



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา 2567

โครงการ

ลำดับที่ 1

ชื่อโครงการ

พัฒนางานบุคลากร

นโยบาย สพฐ ข้อที่ 5 : การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร

ข้อที่ 6 : การพัฒนาระบบราชการและการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล

สนองกลยุทธ์ สพม.ชบรย. ข้อที่ 2 : เสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะและคุณภาพชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อที่ 3 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สนองกลยุทธ์ โรงเรียน ข้อที่ 4 เพิ่มศักยภาพการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการความรู้ (knowledge Management) การบริหารจัดการให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก

สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายในของศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

สนองประเด็นที่ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

สนองประเด็นที่ 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

สนองประเด็นที่ 2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่ ต่อเนื่อง

กลุ่มบริหารที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอัญชนิตา จาดสันทัต

ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม 2567 – กุมภาพันธ์ 2568

1. หลักการและเหตุผล

บุคลากรที่มีคุณภาพย่อมส่งผลให้ ผลงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ปัจจุบันสภาพแวดล้อม มีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ครูในฐานะผู้รับผิดชอบคุณภาพของเยาวชนโดยตรง จึงจำเป็นต้องมีความรอบรู้และมีความสามารถในการสอน มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ทำงานอย่างเป็นระบบเพิ่มขึ้นและมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณและดำเนินชีวิตตามวิถีพอเพียง จึงจะพัฒนาผู้เรียนได้อย่างดี มีประสิทธิภาพ การที่ผู้เรียนจะประสบความสำเร็จได้นั้น จะต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์สูงสุด

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพตรงตามมาตรฐานของโรงเรียน โครงการพัฒนางานบุคลากร จึงเป็นการสรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณวุฒิตรงตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตรงกับแผนอัตรากำลัง สนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ จัดสวัสดิการเพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคี มีความเป็นเอกภาพ สามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงาน

ราชการ สืบต่อไป โดยน้อมนำพระบรมราโชบายของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่10) เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอน ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้มีครูและบุคลากรทางการศึกษาตรงตามเกณฑ์ที่ ก.ศ.ศ.กำหนด ตรงกับแผนอัตรากำลัง
- 2.2 เพื่อให้การจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศของบุคลากรอย่างมีระบบ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
- 2.3 เพื่อจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 90 คน
- 2) ร้อยละ 100 ของงานบุคคลมีการจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศของบุคลากรอย่างมีระบบ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
- 3) ร้อยละ 100 ของงานบุคคลมีการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ

3.2 ด้านคุณภาพ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- 2) โรงเรียนมีบุคลากรปฏิบัติงานตามโครงสร้างครบตามความต้องการและการบริหารงานโรงเรียนมีประสิทธิภาพ
- 3) ครูและบุคลากรได้รับความสะดวกในการติดต่อประสานงานกับงานบุคคล

4. วิธีดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
1	จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ	พฤษภาคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2568	โรงเรียน	นางสาวอัญชิตา จาดสันหัด นางสาวนิศมน บุญให้ นางสาวจิณรัตน์ ภูกองชัย นางสาวนารีรัตน์ วิลัยรัตน์ นางสาวอชฌาพัชญ์ แก้วแกม กาญจน์ นางสาวศศิสกุล มีศิริ นางสาวลักขิกา คล้ายคลัง นางสาวกฤษณา สุพรรณวงศ์
2	จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพ สวัสดิการและสังคมที่เอื้อต่อการ จัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ	พฤษภาคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2568	โรงเรียน	นางสาวอัญชิตา จาดสันหัด นางสาวนิศมน บุญให้ นางสาวอัจฉริยะ ชาญด้วยกิจ นางสาวจิณรัตน์ ภูกองไชย

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน 394,016 บาท (สามแสนเก้าหมื่นสี่พันสิบหกบาทถ้วน)

- เงินอุดหนุน เป็นเงิน 285,950 บาท
- เงินรายได้สถานศึกษา เป็นเงิน 108,066 บาท

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน การ ดำเนินงาน	งบประมาณ				ประเภทการใช้งบประมาณ				
		อุดหนุน	พัฒนา ผู้เรียน	รายได้	อื่นๆ	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ครุภัณฑ์	รวม
1	จัดเก็บข้อมูล สารสนเทศ - ค่าวัสดุ - ค่าจ้างเหมาบริการ			108,066			100,000	8,066		108,066
รวมเงินกิจกรรมที่ 1		-	-	108,066	-	-	100,000	8,066	-	108,066
2	จัดสภาพแวดล้อมทาง กายภาพ จัดสวัสดิการ และสังคมที่เอื้อต่อการ จัดการเรียนรู้อย่างมี คุณภาพ - ค่าครุภัณฑ์ - ค่าจ้างเหมาบริการ - ค่าชำระเงินสมทบ กองทุนเงินทดแทน ประจำปี	285,950					126,950 9,000		150,000	150,000 126,950 9,000
รวมเงินกิจกรรมที่ 2		285,950	-	-	-	-	135,950	-	150,000	285,950
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		285,950	-	108,066	-	-	235,950	8,066	150,000	394,016

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกกรณี)

6. การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	วิธีการวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ ประเมิน
1. ร้อยละของโรงเรียนมีครูและบุคลากรทางการ ศึกษาพอเพียง และตรงตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตรงกับแผนอัตรากำลัง	ร้อยละ 100	การตอบ แบบสอบถาม	แบบสอบถาม
2. ร้อยละของโรงเรียนมีระบบข้อมูลสารสนเทศของ บุคลากรที่มีระบบ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ร้อยละ 100	การตอบ แบบสอบถาม	แบบสอบถาม


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	วิธีการวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ ประเมิน
3. ร้อยละของโรงเรียนมีการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ อย่างมีคุณภาพ	ร้อยละ 100	การตอบ แบบสอบถาม	แบบสอบถาม


7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


7.1 โรงเรียนมีครูและบุคลากรทางการศึกษาพอเพียง และตรงตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตรงกับแผนอัตรากำลัง


7.2 โรงเรียนมีระบบข้อมูลสารสนเทศของบุคลากรที่มีระบบ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

7.3 โรงเรียนมีการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ อย่างมีคุณภาพ

ลงชื่อ.....

 (นางสาวอัญชนิดา จาดสันทัด)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน
 ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

 (นางวิกิตริชต์ แก้วอามาตย์)
 ตำแหน่ง หัวหน้างานนโยบายและแผนงานโรงเรียน
 ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ.....

 (นายค่านวน วงศ์จันทร์)
 รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
 โรงเรียนมกุฎเมืองราชวิทยาลัย
 ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

 (นางสาวมณฑาทิพย์ เสาวคนธ์)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนมกุฎเมืองราชวิทยาลัย
 ผู้อนุมัติโครงการ