

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
แผนงาน	บุคลากร
ลักษณะโครงการ	☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มาตรฐานที่ ๑ ด้านคุณภาพผู้เรียน (๑.๑, ๑.๒) มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ (๒.๑, ๒.๔) มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (๓.๑, ๓.๕)
สนองกลยุทธ์เขตพื้นที่	
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	
สนองกลยุทธ์ชาติ	
มาตรฐานการศึกษาสถานศึกษา	
มาตรฐานการศึกษาปฐมวัย/ขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๑ ด้านคุณภาพผู้เรียน (๑.๑, ๑.๒) มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ (๒.๑, ๒.๔) มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (๓.๑, ๓.๕)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่
ผู้รับผิดชอบ	นางพัชรีรดา รอดภัย
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	๑๖ พฤษภาคม ๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑ มาตราที่ ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม และวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขตามมาตรา ๒๓ การจัดการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นตามสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้ และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา มาตรา ๒๔ (๔) จัดการเรียนการสอนโดยผสมผสานสาระความรู้ด้านต่าง ๆ อย่างได้สัดส่วนสมดุลกัน

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก

สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้ จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

๒.๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

๒.๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑. เชิงปริมาณ

๓.๑.๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๓.๑.๒. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๓.๑.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน

๓.๒. เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๓.๒.๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑.๑. ร่วมประชุมวางแผนชี้แจงเสนอโครงการ/กิจกรรม ๑.๒. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินงาน ๑.๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ๑.๔. นิเทศติดตาม ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๑.๕. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนโครงการ ประเมินกิจกรรม ๑.๖. รายงานผลการดำเนินโครงการ	โรงเรียนชุมชน บ้านบางเสร่	พ.ค. ๖๗- มี.ค. ๖๘	ครูพัชช์ธีรา รอดภัย
กิจกรรมที่ ๒ อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑.๑. ร่วมประชุมวางแผนชี้แจงเสนอโครงการ/กิจกรรม ๑.๒. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินงาน ๑.๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ๑.๔. นิเทศติดตาม ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๑.๕. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนโครงการ ประเมินกิจกรรม ๑.๖. รายงานผลการดำเนินโครงการ	-	พ.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	ครูพัชช์ธีรา รอดภัย
กิจกรรมที่ ๓ ครูอัตราจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑.๑. ร่วมประชุมวางแผนชี้แจงเสนอโครงการ/กิจกรรม ๑.๒. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินงาน ๑.๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ๑.๔. นิเทศติดตาม ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๑.๕. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนโครงการ ประเมินกิจกรรม ๑.๖. รายงานผลการดำเนินโครงการ	-	พ.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๗	ครูพัชช์ธีรา รอดภัย

๕. งบประมาณ

๕.๑. รวมทั้งหมด..๒๖๙,๒๐๐...บาท (งบอุดหนุน....๑๑๘,๐๐๐...บาท เงินรายได้สถานศึกษา..
๑๕๑,๒๐๐...บาท) (งบประมาณขอถ้วยถ้วยทุกรายการ)

๕.๒. ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม/รายการ	รวม งบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	๒๐,๐๐๐	-	-	๒๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	๘๐,๐๐๐	-	-	๘๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ ครูอัตราจ้าง/นักการภารโรง	๑๖๓,๐๐๐	๑๖๓,๐๐๐	-	-

๖. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ผลผลิต ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	- การนิเทศ / กำกับ / ติดตาม	- แบบบันทึกการนิเทศ - แบบรายงานการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
ผลลัพธ์ ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน	- การนิเทศ / กำกับ / ติดตาม	- แบบบันทึกการนิเทศ - แบบรายงานการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

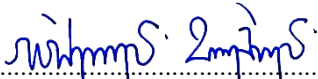
๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- ๗.๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

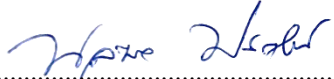
๗.๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางพัชชรีรา รอดภัย)
ครูโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพิชชาวดี นวลจันทร์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางนิลบล ประดับพร)
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านบางเสร่