

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ปกครองท้องถิ่นในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

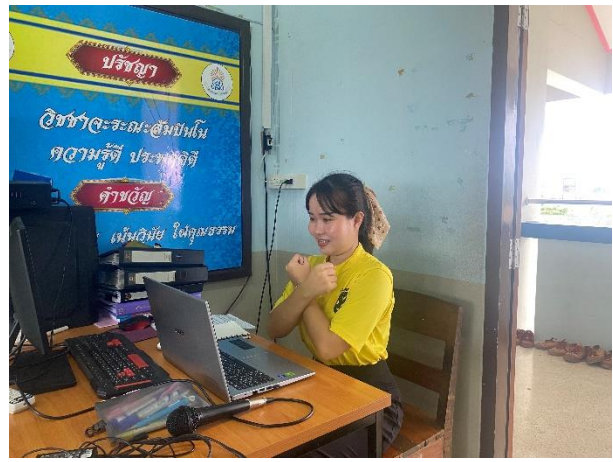
มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	บุคลากรในโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่สามารถจัดทำข้อมูลในการประชาสัมพันธ์ด้วยสื่อที่หลากหลาย เช่น Info graphic , video clip , facebook , websit	คณะครูโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่	เมษายน ๒๕๖๗	- บุคลากรในโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ มีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ได้อย่างหลากหลาย - มีการนำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการทำงาน	
๒. กำหนดช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางถาม -ตอบ	การเพิ่มช่องทาง หรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ให้เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน รวมถึงเพิ่มความน่าสนใจของเนื้อหาข้อมูล	คณะครูโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่	เมษายน ๒๕๖๗	มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน รวมถึงความน่าสนใจของเนื้อหาข้อมูลภายใต้เว็บไซต์ http://www.bangsaray.ac.th/ และมีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีความน่าสนใจมากขึ้น เพื่อดึงดูดความสนใจให้แก่ผู้มีส่วนร่วมส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าชม	

โรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ ได้รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

บัดนี้ โรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ได้ดำเนินการปรับปรุงตัวชี้วัดที่อยู่ในความรับผิดชอบตามข้อเสนอแนะ และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติงาน สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

โรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ ได้ขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้ ๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Policy บนเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ โดย นางนิลุบล ประดับพร ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ นางวรรณทนา ไชยมิ่ง และนางพิชชาวดี นวลจันทร์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ เป็นผู้กำหนดนโยบายและเป็นผู้นำการประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ ของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้จัดทำสื่อ สัญลักษณ์ ป้าย No Gift Policy บน เว็บไซต์โรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ ซึ่งการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความ “ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มใจบริการ” ๑๐ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล ๑๐) ด้าน การป้องกันการทุจริต

๒. กิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส การจัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาองค์กร ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้จัดการประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนทุกคนมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น หรือการทำงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับฐานความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม และ กิจกรรมอบรมให้ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน



๓. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของรางวัลและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ประกาศทางเพจเฟซบุ๊กโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่



๔. การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและการจัดทำหลักสูตรด้านทุจริตในแต่ละระดับชั้น ตั้งแต่ประถมศึกษาปีที่ ๑ - มัธยมศึกษาปีที่ ๓

