



รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านคลองตะเคียน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต ๑

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ขอบข่ายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่	การปฏิบัติงาน ของบุคลากรที่มุ่ง ผลสำเร็จของงาน และให้บริการแก่ผู้ มาติดต่อเป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนด โดยให้บริการแก่ผู้มาติดต่อรับ บริการอย่างเท่าเทียมกัน และไม่มีการ เรียกรับประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	เจ้าหน้าที่ธุรการ ปฏิบัติหน้าที่กับผู้ ที่มาติดต่อรับบริการด้วยความเท่า เทียม เป็นลำดับขั้นตอน ตามลำดับ ไม่มีการเรียกรับประโยชน์จากผู้มา ติดต่อรับบริการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณ โดยจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และเผยแพร่ต่อบุคลากรใน หน่วยงานอย่างโปร่งใสชัดเจน มีการ จัดทำทะเบียนคุมการใช้จ่ายงบประมาณ ใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์ สูงสุด โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่มีการ เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ มีการจัดซื้อจัด จ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับ พัสดุ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ เปิด โอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณอย่างโปร่งใส	กลุ่มงบประมาณ	ครูกลุ่มงบประมาณได้จัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และมีการเผยแพร่ต่อบุคลากรใน หน่วยงานอย่างโปร่งใสชัดเจน มีการ จัดทำทะเบียนคุมการใช้จ่าย งบประมาณ ใช้จ่ายงบประมาณให้ เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึง ความคุ้มค่า ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่ เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา หรือค่าเดินทาง มีการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับ พัสดุ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณอย่างโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วย งานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับ บัญชาของตนเอง ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติรวมไปถึงการใช้ อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน ฐานะ	กลุ่มบริหาร งานบุคคล	บุคลากรของโรงเรียนรับรู้การใช้ อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบ หมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่ง จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่ เลือกปฏิบัติรวมไปถึงการใช้อำนาจ สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในระ ส่วนตัว

ตัวชี้วัด	ขอบข่ายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (ต่อ)	ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องนอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องใน ส่วนนี้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน		ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องนอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องใน ส่วนนี้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ	การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้มีความสะดวก และมี การขออนุญาตการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยมีการขออนุญาตได้อย่างถูกต้อง และมีการกำกับดูแลติดตามและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างชัดเจน	กลุ่มงบประมาณ	โรงเรียนบ้านคลองตะเคียนรับรู้ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น การขอใช้สถานที่ในการฉีดวัคซีน การใช้สถานที่ในการอบรมนักเรียนต่าง ๆ การยืมโต๊ะ เก้าอี้ ผ้า ต่าง ๆ เพื่อไปใช้ประโยชน์ของหน่วยงานตนเอง เป็นต้นโดยครูโรงเรียนบ้านคลองตะเคียนมีการกำกับ ติดตาม อย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหา การทุจริต	การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง แก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากรทุกคน ภายในโรงเรียน	โรงเรียนบ้านคลองตะเคียนรับรู้ถึงการแก้ไขปัญหาการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ขอบข่ายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ดำเนินการเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีทัศนคติที่ดีต่อคุณภาพการทำงานของสถานศึกษา มีการดำเนินการโดยให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรในปีนี้ และจะปรับปรุง พัฒนาเพิ่มขึ้นในปีต่อไป เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงการให้บริการ ของสถานศึกษาได้อย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็วและเป็นไปตามขั้นตอนของกระบวนการทำงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษายังให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	หัวหน้ากลุ่มบริหาร	มีการดำเนินการเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีทัศนคติที่ดีต่อคุณภาพการทำงานของสถานศึกษา มีการดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากร และปรับปรุง พัฒนาเพิ่มขึ้นในปีต่อ ๆ ไป เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงการให้บริการ ของสถานศึกษาได้อย่างถูกต้อง สะดวก รวดเร็วและเป็นไปตามขั้นตอนของกระบวนการทำงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารของโรงเรียนบ้านคลองตะเคียนนั้น ทางโรงเรียนมีการพัฒนาเว็บไซต์ของโรงเรียนเพื่อให้ มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เรื่องทุจริต การรับฟังความคิดเห็น และการถามตอบ ซึ่งจะมีผู้รับผิดชอบคอยตอบข้อร้องเรียนหรือข้อซักถามดังกล่าว นอกจากนี้ ยังได้จัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	หัวหน้ากลุ่มบริหาร	มีการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารของโรงเรียนบ้านคลองตะเคียนมีการพัฒนาเว็บไซต์ของโรงเรียนให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เรื่องทุจริต การรับฟังความคิดเห็น และการถามตอบ ซึ่งจะมีผู้รับผิดชอบคอยตอบข้อร้องเรียนหรือข้อซักถามดังกล่าว นอกจากนี้ ยังได้จัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด	ขอบข่ายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบ การทำงาน	ดำเนินงานเพื่อปรับปรุงระบบการทำงานนั้น ผู้อำนวยการสถานศึกษา มีนโยบายให้จัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน ซึ่งมีรายละเอียดการปฏิบัติงาน แผนผัง/แผนภูมิ การดำเนินงาน ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตลอดจนผู้รับผิดชอบ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของแต่ละกลุ่มอย่างชัดเจนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถศึกษารายละเอียดต่างๆ ได้ในทุกที่ ทุกเวลา นอกจากนี้ยังมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงาน ของโรงเรียนบ้านคลองตะเคียน ซึ่งแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน ได้แก่กลุ่มวิชาการ กลุ่มงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป	หัวหน้ากลุ่ม บริหาร	โรงเรียนบ้านคลองตะเคียนดำเนินงานเพื่อปรับปรุงระบบการทำงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา มีนโยบายให้จัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน ซึ่งมีรายละเอียดการปฏิบัติงาน แผนผัง/แผนภูมิการดำเนินงาน ระยะเวลาในการดำเนินงานตลอดจนผู้รับผิดชอบเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของแต่ละกลุ่มอย่างชัดเจนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถศึกษารายละเอียดต่าง ๆ ได้ในทุกที่ ทุกเวลา นอกจากนี้ยังมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงาน ของโรงเรียน ซึ่งแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน ได้แก่กลุ่มวิชาการ กลุ่มงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานทั่วไป
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล	ดำเนินการเพื่อเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ส่งผลให้มีทัศนคติที่ดีต่อการบริหารงานของโรงเรียนบ้านคลองตะเคียนนั้น โรงเรียนมีการดำเนินการโดยปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อให้เป็นปัจจุบัน และง่ายต่อการเข้าถึง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบการบริหารงานของโรงเรียน อนุบาลวัดอุตะเกาที่ผ่านทางเว็บไซต์ และสามารถซักถามหรือ แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ได้ โดยสะดวก	ว่าที่ ร.ต.ชิตชนก	โรงเรียนบ้านคลองตะเคียนดำเนินการเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โรงเรียนมีการดำเนินการโดยปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อให้เป็นปัจจุบัน และง่ายต่อการเข้าถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบการบริหารงานของโรงเรียนบ้านคลองตะเคียนที่ผ่านทางเว็บไซต์ และสามารถซักถามหรือ แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ได้ โดยสะดวก

