



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
ออนไลน์

ITA Online

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนบ้านหนองเกตุน้อย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลบุรีเขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศ โรงเรียนบ้านหนองเกตู
เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านหนองเกตู เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโรงเรียนบ้านหนองเกตูจึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

- การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชลบุรี เขต ๒ เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล
- กำหนดโครงสร้างสวราชการ การแบ่งสวราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความ รับผิดชอบในสวของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถานศึกษา

๒. การสรรหาบุคลากร

- กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา มีการประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงนราชการ ลูกจ้างชั่วคราวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยสามารถนำอัตราว่างมาใช้ ในสถานศึกษาได้ทันทีตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- มีระบบการรับสมัครงานที่ทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อบำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัคร และงานบริหารทรัพยากรบุคคลโดยวิธีการที่ หลากหลาย เปนธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร

- มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสถานศึกษา
- จัดทำขอมูลการพัฒนาบุคลากรเปนรายบุคคล (ID plan) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรในแต่ละตำแหน่ง
- ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมี แบบแผน มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- มีการขับเคลื่อนชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ (PLC) ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนอย่างแท้จริง
- การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน
- มีการประเมินแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเป็นรายปี

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- สภาพแวดล้อมภายในการทำงาน ดูแลรักษาให้พื้นที่ปฏิบัติงานมีการรักษาความสะอาดอยู่เสมอภายในบริเวณต่างๆ ในโรงเรียนดูสะอาด ปลอดภัย ร่มรื่น นามอง และบุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน
- มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย มีอุปกรณ์การทำงาน โต๊ะ เก้าอี้ ปรี้นเตอร์ ที่เพียงพออำนวยความสะดวก มีระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง และเครื่องถ่ายเอกสารในสำนักงานไว้ให้บริการ
- ให้ความสำคัญกับข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนอย่าเท่าเทียม และเสมอภาค
- การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสอบสุขภาพประจำปี กิจกรรมศึกษาดูงานในบุคลากรทางการศึกษา

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของครู และบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด
- ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เพื่อเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

- ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แสดงเจตนารมณ์และ คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดย
- ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมีอุดมการณ์ครู เต็มรู้ เต็มใจ เต็มเวลา เต็มคน และเต็มพลัง เสมอๆการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยการสร้างความตระหนักถึง ความซื่อสัตย์ต่อตนเอง การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัด เก็บออม การรักษาระเบียบวินัย การเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนาเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนในวิชาชีพและผู้รับบริการ รวมถึงการมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการ เรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด ลา สาย เป็นรูปธรรม ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวสุวิมล สุขจิตร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเกตุ