรวบรวมข้อมูล จัดทำข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษาและจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ พนักงานวิทยาสาสตร์ และลูกจ้างชั่วคราวที่ครบถ้วน

2. การพัฒนา

องค์กรมีอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานตรงกับความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานตำแหน่ง และมีการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศที่เป็นระบบ

- ด้านงบประมาณ (Financial Perspective)

งบประมาณของโครงการ/งาน/กิจกรรมของ () เงินอุดหนุน (✓) เงินรายได้สถานศึกษา

ได้รับงบประมาณจำนวน 328,791 บาท ใช้จ่ายจำนวน 300,833.27 บาท คงเหลือ 27,957.73 บาท

คิดเป็นใช้จ่าย ร้อยละ 91.50

ปัญหาและอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ


-

ลงชื่อ..... 

(นางสาวอัญชนิตา จาดสันทัด)

ผู้รายงานผลการปฏิบัติโครงการ/งาน/กิจกรรม

4 / ส.ค. / 67

ลงชื่อ..... 

(นางวิกิตริชต์ แก้วอามาตย์)

หัวหน้างานแผนงาน

4 / ส.ค. / 67

ลงชื่อ..... 

(นายค่านวน วงศ์จันทร์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

4 / ส.ค. / 67

ลงชื่อ..... 

(นางสาวมณฑาทิพย์ เสาวคนธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมกุฏเมืองราชวิทยาลัย

4 / ส.ค. / 2567

ภาคผนวก

- แบบเสนอโครงการ
- เครื่องมือประเมิน
- ภาพถ่ายกิจกรรม
- เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

แบบเสนองาน / โครงการ ประจำปีการศึกษา 2566

โครงการ	พัฒนางานบุคลากร
แผนงาน	จัดหาและพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ที่ 4	เพิ่มศักยภาพการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการความรู้และบริหารจัดการให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลก
มาตรฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ประเด็นพิจารณา 2.2	มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
ประเด็นพิจารณา 2.6	จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวอัญชนิตา จาดสันหัต
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา 2566

1. หลักการและเหตุผล

องค์กรจะประสบความสำเร็จได้นั้น จะต้องอาศัยการทำงานของบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ องค์กรจึงจำเป็นต้องมีการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรปฏิบัติงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถและความถนัดของแต่ละบุคคล นอกจากนี้องค์กรจะต้องมีการจัดการระบบสารสนเทศที่ถูกต้อง ต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรเป็นปัจจุบันและทันต่อการใช้งาน จะเป็นการช่วยส่งเสริมสนับสนุนให้การดำเนินงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้องค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพตรงตามมาตรฐานของโรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถตรงตามงานที่รับผิดชอบและตรงตามมาตรฐานของตำแหน่งงาน
2. เพื่อมีครูและบุคลากรตรงตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
3. เพื่อให้การจัดสรรงานของบุคลากรมีความถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียน
4. เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของบุคลากรมีระบบ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

3. เป้าหมาย

เป้าหมาย	การประเมินผล		
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ	1. โรงเรียนมีบุคลากรที่มีวุฒิ การศึกษา (วิชาเอก) ความรู้	ประเมินโดยการ สอบถาม	แบบประเมิน

เป้าหมาย	การประเมินผล		
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
<p>1. สรรหาบุคลากรที่มีวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถตรงกับแผนอัตรา กำลังคน</p> <p>2. สรรหาครูและบุคลากรตรงตามเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>3. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ และมาตรฐานของตำแหน่งงาน</p> <p>4. จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างมี ระบบและเป็นปัจจุบัน</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. โรงเรียนมีบุคลากรที่มีวุฒิการศึกษา (วิชาเอก)ความรู้ความสามารถตรงกับ แผนอัตรากำลังคนร้อยละ 80</p> <p>2. โรงเรียนมีครูพอเพียงตามอัตราที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>3. โรงเรียนมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงกับมาตรฐานตำแหน่ง งานร้อยละ 80</p> <p>4. โรงเรียนมีระบบข้อมูลสารสนเทศของ บุคลากรที่เป็นปัจจุบันร้อยละ 80</p>	<p>ความสามารถ ตรงกับแผนอัตรา กำลังคนร้อยละ 80</p> <p>2. โรงเรียนมีครูพอเพียง ตามอัตราที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>3. โรงเรียนมีบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถ ตรงกับ มาตรฐานตำแหน่งงาน ร้อยละ 80</p> <p>4. โรงเรียนมีระบบข้อมูล สารสนเทศของบุคลากร ที่เป็นปัจจุบันร้อยละ 80</p>		

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	สรรหาบุคลากรที่มีวุฒิการศึกษา(วิชาเอก) ตรงกับแผนอัตรากำลังคน	ตลอดปีการศึกษา	งานบุคลากร
2	สรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู	ตลอดปีการศึกษา	งานบุคลากร
3	จัดทำทะเบียนประวัติบุคลากร	ตลอดปีการศึกษา	งานบุคลากร
4	จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ	ตลอดปีการศึกษา	งานบุคลากร

