

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการ การหนึ่ง ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ การแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่

<https://drive.google.com/drive/folders/๑bhlrVWyPqaLiG-KRthsCDihOeHSAkwJu>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม (Do & Don't) พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่

<https://drive.google.com/drive/folders/๑bhlrVWyPqaLiG-KRthsCDihOeHSAkwJu>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านคลองตะเคียน

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านคลองตะเคียน จำนวน ๑๕ คน

๑.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ ชี้แจงองค์ประกอบการประเมิน ซึ่งประกอบไปด้วย

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓ แจกองค์ประกอบการประเมิน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านคลอง ตะเคียนทราบ และเตรียมนำเสนอ ผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๔ คณะกรรมการทำการประเมิน

๑.๕ ประชุมคณะกรรมการสรุปผลการประเมินฯ นำผลการประเมินเรียงลำดับตามค่าคะแนน เพื่อกำหนดช่วงวงเงินของร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

๑.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านคลองตะเคียน ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑

(๑ เมษายน ๒๕๖๖) เพื่อพิจารณารายงานผลการ พิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๗ เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการเลื่อนเงินครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don't)

โรงเรียนบ้านคลองตะเคียน

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

โรงเรียนบ้านคลองตะเคียน สรุปผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๕ คน ดังนี้

รายการประเมิน	ระดับคะแนน			
	๑	๒	๓	๔
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-	-	-	๑๕
๒. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	๑๕
๓. มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	-	-	-	๑๕
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง	-	-	-	๑๕
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ	-	-	๑	๑๔
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	๑๕
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	๑๕
๘. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	-	-	-	๑๕
๙. ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ	-	-	-	๑๕
๑๐. มีวินัยและการรักษาวินัย	-	-	-	๑๕

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านคลองตะเคียน นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การคงวิทยฐานะ และการพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพิ่มการประชาสัมพันธ์และให้ความสำคัญกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มคุณภาพทางจริยธรรมของบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน



ผู้รายงาน

(นางรัตนาวรรณ จันทราช)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล



ผู้บังคับบัญชา

(นายณรินทร์ นิพิฐพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองตะเคียน