

ชื่อโครงการ
แผนงาน
ลักษณะโครงการ
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา

สนองกลยุทธ์เขตพื้นที่

สนองกลยุทธ์ สพฐ.

สนองกลยุทธ์ชาติ

มาตรฐานการศึกษาสถานศึกษา

มาตรฐานการศึกษาปฐมวัย/ขั้นพื้นฐาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

พัฒนาบุคลากร

บุคลากร

☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้อง
กับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้อง
กับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพผู้เรียน (1.1, 1.2)

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ (2.1, 2.4)

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน
เป็นสำคัญ (3.1 ,3.5)

มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพผู้เรียน (1.1, 1.2)

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ (2.1, 2.4)

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน
เป็นสำคัญ (3.1 ,3.5)

โรงเรียนชุมชนบ้านบางเส่ย

นางพัชชรีรา รอดภัย

16 พฤษภาคม 67 ถึง 31 มีนาคม 68

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ. 2545 หมวด 1 มาตราที่ 6 การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม และวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขตามมาตรา 23 การจัดการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นตามสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้ และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา มาตรา 24 (4) จัดการเรียน การสอนโดยผสมผสานสาระความรู้ด้านต่าง ๆ อย่างได้สัดส่วนสมดุลกัน

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้ จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ ที่ได้นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 2.2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
- 2.3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1. เชิงปริมาณ

- 3.1.1. ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 3.1.2. ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานในระดับ

ดีเด่น

- 3.1.3 ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนา

และศึกษาดูงาน

3.2. เชิงคุณภาพ

- 3.2.1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 3.2.2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น
- 3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1. ร่วมประชุมวางแผนชี้แจงเสนอโครงการ/กิจกรรม 1.2. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินงาน 1.3. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 1.4. นิเทศติดตาม ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม 1.5 สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนโครงการ ประเมินกิจกรรม 1.6. รายงานผลการดำเนินโครงการ	โรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่	พ.ค. 67-มี.ค. 68	ครูพัชรีรอรอดภัย

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานพัฒนาบุคลากร ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1. ร่วมประชุมวางแผนชี้แจงเสนอโครงการ/กิจกรรม 1.2. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินงาน 1.3. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 1.4. นิเทศติดตาม ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม 1.5. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนโครงการ ประเมินกิจกรรม 1.6. รายงานผลการดำเนินโครงการ	-	พ.ค. 67 - มี.ค. 68	ครูพัชชธีรา รอดภัย
กิจกรรมที่ 3 ครูอัตราจ้าง/นักการภารโรง ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1. ร่วมประชุมวางแผนชี้แจงเสนอโครงการ/กิจกรรม 1.2. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินงาน 1.3. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 1.4. นิเทศติดตาม ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม 1.5. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนโครงการ ประเมินกิจกรรม 1.6. รายงานผลการดำเนินโครงการ	-	พ.ค. 67 - มี.ค. 68	ครูพัชชธีรา รอดภัย

5. งบประมาณ

- 5.1. รวมทั้งหมด 100,000 บาท (งบอุดหนุน 100,000 บาท เงินรายได้สถานศึกษา 163,200 บาท)
 (งบประมาณขอจัดจ่ายทุกรายการ)
- 5.2. ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม/รายการ	รวม งบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	20,000	-	-	20,000
กิจกรรมที่ 2 อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	80,000	-	-	80,000
กิจกรรมที่ 3 ครูอัตราจ้าง/นักการภารโรง	163,200	163,200	-	-

6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ผลผลิต 1. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	- การนิเทศ / กำกับ / ติดตาม	- แบบบันทึกการนิเทศ - แบบรายงานการอบรม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อัน ดีต่อกัน	วิธีการวัด	เครื่องมือ
2. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 3. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับ การอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน		
ผลสัมฤทธิ์ 1. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน 2. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น 3. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	- การนิเทศ / กำกับ / ติดตาม	- แบบบันทึกการนิเทศ - แบบรายงานการอบรม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน

- 7.1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 7.2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
- 7.3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางพัชชรี รอดภัย)

ครูโรงเรียนชุมชนบ้านบางเส่ย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพิชชาวดี นวลจันทร์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านบางเส่ย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางนิลุบล ประดับพร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านบางเส่ย