

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
แผนงาน	บุคลากร
ลักษณะโครงการ	☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์เขตพื้นที่	กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
สนองกลยุทธ์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
มาตรฐานการศึกษาสถานศึกษา	มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพผู้เรียน (1.1, 1.2) มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ (2.1, 2.4) มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ(3.1 ,3.5)
มาตรฐานการศึกษาปฐมวัย/ขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพผู้เรียน (1.1, 1.2) มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ (2.1, 2.4) มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ(3.1 ,3.5)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่
ผู้รับผิดชอบ	นางพัชรีธีรา รอดภัย
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	16 พฤษภาคม 68 ถึง 31 มีนาคม 69

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 หมวด 1 มาตราที่ 6 การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม และวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขตามมาตรา 23 การจัดการศึกษาทั้ง การศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นตามสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้ และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา มาตรา 24(4) จัดการเรียน การสอนโดยผสมผสานสาระความรู้ด้านต่าง ๆ อย่างได้สัดส่วนสมดุลกัน

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็น การเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ

ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู

ในโรงเรียน

2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1. ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.1.2. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

3.1.3 ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.2.2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 ร่วมประชุมวางแผนชี้แจงเสนอโครงการ/กิจกรรม 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินงาน 1.3 ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 1.4 นิเทศติดตาม ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม 1.5 สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนโครงการ ประเมินกิจกรรม 1.6 รายงานผลการดำเนินโครงการ	ร.ร.ชุมชนบ้านบางเสร่	พ.ค.68-มี.ค.69	นางสาว นันทยา หอมมณี
กิจกรรมที่ 2 อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 ร่วมประชุมวางแผนชี้แจงเสนอโครงการ/กิจกรรม 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินงาน 1.3 ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 1.4 นิเทศติดตาม ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม 1.5 สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนโครงการ ประเมินกิจกรรม 1.6 รายงานผลการดำเนินโครงการ	-	พ.ค.68 - มี.ค.69	นางสาววาริณี ทรัพย์ ประเสริฐ

5. งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมด.....118,000.....บาท (งบอุดหนุน.....118,000 บาท เงินรายได้สถานศึกษา.....
บาท)(งบประมาณขอถัวจ่ายทุกรายการ)

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม/รายการ	รวม งบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	20,000	-	-	20,000
กิจกรรมที่ 2 อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	110,000	-	-	110,000

6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ผลผลิต 1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	- การนิเทศ / กำกับ / ติดตาม	- แบบบันทึกการนิเทศ - แบบรายงานการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
ผลลัพธ์ 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น 3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	- การนิเทศ / กำกับ / ติดตาม	- แบบบันทึกการนิเทศ - แบบรายงานการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

7.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางพัชรีรา รอดภัย)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพิชชาวดี นวลจันทร์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางนิลบล ประดับพร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่