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	สรรหาบุคลากรที่มีวุฒิการศึกษา(วิชาเอก) ตรงกับแผนอัตรากำลังคน 1.1 เงินเดือนครูต่างชาติและco teacher 1.2 ครูอัตราจ้าง 1.3 เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนการสอน 1.4 นักการภารโรง	6,900,000 (เงินรายได้จากรายจ่ายประจำ)	-	-	6,900,000 (เงินรายได้จากรายจ่ายประจำ)
2	สรรหาบริษัทรักษาความปลอดภัย	360,000 (เงินรายได้จากรายจ่ายประจำ)			360,000 (เงินรายได้จากรายจ่ายประจำ)
3	สรรหา บรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครู	-	-	1,000	1,000 (เงินรายได้)
4	จัดทำทะเบียนประวัติบุคลากร 4.1 การจัดทำอัตรบุคลากร	-	-	10,000	10,000 (เงินรายได้)
5	จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ 5.1 การเกษียณอายุราชการ/โอน/ย้าย 5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 5.3 การชำระเงินสมทบกองทุนเงิน ทดแทนประจำปี 5.4 การชำระเงินสมทบประจำปี 5.5 ปรับปรุงห้องกลุ่มงานบริหารบุคคล 5.6 วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	10,000	100,000	207,791	317,791 (เงินรายได้)
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	10,000	100,000	218,791	328,791 (เงินรายได้)

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

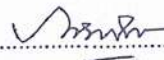
6. สถานที่ดำเนินการ

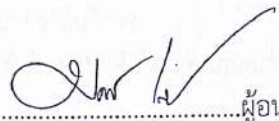
โรงเรียนมกุฎเมืองราชวิทยาลัย

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูมีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ตรงกับงานที่รับผิดชอบตามมาตรฐานของตำแหน่งงาน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศบุคลากรที่เป็นระบบเป็นปัจจุบัน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอัญชนิศา จาดสันทัด)
หัวหน้ากลุ่มงานบุคลากร

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวภัทรภร ชนะผล)
รองผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวมณฑาทิพย์ เสาวคนธ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนมกุฏเมืองราชวิทยาลัย

สรุปแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

โครงการสารสนเทศบุคลากร

ปีการศึกษา 2566

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ โครงการพัฒนางานสารสนเทศบุคลากร
มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด 20 ราย สรุปผลการวิเคราะห์แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

กระบวนการ / ขั้นตอนการให้บริการ

1. ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อน และมีความคล่องตัว
2. ความรวดเร็วในการให้บริการ
3. ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ
4. ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)
5. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน
6. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ
7. ภาพรวมความพึงพอใจในการรับบริการ

การวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตัวแปร	จำนวนคน	ร้อยละ
1. เพศ	20	100
1.1 ชาย	6	30
1.2 หญิง	14	70

จากตารางข้างต้นพบว่า

ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศชายมีจำนวน 6 คน เพศหญิงจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 30 และร้อยละ 70 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ความพึงพอใจต่อด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน	ความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย ความพึง พอใจ	ระดับ
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)		
กระบวนการ / ขั้นตอนการให้บริการ							
1. ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยาก ซับซ้อน และมีความคล่องตัว	18	2	0	0	0	4.9	มากที่สุด
2. ความรวดเร็วในการให้บริการ	14	2	4	0	0	4.5	มาก
3. ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ	17	3	0	0	0	4.4	มาก
4. ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการ ให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมี ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)	20	0	0	0	0	5	มากที่สุด
5. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการ แต่ละขั้นตอน	20	0	0	0	0	5	มากที่สุด
6. ระยะเวลาการให้บริการมีความ เหมาะสมตรงต่อความต้องการของ ผู้รับบริการ	18	2	0	0	0	4.9	มากที่สุด
7. ภาพรวมความพึงพอใจ	20	0	0	0	0	5	มากที่สุด

หมายเหตุ

ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ

คะแนน	4.51 - 5.00	ความพึงพอใจอยู่ระดับ	มากที่สุด
คะแนน	3.51 - 4.50	ความพึงพอใจอยู่ระดับ	มาก
คะแนน	2.51 - 3.50	ความพึงพอใจอยู่ระดับ	ปานกลาง
คะแนน	1.51 - 2.50	ความพึงพอใจอยู่ระดับ	น้อย
คะแนน	1.00 - 1.50	ความพึงพอใจอยู่ระดับ	น้อยที่สุด

จากการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ในด้านขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อน และมีความคล่องตัว ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 4.9 อยู่ระดับมากที่สุด ในด้านความรวดเร็วในการให้บริการ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่ากับ 4.5 อยู่ระดับมาก ในด้านความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่ากับ 4.4 อยู่ระดับมาก ในด้านความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่ากับ 5 อยู่ระดับมากที่สุด ในด้าน ความสะอาดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่ากับ 5 อยู่ระดับมากที่สุด ในด้านระยะเวลาการให้บริการ มีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 4.9 อยู่ระดับมากที่สุด ในด้านภาพรวมความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่ากับ 5 อยู่ระดับมากที่สุด

แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
 โครงการสารสนเทศบุคลากร
 ปีการศึกษา 2566

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ 1. ชาย 2. หญิง

ตอนที่ 2 การประเมินความพึงพอใจ

กรุณาเติม หรือ ทำเครื่องหมาย / ให้ตรงกับความเป็นจริง

ความพึงพอใจต่อด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน	ความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย ความพึง พอใจ	ร้อยละ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
<u>กระบวนการ / ขั้นตอนการให้บริการ</u>							
1. ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อน และมีความคล่องตัว							
2. ความรวดเร็วในการให้บริการ							
3. ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และ แนะนำขั้นตอนในการให้บริการ							
4. ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการ ให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมี ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)							
5. ความสะอาดที่ได้รับจากการบริการ แต่ละขั้นตอน							
6. ระยะเวลาการให้บริการมีความ เหมาะสมตรงต่อความต้องการของ ผู้รับบริการ							
7. ภาพรวมความพึงพอใจ							
ผลคะแนนความพึงพอใจ							

จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มงาน/ กลุ่มสาระการเรียนรู้	จำนวน (คน)
ผู้บริหาร	5
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	5
กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	6
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	6
กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	9
กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	16
กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	2
กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	3
กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปศึกษา	3
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (แนะแนว)	2
พนักงานราชการ	2
พนักงานวิทยาศาสตร์	6
ครูอัตราจ้าง	15
เจ้าหน้าที่สำนักงาน	7
ครูต่างชาติ	9
ลูกจ้างประจำ	2
นักการภารโรง	7
พนักงานงานขับรถยนต์	1
รวม	106

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

รายชื่อบุคลากรเข้าใหม่

ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ณ โรงเรียนมกุฎเมืองราชวิทยาลัย จำนวน ๓ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สถานศึกษาเดิม
๑	นายคำนวน วงศ์จันทร์	โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ระยอง
๒	นางสาวสุริยาพร นพกรเศรษฐกุล	โรงเรียนแก่ง "วิทยสถาวร"
๓	นางสาวธัญฉิขวีร์ ธนากุลจิรพันธ์	โรงเรียนบ้านพลงตาเอี่ยม

ข้าราชการครูบรรจุใหม่ จำนวน ๔ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้
๑	นางสาวอนัญญา แน่นอุดร	การงานอาชีพ
๒	นางสาวสุภาวดี แสกะโทก	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (แนะแนว)
๓	นางสาวพนิดา เสายอด	ภาษาไทย
๔	นางสาววราภรณ์ พยุงวงษ์	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้
๑	นางสาวนารีรัตน์ วิลัยรัตน์	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่มสาระการเรียนรู้
๑	นางสาวกมลชนก บั้งสูง	
๒	นายณัฐภูมิ เดชวุ่น	ภาษาต่างประเทศ
๓	นางสาวปานตะวัน หมีโชติ	

เจ้าหน้าที่สนับสนุนการสอน จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่มงาน
๑	นางสาวนิศมน บุญให้	บริหารงานบุคคล

แม่บ้าน คนสวน จำนวน ๓ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	นายมงคล ตระราชี	
๒	นางสาวสุภาพร ไกรवास	
๓	นางสาวนุสรดา ดาวพราย	

รายชื่อบุคลากรย้ายออก

แม่บ้าน คนสวน จำนวน ๒ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	นางสาวประติษฐ์ สุขเสริม	
๒	นางสาวอารีรัตน์ อยู่เจริญ	

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วิทยฐานะ	โรงเรียนที่จะย้าย	สังกัดที่จะขอย้าย
๑	นางสาวสุนิศา อวยพร	ชำนาญการ พิเศษ	๑. โรงเรียนชุมชนวัดกลางกร่ำ ๒. โรงเรียนชุมชนวัดตะเคียนงาม	สพป.ระยอง เขต ๒
๒	นางสาวกนกพร มโนชมภู	ชำนาญการ	๑. โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน ๒. โรงเรียนส่วนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน จังหวัดลำพูน ๓. โรงเรียนป่าซาง จังหวัดลำพูน	สพม.ลำปาง ลำพูน
๓	นางสาวณพานันท์ ยมจินดา	-	๑. โรงเรียนสิงห์สมุทร ๒. โรงเรียนสัทธิ์พิทยาคม	สพม.ชลบุรี ระยอง
๔	นายวันเฉลิม พนัสเดิม	-	๑. โรงเรียนปราจิณราษฎรอำรุง ๒. โรงเรียนปราจีนกัลยาณี ๓. โรงเรียนชิตใจชื่น	สพม.ปราจีนบุรี นครนายก

ต้อนรับรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
นางสาวสุริยาพร นพกรเศรษฐกุล