ตัวชี้วัด	ขอบข่ายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต (ต่อ)	มีแนวทางเพื่อป้องกัน การทุจริต และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วย คุณธรรมและมีความโปร่งใส ดังนี้ ๑) โรงเรียนบ้านคลองตะเคียนมี การจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีแนวทาง สอดคล้องหรือสนับสนุนเพื่อให้เกิดการ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านคลอง ตะเคียน ๒) โรงเรียนบ้านคลองตะเคียนมี การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การ ประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการ ทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓) โรงเรียนบ้านคลองตะเคียนมีการ ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการ ภายใน เพื่อป้องกัน การทุจริตให้ บุคลากรยึดถือปฏิบัติประกอบด้วย ๓.๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ๓.๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓.๓) มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.๔) มาตรการและแนว ปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตคอร์รัปชัน ๓.๕) มาตรการและแผน ป้องกันการทุจริต	บุคลากรทุกคน ภายในโรงเรียน	๑) โรงเรียนบ้านคลองตะเคียนมี การจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มี แนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุน เพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงเรียนบ้านคลองตะเคียน ๒) โรงเรียนบ้านคลองตะเคียนมี การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ๓) โรงเรียนบ้านคลองตะเคียนมีการ ดำเนินการทบทวนและจัดทำ มาตรการภายใน เพื่อป้องกัน การ ทุจริตให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ ประกอบด้วย ๓.๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ๓.๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓.๓) มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.๔) มาตรการและแนวปฏิบัติ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต คอร์รัปชัน ๓.๕) มาตรการและแผน ป้องกันการทุจริต

การแสดง QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน
เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วม
ในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

The screenshot displays the official website of Banklongtakin School (โรงเรียนบ้านคลองตะเคียน). The header features the school's name in Thai and English, along with its address in Bangkok. A prominent banner for the 2566 academic year is visible. The main content area includes a large QR code labeled 'การประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย' (Stakeholder Evaluation) and a link to 'การประเมิน ITA ของหน่วยงาน' (Institutional ITA Evaluation). The website also features a sidebar with navigation links, a calendar for the 2566 academic year, and a footer with contact information and social media links.